

ምልከታ

በይርጋ ገብራ ድረታ (አዝማች)

ይህ አገራዊ ጭንቀት ጽሑፍ ለመጀመሪያ ጊዜ ትውፊቱን ወደ ጽሑፍ ሰነድነት ያሸጋገረ በመሆኑ ሂደቱ ታሪካዊ ነው። በመጠኑም ቢሆን ለሰላምና ለሰላም ተጨባጭ ሁኔታ ፈጣሪ፤ ከኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥትና ከሃይማኖት ሥርዓቶች ጋር ተገናዛቢ ሆኖ መዘጋጀቱና ረቂቅ በተለያዩ በሃላ ባለሙያዎች አስተያየት መዳበሩ ለጥናቱ አመራርነት አስተዋጽኦ አድርጎአል። ። ከልደት እስከ ሞት፤ ከጋብቻ እስከ ፍቺ ያለውን ሥርዓት የቃኘ፤ ጠለፋን ሕገ-ወጥ አድርጎ መከላከያ ያበጀና የተጋቢዎችን መቼት በአኩላነት ያረጋገጠ፤ ባጠቃላይ ለሕዝቡ ኢኮኖሚያዊና ማኅበራዊ ሕይወት ሥርዓት የዘረጋ፤ ከንብረት ማበላሸት፤ በአካል ላይ ጉዳት ከማድረስ እስከ ነፍስ መጥፋት ለሚከሰቱ ችግሮች የመዳኛ ሥርዓት ከነማስፈጸሚያው ያሰረነ መሆኑ ደግሞ የሕዝቡ የራስ በራስ አስተዳደር ባህል ከፍተኛነትን ይጠቁማል።

ሕዝቡ ደገፉት ወደ ጽሑፍ ለማሸጋገር የወጣውን ትልም ለማገዝ «የፊደል ገበታ» የቀረበ፤ የማንነቱ መገለጫዎች ከሆኑት ነገሮች መሃል የሃምንት ቀናትና የወራት መጠሪያዎችን ያቀፈ፤ ከመቶ ላላነሱ የጉራጊኛ ቃላትና ሐረጎች ማብራሪያና ፍቺ ሰጥቶ ለላላ የሚጠጉ ዋቢ ሰነዶችን መዘርዘሩ የጉራጊን ማኅበራዊ፤ ኢኮኖሚያዊና ባህላዊ ሕይወትን በይበልጥ ማወቅ ለሚች ወገኖች ምቹ ሁኔታን ፈጥሮአል። የሰነዱ በአማርኛ መዘጋጀት ደግሞ ኢትዮጵያ የብዙ ብሔር፤ ብሔረሰቦችና ሕዝቦች አገር እንደመሆን መጠን አያንዳንዱ ወገን በታሪክ ያፈራውን፤ በባህል የገነባውንና በዕድገት የሚጨብጠውን በጎ ነገር ሁሉ አደራጅቶ በማቅረብ ቀደም ሲል የተጀመረውን ብሔራዊ መስተጋብር ማጉልበት የሚችሉ ልምዶችን ለመለዋወጥ ያግዛል።

ሰነዱ በአጠቃቀም ሂደት እየተፈተነ፤ በተገልጋዮች አስተያየት በመዳበር ከፍተኛ የሕድገት ያረፈ የሚደርስ ይሆናል።

ዋጋ ብር 5.00 (አምስት ብር)

በግድ ግተህ ድርጅት ታተመ



ጉራጊ-001/1991

አገራዊ ጭንቀት



KITCHA

(The Guraghe Customary Law)

አዲስ አበባ
መስከረም 1991 ዓ.ም.



ተ.አ.አ. 001/1991

ኢጉራጌ ቅጭ



KITCHA

(The Guraghe Customary Law)

አዲስ አበባ
መስከረም 1991 ዓ.ም.

መብቱ በሕግ የተጠበቀ ነው።
(ጉሕራልድ/የጉራጌ ሕዝብ ራስ አገዝ
ልማት ድርጅት)

All rights reserved
(GPSDO/Guraghe People's Self-Help
Development Organization)

የሽፋን ዲዛይን ሃሳብ አመንጪ
ይርጋ ገብሬ ድረታ (አዝማች)
ሰዓሊ፣ ኃይሌ ሃበተየስ

ለመጀመሪያ ጊዜ መስከረም 1991 ዓ.ም. ታተመ

እጉራጌ ቼጫ

ማውጫ

መቅደም

መግቢያ

ምዕራፍ አንድ

ምዕራፍ ሁለት

አንቀጽ አንድ

የቼጫው ከቃል ወደ ጽሑፍ ሰነድ
ተሸጋጋሪነት

አንቀጽ ሁለት

ትርጓሜ/ማብራሪያ/ፍቺ

አንቀጽ ሦስት

ጋብቻና ተዛማጅ ጉዳዮች

3.1 ቸግ/ፍጥምጥም

3.2 የተጫጭቶ መቆያ ገደብ

3.3 እገንዞ

3.4 አግኖት/ሠርግ

3.5 ይፍት እጅግ

3.6 ይፍት ዝጥቀረ

3.7 ቢተር/ትዳር ይዞ ጉጂ መውጣት

አንቀጽ አራት

የተከለከለ የጥብ/የቤተ-ዘመድ ጋብቻ

አንቀጽ አምስት

ፍቺ

5.1-5.5 የፍቺ ሥርዓት

5.6 ባለትዳር ያማገጠ/ያማገጠች

5.7 አንቂት

5.8 ወግየት/ድረፈት

አንቀጽ ስድስት

ዝማጃ/የልጃገረድ ጠለፋ

6.1 ለአቅሙ-ሔዋን የደረሰች ግን

ያልታጨች ልጃገረድን የጠለፈ

6.2 የታጨች ልጃገረድን የጠለፈ

6.3 ለአቅሙ-ሔዋን ያልደረሰች ሴት

ልጅን የጠለፈ

አንቀጽ ሰባት

የጋብቻ ሄራው በሃይማኖት ከሚፈፀሙ

ጋብቻዎች ጋር ያለው ዝምድና

ገጽ

1-13

14-20

21

21-23

24-30

24

24&25

25

25

25

26

26

27

27-29

27&28

28

28

28&29

29

29

29

29

30

- U -

| | |
|--|-------|
| አንቀጽ ስምንት | |
| የጋብቻና ተዛማጅ ሄራዎች ተፈጻሚነት ወሰን | 30 |
| ምዕራፍ ሦስት | |
| ሐዘንና ተዘካር | 31&32 |
| አንቀጽ ዘጠኝ | |
| ቢጌ/ልቅሶ | 31&32 |
| አንቀጽ አሥር | |
| ተዘካር | 32 |
| አንቀጽ አሥራ አንድ | |
| በደስታና በሀዘን ወቅት ስለሚተኮሱ መሣሪያዎች | 33 |
| ምዕራፍ አራት | |
| ኤኮኖሚና ማኅበራዊ ጉዳዮች | 34-44 |
| አንቀጽ አሥራ ሁለት | |
| 12.1 ኤኮኖሚ ልማት (በተለይ ባህርዝ፣ ሽሰትና ሚት ተከላን በተመለከተ) | 34&36 |
| 12.2 ማኅበራዊና ኤኮኖሚያዊ የልማት ሥራዎች አንዲስፋፋ መርዳት | 36 |
| 12.3 በትብብር አካባቢን የማልማት ባህልን ማጉልበት | 36 |
| አንቀጽ አሥራ ሦስት | |
| ማኅበራዊ ኃላፊነቶች | 37-40 |
| 13.1 ልጆችን የማስተማር ግዴታ | 37&38 |
| 13.2 ወላጆችን የመንከባከብ ኃላፊነት | 38 |
| 13.3 የባህል ቅርሶችን የመጠበቅ ግዴታና ኃላፊነት | 38&39 |
| 13.4 በበዓላት ምክንያት ስለሚታረዱ ክብሶች | 39&40 |
| አንቀጽ አሥራ አራት | |
| ማኅበራዊ መተጋገዞች | 40-42 |
| 14.1 ወኪያ | 40&41 |
| 14.2 ወዘም/ወንዝም | 41 |
| 14.3 ውኪየር | 41&42 |
| 14.4 ማዘያ/ቀራት | 42 |
| 14.5 ዕድርና ዕቁብ | 42 |

| | |
|---|-------|
| አንቀጽ አሥራ አምስት | |
| ማኅበራዊ ክብራታዎች | 42-44 |
| 15.1 ሽጽዕኖችና ሽጭኝደረት | 42 |
| 15.2 የሴቶች በዓል አካባቢ | 43 |
| 15.2.1 አንት-ሮሽት | 43 |
| 15.2.2 ነቄ | 43 |
| 15.2.3 ሃምር | 43 |
| 15.3 ባህላዊ የማዕረግ ስም አሰጣጥ | 43&44 |
| ምዕራፍ አምስት | |
| የቤት አሠራር፣ የጀፎረ፣ የቂየ፣ የዳር፣ የሞጣ፣ የባህላዊና የሠረጌ ቦታዎች | 45&46 |
| አንቀጽ አሥራ ስድስት | |
| 16.1 የቤት አሠራር | 45 |
| 16.2 ቂየ | 45 |
| 16.3 ጀፎረ | 45&46 |
| 16.4 ሞጣ/ዋድ/ወገርዴማ | 46 |
| 16.5 የባህልና የሠረጌ ቦታዎች አጠባበቅና አጠቃቀም | 46 |
| ምዕራፍ ስድስት | |
| ባህላዊ ሕክምና፣ አካል ማሠልጠኛ፣ ስፖርትና ኪነት | 47-49 |
| አንቀጽ አሥራ ሰባት | |
| 17.1 ባህላዊ ሕክምና | 47&48 |
| 17.2 አካል ማሠልጠኛና ስፖርት | 48&49 |
| Δ ቂየ | 49 |
| 17.3 ኪነጥበብና ኪነት | 49 |
| ምዕራፍ ሰባት | |
| በንብረት ላይ ጉዳት ማድረስ የሚያስከትለው እርምጃ | 50&51 |
| አንቀጽ አሥራ ስምንት | |
| 18.1 የቤት ቃጠሎ | 50&51 |
| 18.2 የሰብል ማቃጠል፣ መንቀልና መቁረጥ ወንጀል | 51 |
| ምዕራፍ ስምንት | |
| ሥርቆት | 52-54 |
| አንቀጽ አሥራ ዘጠኝ | |
| 19.1 የቀንድና የጋማ ከብት ሥርቆት | 52 |
| 19.2 የሰብል/የእርሻ ውጤቶች ሥርቆት | 52 |

ርዕሠ-ጉዳይ

| | | |
|------|--------------------------------------|-------|
| 19.3 | የእምነት ቦታዎችን በመድፈር ንብረት የሠረዘ | 52&53 |
| 19.4 | የማንበራዊና የኢኮኖሚ አገልግሎት ተቋማትን ንብረት የሰረዘ | 53 |

አንቀጽ 20

| | | |
|------|--------------------------------|-------|
| | አፈንገይነት/የሌብነት ሉካዎች እና የሌባ ተቀባይ | 53&54 |
| 20.1 | የሌብነት ሉካዎች | 53&54 |
| 20.2 | የሌባ ተቀባይ | 54 |

ምዕራፍ ዘጠኝ

የአልኮሆል መጠጥና ጉጂ ዕጾች

አንቀጽ 49 አንድ

| | | |
|------|------------|----|
| 21.1 | አልኮሆል | 55 |
| 21.2 | ጫት | 56 |
| 21.3 | ሌሎች ጉጂ ዕጾች | 56 |

ምዕራፍ አሥር

አካል ማጉደል

አንቀጽ 49 ሁለት

| | | |
|-------|-----------|-------|
| 22.1 | ዓይን ማጥፋት | 57 |
| 22.2 | ጥርስ መስበር | 57 |
| 22.3 | ጆሮ ማደንቀር | 57 |
| 22.4 | ጆሮ መቁረጥ | 57&58 |
| 22.5 | አጅ መቁረጥ | 58 |
| 22.6 | አግር መቁረጥ | 58 |
| 22.7 | አፍንጫ መቁረጥ | 58 |
| 22.8 | ምላሽ መቁረጥ | 58&59 |
| 22.9 | ከንፈር መቁረጥ | 59 |
| 22.10 | ጣት መቁረጥ | 59 |
| 22.11 | ራስ መፈንከት | 59&60 |

አንቀጽ 49 ሦስት

| | | |
|--|------------|----|
| | አባላዊ ማባላሽት | 60 |
|--|------------|----|

ምዕራፍ አሥራ አንድ

ገድያ

አንቀጽ 49 አራት

| | | |
|------|-----------------|----|
| 24.1 | መራ ደም/የግፍ አገዳይል | 61 |
| 24.2 | መዳራ | 61 |

ርዕሠ-ጉዳይ

| | | |
|-------|---------------------------------------|-------|
| 24.3 | አመዳራ መዳራ | 61 |
| 24.4 | ሉካዎችን መራ መጥራት | 61 |
| 24.5 | የዘመዶች ገዳይን የማቅረብ ግዴታ | 62 |
| 24.6 | ከቀያቸው የተገለሉ የገዳይ ዘመዶች ወደቀያቸው መመለሻ ገደብ | 62 |
| 24.7 | በመንግሥት ሕግ ተቀጥቶ ከገብረ-ተሰቡ ጋር መቀላቀያ ሥርዓት | 62 |
| 24.8 | በፍርድ ወይም በሕመም የሞተ ነፍሱ-ገዳይ ደም አጨራረስ | 63 |
| 24.9 | የተገዳደሉ ሰዎች ደም አጨራረስ | 63 |
| 24.10 | ከአንድ ሰው በላይ በእጁ ሰው የጠፋበት ወንጀለኛ ቅጣት | 63 |
| 24.11 | በጋራ የተፈጸመ ግድያ | 63 |
| 24.12 | በእጅዋ ሰው የጠፋባት ሴት መራና ሉካ | 63 |
| 24.13 | ዕንስ የማስወረድ ጥፋት | 63 |
| 24.14 | የግድያ ስንዝራ | 64 |
| 24.15 | ደም ይጀጥርኳ በየ | 64 |
| 24.16 | ሠንዝሮ መሣት | 64 |
| 24.17 | በፊት ሣምቧ/ሳምባ ደም ጃቭሮት | 64 |
| 24.18 | ሌባ በግድያ ወይም በአካል ማጉደል የሚጠየቅበት ሁኔታ | 64&65 |
| 24.19 | የገዳይን አዕምሮ ሁኔታ በሃኪም ማረጋገጥ | 65 |
| 24.20 | የዕብድ ዘመዶች ተጠያቂነትና የእጅ አዙር ግድያ | 65 |
| 24.21 | የእጅ አዙር ግድያ | 65 |
| 24.22 | አጉንደር ንጉሥ/አዝማች ግድያ ካሳ | 65&66 |
| 24.23 | የቆየ ድብደባ ያስከተለው ሞት | 66 |
| 24.24 | የግድያ ዛቻ | 66 |

ምዕራፍ አሥራ ሁለት

አንቀጽ 49 አምስት

| | | |
|--|--------------|-------|
| | በቋንቋ ስለ መጠቀም | 67&68 |
|--|--------------|-------|

ምዕራፍ አሥራ ሦስት

አቺጫ ማስፈጸሚያ ተጓዳኝ ሁኔታዎች

አንቀጽ ሃያ ስድስት

| | | |
|-------|---------------|-------|
| 26.1 | አጉንደር ገጉሥ | 69&70 |
| 26.2 | ጉርዳ/ቃልኪዳን | 70 |
| 26.3 | ከተራት | 70&71 |
| 26.4 | ፈቸት/ከትም/መስዋዕት | 71 |
| 26.5 | ቻማ/ዋስ | 71-72 |
| 26.6 | ቸወ | 72&73 |
| 26.7 | ወግ | 73&74 |
| 26.8 | ጨቀማ/ጥቆማ | 74&75 |
| 26.9 | መር/ጠቢቃ | 75 |
| 26.10 | ሄቶ/ዛር (ምስክር) | 75&76 |
| 26.11 | ጥረ አውዶት/አዶት | 76&77 |
| 26.12 | ቴየ/መሐላ | 77 |

ምዕራፍ አሥራ አራት

ያፈጸጸም ተዋረድ፣ ያስፈጸሚ ምርጫ፣ ስብሰባዎች

አንቀጽ ሃያ ሰባት

| | |
|---------------------|----|
| አቺጫ አፈጻጸም ሥርዓት ተዋረድ | 78 |
|---------------------|----|

አንቀጽ ሃያ ስምንት

| | |
|---------------|-------|
| አቺጫ አስፈጻሚ ምርጫ | 78&79 |
|---------------|-------|

አንቀጽ ሃያ ዘጠኝ

| | |
|---------------|----|
| የጉራጊ የባህል ጾጅች | 79 |
|---------------|----|

አንቀጽ ሠላሣ

| | |
|--------------------------------------|----|
| 30.1 የየክፍሉ-ሕዝቡ ባህላዊ ሽንጉ መስብሰቢያ ሥፍራዎች | 80 |
|--------------------------------------|----|

| | |
|---------------------------------|----|
| 30.2 አጠቃላይ ሽንጉ መስብሰቢያ ሥፍራና ሰብሳቢ | 81 |
|---------------------------------|----|

| | |
|-------------------|----|
| 30.2.1 መስብሰቢያ ሥፍራ | 81 |
|-------------------|----|

| | |
|-------------|----|
| 30.2.2 ሰብሳቢ | 81 |
|-------------|----|

| | |
|----------------------------|-------|
| 30.3 የአጠቃላይ ሽንጉ መስብሰቢያ ወቅት | 81&82 |
|----------------------------|-------|

አንቀጽ ሠላሣ አንድ

| | |
|-------------------------|----|
| የስብሰባ ሥነ-ሥርዓትና ውጤት ምዝገባ | 82 |
|-------------------------|----|

| | |
|---------------|----|
| 31.1 ስዓት ማክበር | 82 |
|---------------|----|

| | |
|-------------------|----|
| 31.2 በጊዜ በፀጉ መጠቀም | 82 |
|-------------------|----|

| | |
|-----------------|-------|
| 31.3 ባርነጣና ስብሰባ | 82&83 |
|-----------------|-------|

| | |
|------------------------------|----|
| 31.4 የስብሰባዎች ውጤት በሰነድነት ምዝገባ | 83 |
|------------------------------|----|

ምዕራፍ አሥራ አምስት

ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

አንቀጽ ሠላሣ ሁለት

| | |
|---|----|
| ከራሱ ክፍለ-ሕዝብ ውጪ በሌላ ክፍለ-ሕዝብ ክልል ወንጀል ፈጸሚ መዳኛ | 84 |
|---|----|

አንቀጽ ሠላሣ ሦስት

| | |
|----------------------------|-------|
| ኅብረተሰቡን የሚያገለግሉ ባህላዊ ድርጅቶች | 84&85 |
|----------------------------|-------|

አንቀጽ ሠላሣ አራት

| | |
|---------|----|
| አጥም ስፓራ | 85 |
|---------|----|

አንቀጽ ሠላሣ አምስት

| | |
|----------|----|
| ወካሽ ሥቅሮት | 86 |
|----------|----|

አንቀጽ ሠላሣ ስድስት

| | |
|----------------|----|
| አደጋ አድራሽ እንስሳት | 86 |
|----------------|----|

አንቀጽ ሠላሣ ሰባት

| | |
|---------------------|-------|
| የቤተ-ጉራጌ የወደፊት አዝማሚያ | 86&87 |
|---------------------|-------|

አንቀጽ ሠላሣ ስምንት

| | |
|-----------------------|----|
| አቺጫ መጣስ የሚገኝ ገቢ አጠቃቀም | 87 |
|-----------------------|----|

ምዕራፍ አሥራ ስድስት

ድምዳሜ

አንቀጽ ሠላሣ ዘጠኝ

| | |
|-----------------|----|
| የቺጫው ተፈጻሚነት ወሰን | 88 |
|-----------------|----|

አንቀጽ አርባ

| | |
|---------------------------|----|
| ቺጫውን አለማክበር የሚያስከትለው አርምጃ | 88 |
|---------------------------|----|

አንቀጽ አርባ አንድ

| | |
|-----------------|----|
| የቺጫው ሕትመትና ሥርጭት | 89 |
|-----------------|----|

አንቀጽ አርባ ሁለት

| | |
|-------------|----|
| ቺጫውን ለለማሻሻል | 89 |
|-------------|----|

አንቀጽ አርባ ሦስት

| | |
|---------------|----|
| ቺጫው የሚፀናበት ጊዜ | 89 |
|---------------|----|

ዕዝሉኝ

ዕዝል አንድ

| | |
|---------------|-------|
| የእጥሂ ኮሚቴ አባላት | 90-93 |
|---------------|-------|

| | |
|---|---------|
| ዕዝል ሁለት | |
| በቼጫው ረቂቅ ሰነድ ላይ መያዝ | |
| አስተያየት የሰጡ መያዞች | 94&95 |
| ዕዝል ሦስት | |
| የጉራጌ ገብረ-ተሰብ ባህልና ታሪክ አጥኚና | |
| አማካሪ ግብረ-ጋይል ድርጅታዊ አጭም! | |
| በ1983 የተነገረ | 96 |
| ዕዝል አራት | |
| የጉራጌ ፊደል ገበታ (የጉራጌ አነባበብ መፍቻ) | 97-101 |
| △ ከአማርኛ ለየት ያለ አነባበብ ያላቸው ሆሄያት በጉራጌ ቃላት ሲገቡ | 100&101 |
| ዕዝል አምስት | |
| የጉራጌ የሃምንት ቀናች አጠራር/መጠሪያ | 102 |
| ዕዝል ስድስት | |
| ጅጉራጌ ዘመን/ዓመት/ወር አቆጣጠር | 103 |
| ዕዝል ሰባት | |
| የቃላትና የሐረጎች ትርጉም/ፍቺ/ማብራሪያ | 104-116 |
| ዋቢ ሰነዶች | 117-121 |

1. መቅደም

- 1.1 ቀደም ባሉና ዘመናዊ መንግሥታት ባልተመሠረቱባቸው ዘመናት በማንኛቸውም አገሮች ሕዝቦች ራሳቸውን የሚመሩባቸውና የሚያስተዳድሩባቸው ባህላዊና ልማዳዊ ሥርዓቶች እንደነበሩባቸው የታሪክ ሰነዶች ይዘክራሉ/ይመሠክራሉ። አገሮች መንግሥት አቋቁመውና ሕገ-መንግሥት አውጥተው/ቀርፀው መመራት ከጀመሩባቸው ዘመናትና ዛሬም ቢሆን ባህላዊና ልማዳዊ የራስ በራስ አስተዳደር ሥርዓቶች በሕዝብ የዕለት ተዕለት ኑሮ ላይ የሚጫወቱትን አመርቂ ሚና ግንዛቤ ውስጥ በማስገባት ለባህላዊና ልማዳዊ የአስተዳደር ሥርዓቶች በሕገ-መንግሥቶቻቸው ጭምር ዕውቅና ይሰጣሉ። ሥርዓቶቹም ለሕግ መስፈንና በቅርብ ሆኖ ለሕዝብ አገልግሎት በመስጠት የበኩላቸውን ሚና ይጫወታሉ።
- 1.2 በኢትዮጵያችንም ለልማዳዊና ለባሕላዊ የአስተዳደር ሥርዓቶች ዕውቅና የመስጠቱ ደረጃ ይለያይ እንጂ አገሪቱ የምትመራባቸው ሕገ-መንግሥቶች መቀረፅ ከጀመሩበት ወቅት አንስቶ እስከዛሬ ሕገ-መንግሥታቱ ለባሕላዊና ለልማዳዊ የአስተዳደር ሥርዓቶች ዕውቅና ሰጥተዋል። እነዚህ ሁኔታዎች በ1948ቱ ዓ.ም. የኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥትና በ1980ው ዓ.ም. የኢትዮጵያ ሕዝባዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፑብሊክ ሕገ-መንግሥት በመጠኑ የተንፀባረቁ ሲሆኑ፤ በ1987 ዓ.ም. በወጣው የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕገ-መንግሥት ግን በግልጽ ተመልክቶአል። ሕገ-መንግሥቱም ሁኔታውን እንደሚከተለው አስቀምጦታል።

« ይህ ሕገ-መንግሥት የግል እና የቤተሰብ ሕግን በተመለከተ በተከራካሪዎች ፈቃድ በሃይማኖቶች ወይም በባሕሎች ሕጎች መሠረት መዳኘትን አይከለክልም። »

ዝርዝር በሕግ ይወሰናል።» (መስመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አ.34 ፣ ን.አ.5)

«መንግሥት መሠረታዊ መብቶችንና ሰብዓዊ ክብርን፣ ዴሞክራሲንና ሕገ-መንግሥቱን የማይቃረኑ ባሕሎችና ልማዶች በአኩልነት እንዲገለብቱና እንዲያድጉ የመርዳት ኃላፊነት አለበት።» (መስመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አ.91፣ ን.አ.1)

- 1.3 የጉራጌ ሕዝብም እንደሌሎች ሕዝቦች ሁሉ ራሱን የሚመራበትና የሚያስተዳድርበት ባህላዊ፣ ልማዳዊና ሃይማኖታዊ ሥርዓት ነበረው፤ ዛሬም አለው። ሥርዓቱንም ከኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥት ጋር በተጣጣመ መልኩ ይጠቀምበታል። ይህ ራሱን በራስ የመምራት፣ የማስተዳደርና የመዳኘት ሥርዓት ሕዝቡ በቋንቋው «ኧጉራጌ ቺጫ» በሚል ስያሜ ይጠራዋል፤ ያውቀዋል። ቺጫው የሕዝቡን ሕይወት ሁለንተና ዳሳሽ፣ ራሱን በራስ የማስተዳደር የዳበረ ባህል መገለጫ፣ በራስ የመተማመን መሣሪያ እና ከትውልድ ወደ ትውልድ እየተሠራበት የተላለፈ አኩሪ ቅርስ በመሆኑ ሥልጣኔ ከወለደውና ከሚፈጥረው ጥበብ ጋር እያገናዘበ/እያጣጣመ ይጠቀምበታል፤ ይንከባከበዋል። «በቃል ያለ ይረሳል፤ በጽሑፍ ያለ ይወረሳል» እንዲሉ ቺጫውን ከቃል ትውፊትነት ወደ ጽሑፍ ሰነድነት ለመለወጥ በማሰብ የገጠሩ የሰባት ቤት ጉራጌ ሕዝብ እየተሰባሰበ ከ8 ዓመታት ላላነሰ ጊዜ ሲመክርበት ከቆየ በኋላ ሂደቱን በተማረ ሰው ኃይልና ሙያ ቅርፅ ለመስጠት እንዲቻል የጉራጌ ሕዝብ ራስ አገዝ ልማት ድርጅትን/ጉሕራልድን ድጋፍ ጠየቀ። የጉሕራልድ አመራርም ጥያቄውን ተቀብሎ በመተዳደሪያ ደንቡ መሠረት ሥራውን ማቀናጀት ጀመረ «የጉራጌ ኅብረተሰብ ታሪክና ባህል ተጠንቶ እንዲመዘገብና እንዲሠራጭ አስፈላጊውን ሁሉ ማድረግ።»

(የጉሕራልድ መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ 5፣ ንዑስ አንቀጽ 5.12)

- 1.4 ከተቀናጀ የቺጫው ጥናት ቀደም ብሎ በጉሕራልድ ደንብ አንቀጽ 5፣ ንዑስ አንቀጽ 5.12 በሰፈረው መሠረት የመላ ቤተ-ጉራጌ ታሪክና ባሕል ተጠንቶ እንዲመዘገብና እንዲሠራጭ አስፈላጊውን ሁሉ ለማድረግ በ1983 ዓ.ም. ከሁሉም ቤተ-ጉራጌ የተውጣጣ «የጉራጌ ኅብረተሰብ ባህልና ታሪክ አጥኚና አማካሪ ግብረ-ኃይል» ተመሠረተ። ግብረ-ኃይሉም ተግባሩን በቅንጅት ለመከወን የሚያስችለው ድርጅታዊ አቋም አዋቅሮ ሊጠነ የሚገባቸውን መስኮች ለይቶ የሚያሳይ ባለ 52 ገጽ ዝርዝር የጥናት ሰነድ አወጣ። ተጠኝ መስኮቹም፡

- ▷ → የክልሉ መልክዓ ምድርና የተፈጥሮ ሀብት
- ▷ → የጉራጌ ኅብረተሰብ አጠቃላይ ታሪክ /Socio-Political History
- ▷ → የኅብረተሰቡ ባህል
- ▷ → ማኅበራዊ ፋይዳዎች/Social Values
- ▷ → ልማዳዊ ሕክምና ፣ አካል ማሠልጠኛ፣ ስፖርት እና ኪነት
- ▷ → የቴክኖሎጂ ባህል
- ▷ → ባህላዊ አስተዳደርና ፍትሕ/ልማዳዊ ሕጎች/Customary Administration & Law
- ▷ → የኅብረተሰቡ የዕድገት አቅጣጫዎችና የወደፊቱ አዝማሚያ፣ ወዘተ. ሊሆኑ እንደሚገባ ተመልክቶአል።

- 1.5 በእያንዳንዱ ርዕሰ-ጉዳይ ተካታች ዝርዝር ሁኔታዎችም በውል ተዘርዝረዋል። ሰነዱ ስለኅብረተሰቡ ቀደም ሲል የተጠነ/የተጻፉ የጽሑፍ መረጃዎች፣ በጅምር ያሉ ሥራዎች የሚገኙበት ደረጃ ማመልከቻና የባለሙያዎች ዝርዝር ማጠናቀሪያ ቅጾችን በዕዝልነት አቅፎአል። ማስፈጸሚያ መዋቅሩ በአባሪነት የተያያዘ ሲሆን፣ በወቅቱ የተሳተፉ ክፍለ-ሕዝቦች የሚከተሉት ነበሩ፤

ዝርዝሩን ከመዋቅሩ ዕዝል ሦስት ላይ ይመለከተዋል። እነርሱም፡

- ▷ → ስምንት ሰንጋ መስቃን
- ▷ → ሞክር፣ አክሊልና መቆርቆር
- ▷ → ሥልጢኛ ተናጋሪ (ዳሎቻን፣ መልጋ ሣንኩራን፣ አዘርነት በርበሬን፣ ሥልጢን፣ አሊሾ ውራርን፣ ጦራ ላንፋሮን አካቶ)
- ▷ → ክስታኔ (ጉርደና ሶዶ)
- ▷ → ቸሃ
- ▷ → እንደገኝ
- ▷ → እኖርና ኤነር
- ▷ → ሸዣ
- ▷ → ወለኔ ገደባኖ
- ▷ → ፔታ
- ▷ → ጉማረ
- ▷ → ሰባት ጎጎት ዶቢ ነበሩ።

1.6 ሥራው በዚህ ሁኔታ እየተካሄደ እያለ የ1983ቱ የመንግሥት ሰውጥ ሂደት ውስጥ ሲገባ ሌሎች በርካታ አጣዳፊ ክስተቶች በመፈጠራቸው ለጊዜውም ቢሆን እንቅስቃሴው ጋብ አለ። የመንግሥት ሰውጥ ሂደት እየሰከነ ሲመጣ ቀደም ሲል እንደተመለከተው በ1986 ዓ.ም. የሰባት ቤት ጉራጌ የገጠር አዛውንቶች በጉራጌ ቼጫ ጥናት የዕውቀትና የሙያ እገዛ እንዲደረግላቸው ጉሕራልድን ባሳሰቡት መሠረት የሥራው ውጥን ዳግም ተንቀሳቀሰ። የአሁኑ ሥራ አትኩሮት ግን በጉራጌ ቼጫ ላይ ብቻ ነበር። እንደ ቅድመ-ጥናት ሰነድ ዝግጅቱ ሁሉ ሽጉራጌ ቼጫን በመላው ቤተ-ጉራጌ ተሳትፎ ወደ ጽሑፍ ሰነድነት ለመለወጥ ቢሞክርም፣ ረቂቁ ጥናትም/ሰነድም ከተዘጋጀ በኋላ በወል አስተያየት ሰጥቶ ለማሟላት ጥረት ቢደረግም በሀገራችን በወቅቱ በየአካባቢው ይደረግ በነበረው የአስተዳደር አከላለል ሽግሽግ መንስዔ ተግባሩን ዕውን ማድረግ አላመቸም፤ በመሆኑም የቼጫው ጥናት በሰባት ቤት ጉራጌ አዛውንቶችና ምሁራን ብቻ ተጠናቀረ። ነገር ግን፣ የጉራጌ ሕዝብ ካለው ቁርኝታዊ

የሥነልቦና፣ የባህል፣ የአኗኗርና የእምነት አንድነት ሳቢያ በአንዳንድ የቀበልኛ ቃላት አጠቃቀም ካልሆነ በቀር በመሠረታዊ የቼጫው ይዘት ልዩነት ይኖራል ተብሎ አይገመትም። ሰነዱ በአማርኛ የተሰናዳ በመሆኑ ደግሞ የቀበልኛውም/የቋንቋውም አስቸጋሪነት በውል አይታይም። አንዳንድ መቃናት የሚገባቸው ሁኔታዎች ቢኖሩ እንኳን ቼጫው እየተሠራበት በሂደት በጋራ ጥናት ወደፊት ሊስተካከሉ ይችላሉ።

1.7 የጥናቱ ተሳታፊዎች የጉዳዩ ባለቤት ከሆኑ የገጠርና የከተማ ነዋሪ አዛውንቶች፣ በተለያዩ መስኮች ዕውቀት ካላቸው በሳል ባለሙያዎች የተውጣጡ ናቸው። (ዕዝል አንድን ይመለከተዋል።) ሰነዱ በረቂቅ ደረጃ ከተጠናቀቀ በኋላ በሕግ ባለሙያች፣ በኢኮኖሚስቶች፣ በማኅበራዊ ጉዳይ (ትምህርት፣ ጤና፣ ባህል፣ አካል ማሠልጠኛና ስፖርት) ፣ በባንክና በመድን ባለሙያዎች፣ በሃይኮሎጂስቶች፣ በሶሲዮሎጂስቶችና በአንትሮፖሎጂስቶች አስተያየት እንዲሰጥበት በመደረጉ እና የባለሙያ አስተያየቶቹም ለጉዳዩ ባለቤቶች ቀርበውላቸው በውይይት በአሁን ወቅት የሚፈልጉትንና የማይፈልጉትን ለይተው በማውጣታቸው ለሰነዱ ጥራት ከፍተኛ ዕገዛ አድርጉአል። (ዕዝል ሁለትን ይመለከተዋል።)

1.8 ረቂቁ ሽጉራጌ ቼጫ ከተሠራጩ በኋላ ስድስት አላማዎች በ27-12-1988 ባረቀረቡት ሁለት ገጽ ማስታወሻና በግንባርም ተገኝተው ባብራሩበት ወቅት የሚከተለውን ሃሳብ ሰንዝረው ነበር። «በአስልምና ሃይማኖት ሥርዓት መሠረት/በሽሪክ ሕግ መሠረት/በተጋቡ ወንድና ሴት መካከል የሚፈጠር የንብረት ሆነ የአስተዳደር ወይም ሌሎች በቼጫ ውስጥ የሚከሰቱ ሽሪክ-ነክ ችግሮች የሃይማኖት አባቶች/ አላማዎች በሚሰጡት መፍትሄ መሠረት ይፈጸም! ተብሎ በቼጫ ውስጥ መግባቱ አስፈላጊ ነው።» በውይይቱም ቼጫው የኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥት ስለባህላዊ ሕጎች በደነገገውና በፈቀደው መሠረት ከሃይማኖትም ሆነ ከሌሎች ሕጎች ጋር

ተጣጥሞ የሚሄድና ሁለት ባለጉዳዮች በመረጡት ሥርዓት መተዳደርና መዳኘት እንደሚችሉ መግባባት ተደርሶአል። ቂጫው ከሕግና ከማኅበራዊ ሥርዓቶች ጋር ተጣጥሞ እንደሚሠራበት በዚህ ሰነድ ዋና ይዘት ውስጥ በግልጽ ተመልክቶአል። የኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥትም ቀደም ሲል በተጠቀሰው አንቀጽ 34፣ ንኡስ አንቀጽ 5 እና በሌላም አንቀጽ እንደሚከተለው ደንግጉአል፤ ፈቅዶአል።

«ሕገ-መንግሥቱ የሀገሪቱ የበላይ ሕግ ነው። ማንኛውም ሕግ ልማዳዊ አሠራር እንዲሁም የመንግሥት አካል ወይም ባለሥልጣን ውሳኔ ከዚህ ሕገ-መንግሥት ጋር የሚቃረን ከሆነ ተፈጻሚነት አይኖረውም።» (መስመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢፌዲሪ ሕገ-መንግሥት አንቀጽ 9፣ ንዑስ አንቀጽ 1)

1.9 በቂጫ መሠረት የሚፈጸም ጋብቻ ሕገ-መንግሥታዊ ድጋፍ ያለው መሆኑ እንደሚከተለው ተመልክቶአል።

«በሕግ በተለይ በሚዘረዘረው መሠረት በሃይማኖት፣ በባሕል የሕግ ሥርዓቶች ላይ ተመስርተው ለሚፈጸሙ ጋብቻዎች እውቅና የሚሰጥ ሕግ ሊወጣ ይችላል።» (መስመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢፌዲሪ ሕገ-መንግሥት አ.34፣ ን.አ.4)

1.10 አጉራጌ ቂጫ የተጋቢዎችን መብት በአኩል የሚያይ ነው። በቂጫው አንቀጽ 3፣ ንኡስ አንቀጽ 3.1 እና አንቀጽ 5.8 ላይ ቸግ (መተጫጨት) እና ጋብቻ በተጫጨዎችና በተጋቢዎች መላኩ ፈቃደኝነት ላይ መመሥረት እንዳለበት ይደነግጋል። ይህም ከኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥት ጋር በውል ተጣጥሞ የሚጓዝ ነው።

«ጋብቻ በተጋቢዎች ነፃና መላኩ ፈቃድ ላይ ብቻ ይመሠረታል።» (መስመሩ ለአፅንኦት

የተጨመረ፣ ኢፌዲሪ ሕገ-መንግሥት አንቀጽ 34፣ ን.አንቀጽ 2)

1.11 ቂጫው ሴቶች በጋብቻ ውስጥ ከባሎቻቸው ጋር በጋራ ያፈሩትን ንብረት እኩል የመካፈልና ንብረት የማበጀት መብታቸውን በአንቀጽ 5፣ በንዑስ አንቀጾች ከ5.1 እስከ 5.5 ባለው ክፍሉ አረጋግጦአል። ከጉጂ ባህሎችም እንዲጠበቁ በአንቀጽ 6 እና በሌሎችም ክፍሎች በማያሻማ መልኩ አስቀምጦአል። የእነዚህም ሥርዓቶች ከኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥት ጋር ተዛማጅነታቸውና ተጣጣሚነታቸው በሕገ-መንግሥቱ እንደሚከተለው ተንፀባርቆአል።

«ሴቶች ንብረት የማፍራት የማስተዳደር የመቆጣጠር የመጠቀምና የማስተላለፍ መብት አላቸው። በተለይመሬትን በመጠቀም በማስተላለፍ በማስተዳደርና በመቆጣጠር ረገድ ከወንዶች ጋር እኩል መብት አላቸው እንዲሁም ውርስን በሚመለከት በአኩልነት የመታየት መብት አላቸው።» (መስመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢፌዲሪ ሕገ-መንግሥት አ.35፣ ን.አንቀጽ 7)

«ሴቶች ከጎጂ ባህል ተጽዕኖ የመላቀቅ መብታቸውን መንግሥት ማስከበር አለበት። ሴቶችን በአካላቸው ወይም በአዕምሮአቸው ላይ ጉዳት የሚያስከትሉ ሕጎች፣ ወጎችና ልምዶች የተከለከሉ ናቸው።» (ኢፌዲሪ ሕገ-መንግሥት አ.35፣ ን.አ. 4)

1.12 ቂጫው በወንጀል የተቀጣን ሰው መልሶ ከንብረተሰቡ ጋር እንዲቀላቀል በማድረግ ረገድ ከወንጀለኛ መቅጫ የተለየ ባህርይ ይታይበታል። አንድ በመንግሥት ሕግ (በወንጀለኛ መቅጫ) የተቀጣ ጥፋተኛ ቅጣቱን

ተጣጥሞ የሚሄድና ሁለት ባለጉዳዮች በመረጡት ሥርዓት መተዳደርና መዳኘት እንደሚችሉ መግባባት ተደርሶአል። ቼጫው ከሕግና ከማኅበራዊ ሥርዓቶች ጋር ተጣጥሞ እንደሚሠራበት በዚህ ሰነድ ዋና ይዘት ውስጥ በግልጽ ተመልክቶአል። የኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥትም ቀደም ሲል በተጠቀሰው አንቀጽ 34፣ ንኡስ አንቀጽ 5 እና በሌላም አንቀጽ እንደሚከተለው ይንግጉአል፤ ፈቅዶአል።

«ሕገ-መንግሥቱ የሀገሪቱ የበላይ ሕግ ነው። ማንኛውም ሕግ ልማዳዊ አሠራር እንዲሁም የመንግሥት አካል ወይም ባለሥልጣን ውሳኔ ከዚህ ሕገ-መንግሥት ጋር የሚቃረን ከሆነ ተፈጻሚነት አይኖረውም።» (መሰመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አንቀጽ 9፣ ንዑስ አንቀጽ 1)

1.9 በቼጫ መሠረት የሚፈጸም ጋብቻ ሕገ-መንግሥታዊ ድጋፍ ያለው መሆኑ እንደሚከተለው ተመልክቶአል።

«በሕግ በተለይ በሚዘረዘረው መሠረት በሃይማኖት፣ በባሕል የሕግ ሥርዓቶች ላይ ተመሰርተው ለሚፈጸሙ ጋብቻዎች እውቅና የሚሰጥ ሕግ ሊወጣ ይችላል።» (መሰመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አ.34፣ ን.አ.4)

1.10 እጉራጌ ቼጫ የተጋቢዎችን መብት በእኩል የሚያይ ነው። በቼጫው አንቀጽ 3፣ ንኡስ አንቀጽ 3.1 እና አንቀጽ 5.8 ላይ ችግ (መተጫጨት) እና ጋብቻ በተጫጨዎችና በተጋቢዎች መሉ ፈቃደኝነት ላይ መመሥረት እንዳለበት ይደነግጋል። ይህም ከኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥት ጋር በውል ተጣጥሞ የሚጓዝ ነው።

«ጋብቻ በተጋቢዎች ነፃና መሉ ፈቃድ ላይ ብቻ ይመሠረታል።» (መሰመሩ ለአፅንኦት

የተጨመረ፣ ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አንቀጽ 34፣ ን.አንቀጽ 2)

1.11 ቼጫው ሴቶች በጋብቻ ውስጥ ከባሎቻቸው ጋር በጋራ ያፈሩትን ንብረት እኩል የመካፈልና ንብረት የማበጀት መብታቸውን በአንቀጽ 5፣ በንዑስ አንቀጾች ከ5.1 እስከ 5.5 ባለው ክፍሉ አረጋግጦአል። ከጉጂ ባህሎችም እንዲጠበቁ በአንቀጽ 6 እና በሌሎችም ክፍሎች በማያሻማ መልኩ አስቀምጦአል። የእነዚህም ሥርዓቶች ከኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥት ጋር ተዛማጅነታቸውና ተጣጣሚነታቸው በሕገ-መንግሥቱ እንደሚከተለው ተንፀባርቆአል።

«ሴቶች ንብረት የማፍራት የማስተዳደር የመቆጣጠር የመጠቀምና የማስተላለፍ መብት አላቸው። በተለይመሬትን በመጠቀም በማስተላለፍ በማስተዳደርና በመቆጣጠር ረገድ ከወንዶች ጋር እኩል መብት አላቸው እንዲሁም ውርስን በሚመለከት በእኩልነት የመታየት መብት አላቸው።» (መሰመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አ.35፣ ን.አንቀጽ 7)

«ሴቶች ከጎጂ ባህል ተጽዕኖ የመላቀቅ መብታቸውን መንግሥት ማስከበር አለበት። ሴቶችን በአካላቸው ወይም በአዕምሮአቸው ላይ ጉዳት የሚያስከትሉ ሕጉች፣ ወጎችና ልምዶች የተከለከሉ ናቸው።» (ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አ.35፣ ን.አ. 4)

1.12 ቼጫው በወንጀል የተቀጣን ሰው መልሶ ከኅብረተሰቡ ጋር እንዲቀላቀል በማድረግ ረገድ ከወንጀለኛ መቅጫ የተለየ ባህርይ ይታይበታል። አንድ በመንግሥት ሕግ (በወንጀለኛ መቅጫ) የተቀጣ ጥፋተኛ ቅጣቱን

ካጠናቀቀ በኋላ ከኅብረተሰቡ ጋር ለመቀላቀል በግሉ ከሚያደርገው ጥረት ሌላ በሕግ የተበጀለት ዘይ/ሥርዓት ያለ አይመስልም። እጉራጌ 'ቺጫ' ግን ባህላዊ ሥነ-ሥርዓት በተመላበት ስልት ቂም በቀል ተወግዶ ኅብረተሰቡ መግባባት በሰፊነበት ሁኔታ አብሮ መኖሩን የሚቀጥልበትን ሁኔታ ሁሉ ያመቻቻል። ወንጀሉ ባጋጣሚ ከሕይወት መጥፋት ጋር የተያያዘ ቢሆን እንኳን ብቀላ በማይከሰትበት መልኩ መፍትሔ ያስገኛለታል።

1.13 እጉራጌ ቺጫ ከአካል ማጉደል ጋር በተገናኘ የሚያስቀምጣቸው ማካካሻዎች ከዘመናዊ የመድን/የኢንፕራንስ ሥራ ጋር የተቀራረቡበትን ባሕርይ ስለሚገፃገሩበት የባህሉን የዕድገት ደረጃ ከፍተኛነትን ያመለክታል።

1.14 እጉራጌ ቺጫ በአንቀጽ 25 ሕዝቡ የማንነቱ መገለጫና የባህሉ ነፃነት በሆኑት «ቋንቋዎች» እንዲናገርና እንዲጽፍ ብሎም እንዲንከባከብና እንዲያሳድግ በዝርዝር ደንግጉክል። ይህም ሕገ-መንግሥታዊ ድጋፍ ያለው በመሆኑ ለመተግበር ምቹ ሁኔታን ይፈጥራል።

«ማንኛውም የኢትዮጵያ ብሔር፣ ብሔረሰብ፣ ሕዝብ በቋንቋው የመናገር የመጻፍ ቋንቋውን የማሳደግ እና ባህሉን የመግለጽ፣ የማዳበርና የማስፋፋት እንዲሁም ታሪኩን የመንከባከብ መብት አለው።» (መሰመሩ ለአፅንኦት የተጨመረ፣ ኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሕገ-መንግሥት አ.39፣ ን.አ.2)

1.15 በ1970 ዓ.ም. የአናት አገር ጥሪ በዓል በሰባት ቤት ጉራጌ በተከበረበት ወቅት ለገቢ ማስገኛ ጭምር ተዘጋጅቶ በነበረ መጽሔት ውስጥ ለጉራጌ ቋንቋ ማሳደግ የመጀመሪያ መሠረት የሚጥል እርሾ ሰፍሮአል። ይኸውም የጉራጌ ቋንቋ ድምጾችን ወካይ

ሆኔያት በሳባ ፊደል ላይ ተመሥርቶ የጉራጌ ፊደል ገበታ መቀረጽ ነው። የፊደል ቀረጻውም ከዕድገት በኅብረት የዕውቀትና የሥራ ዘመቻ ፕሮግራም የሚመነጭ ሲሆን፣ አዘጋጆቹ ፕሮፌሰር ኃብተማርያም ማርቆስና አዝማች ደርጋ ገብሬ ድረታ ናቸው። ነፍሳቸውን ይማረውና ፕሮፌሰሩ በሕይወት ባይኖሩም ሥራቸው በጉራጌ ቅርስነት ከመቃብራቸው በላይ ይውላል። የጉራጌ አነባበብ መፍቻው ከነአጠቃቀም ምሳሌው ለዋቢነት በዕዝል ቀርቦአል። (ዕዝል አራትን ይመለከተዋል።)

1.16 ከሕዝቡ የዕለት ተዕለት መጠቀሚያ ቅርሶች መካከል ለአብነት የሣምንት ቀናት መጠሪያ ስሞችና የዘመን/የዓመት/የወር አቆጣጠር ሥርዓቶችም ዕዝል አምስትና ስድስት ላይ ተመልክተዋል።

1.17 በአንዳንድ ክፍለ-ሕዝቦች (ለምሳሌ በጌታ) መሥረቁ በውል የተረጋገጠበትና የተያዘ ሌባ ውሳኔ እስኪያገኝ ጠባቂ ተደርጎለት በተወሰነ ሥፍራ ይቆያል። በዚህም ቆይታው የሚጠበቅበትን ቤት «ኪራይ»፣ የጠባቂውን «አበል»፣ የራሱንና የጠባቂውን ቀለብ እንዲቸል ይደረጋል። እርምጃውም ሌባውን በመጨረሻ ሊደርስበት ከሚችል ቅጣት የማያድነው ወይም የማይቀነስለት ተጨማሪ ዕዳ በመሆኑ ሌብነት እንዳይስፋፋ ተጽዕኖ ሊያደርግ እንደሚችል ይገመታል። አሠራሩም ኅብረተሰቡን ከማያስፈልግ ወጪ ስለሚያድነው ትምህርታዊና ከፍተኛ የባህል ዕድገት ነፃነት ነው።

1.18 ዕድርና ዕቁብ የመሳሰሉትን ማኅበራዊ መተጋገዣዎች መሥራች የሆነው የጉራጌ ሕዝብ ለኢትዮጵያ ግንባታ በኢኮኖሚው ዘርፍ ከሚያደርገው እንቅስቃሴ በተጨማሪ በሕዝቡ የዕለት ተዕለት ሕይወት ውስጥ ቁልፍ ሚና የሚጫወቱ የዕድርና የዕቁብ ሥርዓቶችን አበርክቶአል። የራስ በራስ መተዳደሪያው/የቺጫው ከአፈ-ታሪክነት ወደ ጽሑፍ ሰነድነት መለወጥ ደግሞ ሌላው አንድ እርምጃ ወደፊት በመሆኑ ሌሎች ኢትዮጵያውያንም ባህላዊ የመተዳደሪያ ስርዓቶቻቸውን

መዝገብው፡ ጽፈው በማሠራጨት ልምድ ለመለዋወጥ እንዲያደፋፍራቸው ይጠበቃል። «ኢትዮጵያ የብዙ ብሔር፣ ብሔረሰቦችና ሕዝቦች አገር እንደመሆኑን መጠን የአገሪቱ ታሪክ፣ ባህልና ዕድገት የብሔሮችን፣ የብሔረሰቦችንና የሕዝቦችን አጠቃላይ እንቅስቃሴ መስተጋብር ውጤት ነው ለማለት ይቻላል። እያንዳንዱ ብሔር፣ ብሔረሰብና ሕዝብ በታሪክ ያፈራውን፣ በባህል የገነባውንና በዕድገት የሚጨብጠውን በጎ ነገር ሁሉ አደራጅቶ ቢያቀርብ ቀደም ሲል የተጀመረውን ብሔራዊ መስተጋብር እንደሚያጉለግል ይታመናል።» (የጉራጌ ኅብረተሰብ ባህልና ታሪክ አጥኚና አማካሪ ግብረ-ጋይል፣ ገጽ 2፣ አዲስ አበባ፣ ግንቦት 1983)

1.19 መቅደሙን ከመደምደም በፊት ስለቤተ-ጉራጌ መልክዓ-ምድር፣ የሕዝብ ቁጥርና የመሳሰሉ ጉዳዮች በመጠኑ መፈንጠቅ አግባብነት ስላለው የሚከተሉት ሁኔታዎች ተጠቋቋመዋል።

1.20 የዛሬው ቤተ-ጉራጌ ክልል ነዋሪ የነባር ሕዝብ፣ ከሰሜንና ከምሥራቅ የመጡ ወገኖች ድምር ውጤት እንደሆነ በዕዝልነት የተያያዙት ሰነዶች በዋቢነት ያመለክታሉ። ታሪኩን ለታሪክ መዘክሮች በመተው ወደ ክልሉ ውስጥ ፍንጠቃ ሽግግር ይደረጋል።

1.21 የጉራጌ ምድር የሚገኘው ከኢትዮጵያ ዋና ከተማ ከአዲስ አበባ ደቡብ-ምዕራብ 150-250 ኪሎ ሜትር እርቀት በቀድሞው ምዕራብ ሸዋ አስተዳደር፣ በዛሬው ጉራጌ ዞን (በደቡብ ኢትዮጵያ ብሔር፣ ብሔረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መስተዳድር) ነው። ቀጥታ መገኘው በአማካኝ 37° 30Eና 38° 30E ሰሜን-ምዕራብ እና 7° 30Nና 8° 30 N ላቲቲዩድ ሲሆን፣ የመሬት ከፍታው ከባህር ጠለል በላይ ከ1,000 እስከ 3,600 ሜትር ይደርሳል።

1.22 አቀማመጡ በኢትዮጵያ ከፍተኛ የዝናብ መጠን ከሚመዘገብባቸው ክልሎች አንዱ ሲሆን፣ አማካይ

ዓመታዊ የዝናብ መጠኑ ከ600 እስከ 1,600 ሚሊ ሜትር ሲደርስ ሙቀቱ ከ10°C እስከ 30°C ይሆናል። የጉራጌ ወሰን በደቡብ ከሃድያና ከንባታ፣ በሰሜን ከጨቦ፣ በምሥራቅ ከአርሲ፣ በምዕራብ ደግሞ ከትልቁ ጊቤ/ዋቤ ወንዝ ይካለላል።

1.23 ሕዝቡ የሰፈረበት መሬት ስፋት 5,000 km² ሲሆን፣ በክለሉ ገጠርና ከተማዎች፣ ከክልሉ ውጪ በኢትዮጵያ የተለያዩ ክልሎች ሁሉ ተናኝቶ የሚገኘው ሕዝብ ቁጥር ከ3-5 ሚሊዮን እንደሚደርስ ሲገመት፣ ከዚህ ውስጥ ሁለት ሚሊዮኑ የሰባት ቤት ጉራጌ ሕዝብ ነው። በአሁኑ መንግሥታዊ ያስተዳደር መዋቅር መሠረት የጉራጌ ዞን በ11 ወረዳዎች የተከፋፋለ ሲሆን፣ ችሃ፣ ዳሎቻ፣ ጸዋና ወለኔ፣ ጎማረና ጌታ፣ እኖርና ኤነር፣ ጎሮ፣ ኮኪር፣ ላንፋሮ፣ መስቃንና ማረቆ፣ ሥልጢ እና ሶዶ በመባል ይጠራሉ።

1.24 አካባቢው በኢትዮጵያ ውስጥ ሕዝብ በጣም በተጨናነቀ ሁኔታ ከሚኖርባቸው ክልሎች አንዱ ሲሆን፣ በkm² ከ233-300 ሰዎች ይኖራሉ። የዚህ የመሬት መጣበብ ደግሞ ከሕዝቡ መሃል በተለይ ወጣቱ ትውልድ ከቀየው እየወጣ ሥራና ትምህርት ፍለጋ በመላ ኢትዮጵያና በሌሎችም አገሮች እንዲሄዱ ምክንያት ሆኖታል። እ.ኤ.አ በ1974 ዓ.ም. የኢትዮጵያ ምግብ ጥናት ተቋም (ENI) በሰባት ቤት ጉራጌ ባካሄደው ጥናት ሥራ ፍለጋ ከቀያቸው ወጥተው በያለበት የሚለማሩ ወጣት ወንዶች ቁጥር በመቶ ሲሰላ ከ96.2% እስከ 99.5% እንደሚደርስ አመልክቶ ነበር። አሁን ባለው ሁኔታ ሲቃኝ ደግሞ የፆታ ስብጥሩ ሁለቱንም ጾታዎች የሚያካትት ሲሆን፣ ከዚያን ወዲህ ጥናት ባለመደረጉ ነው እንጂ ሥራ ፍለጋ የትውልድ ቦታቸውን ጥለው የሚወጡ ወጣቶች ቁጥር መቶኛ ከፍ እንደሚል ከተጨባጩ ሁኔታ መገንዘብ ይቻላል።

1.25 ወጣቱ በሥፋት ሥራ ፍለጋም ሆነ ለትምህርት ከቀየው ቢፈልስም ባለው ከፍተኛ የቤተሰብ ቁርኝታዊ

ግንኙነትና ማኅበራዊ ትስስር ሳቢያ የእርሻና የቤት መሥሪያ ወቅታትን ታላላቅ ብሔራዊና ባህላዊ በአላትን፤ የደስታና የሃዘን አጋጣሚዎችን ወዘተ.. በማስታዘክ ወደ ትውልድ ቦታውና ቤተዘመድ ይመላለሳል። በሄደበት ሥፍራ ትዳር መሥርቶና ንብረት አፍርቶ የሚኖር እንኳን ቢሆን ከፍ ብሎ በተጠቋቆሙ ምክንያቶች ወደ ትውልድ ቀየውና ዘመዶቹ ከመመላለስ አያግዱትም። በገጠር ነዋሪ የሆኑ አዛውንቶችም ቢሆኑ ገንዘብ የሚጠይቁ መንግሥታዊና ማኅበራዊ ኃላፊነቶቻቸውንና ግዴታዎቻቸውን ለመወጣት እንዲያስችላቸው፤ እንዲሁም ለደስታና ለሃዘን አጋጣሚዎች ልጆቻቸውና ዘመዶቻቸው ለሥራም ሆነ ለትምህርት ወደ ተስማሩባቸው ሥፍራዎች መመላለሱ ያልተለመደ አይደለም። አብዛኛው ሰው በንግድ ሥራ ዘርፍ የመሰማራት ጠባይ ስለሚታይበት በሥራው ባህርይ ምክንያት ተመላላሽ ነው። የጤናና የትምህርት ተቋማት አለመሟላትም አገልግሎቶችን ለማግኘት ከአካባቢው ለመውጣት ሌላ ምክንያት ሆኖታል። እ.አ.አ. በ1984 የስታቲስቲክስ ባለሥልጣን ባካሄደው የሕዝብና የቤት ቆጠራ አዲስ አበባ ውስጥ ይኖር ከነበረው 1,309,320 ሕዝብ ከሩብ ሚሊዮን በላይ (255,132) የጉራጌ ብሔረሰብ እንደነበረና መቶኛውም 18% ሲሆን፤ በብዛት በሁለተኛ ደረጃ መገኘቱ የሕዝቡን በየቦታ መኖር ሌላው ዋቢ ነው። ከፍ ብሎ የተመሰከቱ ሁኔታዎች የጉራጌን ሕዝብ በተከታታይ ተንቀሳቃሽ እንዲሆን አድርገውታል።

1.26 ይህን በሁኔታዎች አለመመቻቸት ምክንያት የተፈጠረውን የተንቀሳቃሽነት ባህርይ ፍላጎት ለማሟላት የጉራጌ ሕዝብ የራስ አገዝ ልማት መሥርቶ አካባቢውን ለማልማትና በመነሻነትም መንገድ ለመሥራት በ1936ና በ1937 ዓ.ም. እንቅስቃሴ ቢጀመርም በተለያዩ ምክንያቶች ሳይሳካ ቆየ። ተስፋ ባለመቀረጥ በገጠርና በከተማ እንደገና በ1941ና በ1942 ዓ.ም. ሕዝቦቹ ዳግም የልማት እንቅስቃሴ ወጡ፤ ያኔም ቢሆን ጥረቱ ለውጤት አልበቃም። ሕዝቡ ለልማት ቆርጦ የተነሳ በመሆኑ እንቅፋቶች ሳያግዱት

ለሦስተኛ ጊዜ በ1953 ዓ.ም. በተጠናከረ ሁኔታ ጥረቱ ቀጠለ። በሂደቱም ሁለት አንጋፋ የመንገድ ሥራ ድርጅቶች ተወለዱ። ይኸውም የጉራጌ ክፍለ ሀገር መንገዶች ሥራ ድርጅት ኮሚቴ በሰኔ ወር 1954 ዓ.ም. ሲመሠረት፤ በ1955 ዓ.ም. ደግሞ ከዓለም ገና ወላም ሶዶ የመንገድ ሥራ ድርጅት ተቋቋመ። ሁለቱ ድርጅቶች በየበኩላቸው የሕዝቡንና የመንግሥትን ጥረት በማስተባበር የክልሉን ሶሲዮ-ኤኮኖሚ ይዘት ለማሻሻል የተቻላቸውን ሁሉ አድርገዋል፤ አመርቂ ውጤቶችንም አስመዝግበዋል። የሕዝቡንም የራስ-አገዝ ልማት ተምሳሌትነት አስመስክረዋል። ከነዚህም ድርጅቶች ገጠመኝና ተመክሮ በመነሳት ዛሬ አሥራ ሰባቱም ቤተ-ጉራጌዎች የየራሳቸው የልማት ድርጅት/ማኅበር አቋቁመው በልማትና በማኅበራዊ አገልግሎት ግንባር ቀደም ሚና እየተጫወቱ ነው።

1.27 የቼጫው ጥናት ስብሰባዎች የተካሄዱት በአገር ቤት በተለያዩ ሥፍራዎችና አልፎ አልፎ በአዲስ አበባ ነው። የጥናቱ የተወሰኑ ክፍሎች ሲጠናቀቁ በሕዝብ ጠቅላላ ጉባዔ እየተመረመሩ እንዲፀድቁ ተደርጉአል። ለቼጫው ዝግጅት ከአዲስ አበባ ወደ አገር ቤት፤ ከአገር ቤት ወደ አዲስ አበባ የተደረጉ ጉዞዎች ያስከተሉት ወጪና ማሳተሚያውን የሸፈነው የጉራጌ ሕዝብ ራስ አገዝ ልማት ድርጅት ነው። ይህ ቼጫ እንደማንኛውም የሕዝብ መተዳደሪያ ሥርዓት/ደንብ/ሕግ ወቅቱን ጠብቆ ሊሻሻል የሚችል ይሆናል። ለሥራው መቃናት ክረምትና በጋ ወይም የቦታ እርቀት ሳያግዳቸው አመርቂ ተሳትፎ ሳይረገፍ ሁኔታዎችን ከማመቻቸትና ሥራውን አቀናብሮ ከመምራት በተጨማሪ አስፈላጊውን ወጪ ሁሉ ለሸፈነው ጉሕራልድ በሕዝቡ ስም ልባዊ ምስጋና እናቀርባለን።

ይርጋ ገብሬ ድረታ (አዝማች)
የጉሕራልድ ፕሬዚዳንት፤ የቼጫው
ጥናት ሊቀመንበር፤ የሰነዱ አቀናጅና ኤዲተር

2.

2.1 የቼጫው አዘገጃጀት ሂደት

2.1.1 የቤተ-ጉራጌ ሕዝብ ለረዥም ዘመናት የራሱ የሆነ ባህላዊ የአስተዳደርና የፍትሕ ሥርዓት ደንግጎ ሲሠራበት ኖሮአል፤ እየሠራበትም ነው። ባሕላዊ የአስተዳደርና የፍትሕ ሥርዓቶች ከአንድ ትውልድ ወደተከታዩ ትውልድ ተሸጋግረው ዛሬ ወደ አለንበት ዘመን የደረሱት በሰነድ መልክ ተጽፈው ሳይሆን በቃል ብቻ ከወላጆች ወደልጆች ሲተላለፉና ሲሠራባቸው ቆይተው ነው። በየጊዜው ማሻሻያዎችና ተጨማሪ ሴራዎች ሲያስፈልጉም ባህላዊ ሽንጎ ተወያይቶባቸውና አጽድቆአቸው እንደተለመደው በቃል እየተነገሩ ሲተገበሩ እንደነበር ይታወቃል። በ1962 ዓ.ም. የሰባት ቤት ጉራጌ ባህላዊ ሽንጎ ያሻሻላቸው ጥቂት ባህላዊ ያስተዳደር ሥርዓቶች በቀኛዝማች ኃይሌ ገብረመስቀል በማስታወሻ መልክ በጽሑፍ ተይዘው ተገኝተዋል። ሆኖም ማስታወሻው በሰነድነት የታወቀ አልነበረም። በ1983 ዓ.ም. የቤተ-ጉራጌ ታሪክና ባህል ማጥኛ መመሪያ ሰነድ በጉሕራልድ አቀናጅነት በመላ ቤተ-ጉራጌ አባላት ተሳትፎ ቢዘጋጅም ሊጠኑ የገሚባቸው ሢራዎችን ስም ይጠቅሳል እንጂ ዝርዝር ጉዳይ ውስጥ አይገባም።

2.1.2 ሲሠራባቸው የነበሩትን ሢራዎች ለማሻሻልና ከጊዜው ሂደት ጋር የተገናዘቡ ሌሎች ዝርዝር ሢራዎችንም አጥንቶ ለመደንገግና በሰነድነት እንዲያዙ ለማድረግ የሰባት ቤት ጉራጌ ባህላዊ ሽንጎ ለስምንት ዓመታት ያህል ብርቱ ጥረት አድርጎአል። ከከተማ ነዋሪ ተወላጆችም እነ ክቡር ሴ/ጀኔራል ወልደሥላሴ በረካና ሌሎችም ከአዲስ አበባ አገር ቤት ድረስ በመመላለስ በምክሩ ተሳትፈዋል። ሆኖም በልዩ ልዩ ምክንያት ባህላዊ ሽንጎው ፍጻሜ ላይ መድረስ ችግር ስለገጠመው በከተማ ነዋሪ የሆኑ ተወላጆች ሽማግሌዎችና ምሁራን በጥናቱ በስፋት

እንዲሳተፉ ጥያቄ አቀረቡ። እንደዚሁም ባህላዊ ሽንጎው እቅዱን ማሳካት እንዲችል የራሱ የሆነውን የጉራጌ ሕዝብ ራስ አገዝ ልማት ድርጅትን (ጉሕራልድን) ድጋፍ ጠየቀ። ጉሕራልድም ከተግባሮቹ አንዱ የጉራጌ ሕዝብ ታሪክና ባህል ጥናት እንዲካሄድ ማድረግ ወይም መርዳት ስለሆነ ጥያቄውን በመቀበል ከሰባቱም ክፍለ-ሕዝቦችና ከጉሕራልድ ዋና መሥሪያ ቤት የቼጫ ጥናትን በማካሄድ ይረዳሉ ወይም ይጠቅማሉ፤ ያውቃሉ ተብሎ የታመነባቸውን አባላት መርጠው እንዲያስታውቁ ተደረገ። የተመረጡት አባላትም በባህላዊ ሽንጎ ስብሰባዎች በተሳታፊነት እንዲገኙ መመሪያ ተሰጠ። ጉሕራልድም በመተዳደሪያ ደንቡ መሠረት ለጥናቱ አስፈላጊ የሆኑ እገዛዎች ማድረጉን ቀጠለ።

2.1.3 ባሕላዊ ሽንጎው የካቲት 19 ቀን 1986 ዓ.ም. በቸሃ ወረዳ በእምድብር አንደኛና መለስተኛ ሁለተኛ ደረጃ ት/ቤት ቅጥር ግቢ ውስጥ ጠቅላላ ጉባዔ አካሄደ። በባህላዊ ሽንጎው ስብሰባም የሰባት ቤት ጉራጌ የቼጫ ሽማግሌዎች፣ ከየክፍለ-ሕዝቡና ከአዲስ አበባ የተወከሉ አባላት ተገኝተዋል። የዚህ ጠቅላላ ባሕላዊ ሽንጎ ዋና ዋና አጀንዳዎችም ፣

- ▷ → ሲሠራባቸው ያሉ ሢራዎችን ገምግሞ ማሻሻል፣ በተለይም አጣዳፊ ለሆኑት ቅድሚያ በመስጠት፣ መወሰን፣
- ▷ → ተጨማሪ ሢራዎችን መደንገግ፣
- ▷ → ሢራዎቹ በሰነድ ሊሠፍሩ የሚችልበትን መንገድ መፈለግና ሁኔታዎችን ማመቻቸት፣

▷ → የቼጫ ሰነዱም ታትሞ ለተጠቃሚው ሕዝብ በሰፊው የሚዳረስበትን መንገድ መሻትና ፍጻሜ እንዲያገኝ ማድረግ፤

▷ → ለዚህ ሥራም ከአገር ቤትና ከአዲስ አበባ የተውጣጣ ኮሚቴ ማቋቋም ነበሩ።

2.1.4 ባህላዊ ሽንጎው በአጀንዳው ቁጥር አንድ መሠረት በጣም አንገብጋቢ የነበሩትን፤

▷ → ከግድያ

▷ → ከቤት ቃጠሉና

▷ → ከጋብቻ ጋር የተያዙ ሴራዎች ላይ ጠቅላላ ያሉ የማሻሻያ ውሳኔዎችን አሳልፎ ሌሎች ማሻሻያዎችና ተጨማሪ ሂራዎችን እያጠና የውሳኔ ሃሳብ ለጠቅላላው ባህላዊ ሽንጎ እንዲያቀርብ ከአገር ቤትና ከአዲስ አበባ የተውጣጣ የቼጫ አጥኚ ኮሚቴ አቋቋመ።

2.1.5 ኮሚቴውም መጋቢት 10 ቀን 1986 ዓ.ም. ጠቅላላ ባሕላዊ ሽንጎው የካቲት 19 ቀን 1986 ዓ.ም. በተሰበሰበበት ሥፍራ ተገኝቶ ከጠቅላላ ባሕላዊ ሽንጎው በተሰጠው መርሐ-ግብር መሠረት ሥራውን ጀመረ። አጀንዳዎቹም ፤

▷ → በ19-06-1986 ባሕላዊ ሽንጎው የወሰናቸውን ሂራዎች በጊዜያዊ ሰነድነት የተወሰነ ሥርጭት እንዲጀመር ማድረግ፤

▷ → በቼጫ ጥናቱ አካሄድ ላይ ተወያይቶ ሃሳቦችን መንደፍ፤

▷ → ስለሚጠኑ ሂራዎች ጠቅላላ ባለ መልኩ ዝርዝር ማጠናቀር፤

▷ → ቅድሚያ የሚሰጣቸውን ሂራዎች መርጦ ማስቀደም፤

▷ → ቅድሚያ በተሰጣቸው ሂራዎች ላይ ተወያይቶና ገምግሞ የውሳኔ ሐሳብ ለግንቦት 6 ቀን 1986 ዓ.ም. ጠቅላላ ባሕላዊ ሽንጎ ለማቅረብ መዘጋጀት፤

▷ → የተሻሻሉና እንዲሻሻሉ የውሳኔ ሃሳብ የሚቀርብላቸው ሂራዎች ማስፈጸሚያ ሥርዓትን መንደፍ ነበሩ።

2.1.6 በዚሁ መሠረት ኮሚቴው ሚያዝያ 1 ቀን 1986 ዓ.ም.፤ ሚያዝያ 2 ቀን 1986 ዓ.ም. እና ሚያዝያ 6 ቀን 1986 ዓ.ም. በጉሕራልድ ዋና መሥሪያ ቤት አዲስ አበባ፤ እንደዚሁም ግንቦት 6 ቀን 1986 ዓ.ም. በእምድብር መለስተኛ 2ኛ ደረጃ ት/ቤት ተሰብስቦ ግድያን፤ አካል ማጉደልን፤ ጋብቻን፤ አልኮሆል መጠጥና ጉጂ ዕጾችን፤ የቤት ቃጠሉንና የቼጫ አስፈጻሚ አካልን ያካተተ የመጀመሪያው ከፊል የቼጫ ጽሁፍ በሰነድነት አዘጋጅቶ ለጠቅላላ ባህላዊ ሽንጎ አቀረበ። ጠቅላላ ባሕላዊ ሽንጎውም ከኮሚቴው የቀረበለትን የውሳኔ ሃሳብ መርምሮ ከግንቦት 6 ቀን 1986 ዓ.ም. ጀምሮ ሌላው ተጠናቅቆ እስከሚያልቅ ድረስ ሳይጠብቅ በጊዜአዊነት ተፈጻሚ እንዲሆንና ሰነዱም እንዲሠራጭ ወሰነ። ይህም የመጀመሪያው ውስንና ጊዜያዊ የቼጫ ሰነድ ሆነ።

2.1.7 ኮሚቴው ጥናቱን ቀጥሎ ሰኔ 10፤ 11 እና 12 ቀን 1986 ዓ.ም. በጉሕራልድ ዋና መሥሪያ ቤት አዲስ አበባ፤ ሐምሌ 2 ቀን 1986 ዓ.ም. በእምድብር መለስተኛ 2ኛ ደረጃ ት/ቤት ተሰብስቦ ከፍል 2 የቼጫ የውሳኔ ሐሳብ የያዘ ሰነድ አቀረበ። ባሕላዊ ጠቅላላ ሽንጎውም ሐምሌ 3

ቀን 1986 ዓ.ም. ከዚህ በላይ በተጠቀሰው ት/ቤት ቅጥር ግቢ ተሰብስቦ በቀረበው የቺጫ የውሳኔ ሃሳብ ላይ ሰፊ ውይይት አድርጎ አንዳንድ ማሻሻያዎችን በማክል ከንግሥት 6 ቀን 1986 ዓ.ም. ጀምሮ እንዲሠራባቸው ከተወሰኑ ሢራዎች በተጨማሪ በጊዜአዊነት እንዲተገበሩ ወስኖ ሰነዱም እንዲሠራጭ አዘዘ።

2.1.8 አጥኚው ኮሚቴ ሥራውን በመቀጠል ሐምሌ 23 እና 24 ቀን 1986 በወልቂጤ ጉሕራልድ ትራንስፖርት ዘርፍ ጽ/ቤት፣ መስከረም 6 እና 7 ቀን 1987 አዲስ አበባ ጉሕራልድ ዋና መሥሪያ ቤት ባደረጋቸው ስብሰባዎች ክፍል ሦስት ተጨማሪ ሢራዎችን የያዘ ሰነድ መርምሮ በማጽደቅ ለጠቅላላው ባሕላዊ ሽንጎ እስከሚቀርብ ድረስ ሳይጠበቅ በክፍል አንድና ሁለት ከጸደቁት ሢራዎች ጋር በሥራ ላይ እንዲውልና በሚቀጥለው ስብሰባ ለሽንጎው ሪፖርት እንዲደረግና ሰነዱም እንዲሠራጭ ወሰነ። ቺጫውን ለኅብረተሰቡ በዝርዝር ለማስተዋወቅና ለማስረዳት በሰባቱም ክፍለ - ሕዝቦችና በአበሽጌ ገለጻ ለማድረግ ታቅዶ በወቅቱ በነበሩ ሁኔታዎች ምክንያት ፕሮግራሙ ተግባራዊ ባይሆንም የኮሚቴው ጥናት ቀጥሎ ቀደም ሲል ኮሚቴው ያቋቋማቸው የጤና፣ የትምህርትና የሥነ-ሕዝብ፣ የሕግ፣ የኤኮኖሚ ጉዳዮች፣ የማህበራዊ ጉዳዮች ግብረ-ጋይሎች ያቀረቧቸው መያዊ አስተያየቶችና የውሳኔ ሐሳቦችን በሚመለከት ዝርዝር ውይይት ተደረገ። የሙያ ግብረ-ጋይሎች ብዙ ጠቃሚና ገንቢ ሃሳቦችና ማሻሻያዎችን አቅርበዋል።

2.1.9 የጥናት ቡድኑ ጥቅምት 19 እና 20 ቀን 1987 ተሰብስቦ በክፍል አንድ፣ ሁለትና ሦስት በጊዜአዊነት እንዲሠራባቸው ከተወሰኑት ሢራዎች አንዳንዶቹን ከባለሙያዎች በቀረቡ ሃሳቦች መሠረት በማሻሻልና አዲስ ሢራዎችንም

በመጨመር ክፍል አራት የቺጫ የውሳኔ ሃሳብ ለባሕላዊ ጠቅላላ ሽንጎ አቀረበ። ባህላዊ ጠቅላላ ሽንጎውም በክፍል ሦስት በኮሚቴው እንዲተገበር የተደረገውንና በክፍል አራት የቀረቡ ማሻሻያዎችና ተጨማሪ ሢራዎችን መርምሮ አጸደቀ። ከክፍል 1-4 ተጠንተው ቀርበው በባህላዊ ሽንጎው የፀደቁ ሢራዎች ተጠቃልለውና ታትመው በሰነድነት ሸሕዝቡ እንዲሠራጩ ወሰነ ። ገና ያልተጠናቀቁና የሚሻሻሉ ሢራዎች እንዳሉም የታወቀ ስለሆነ አሁን በፀደቁት እየተሠራ ጥናቱ መቀጠል እንዳለበት ተወስኗል።

2.1.10 የካሣ ክፍያ መጠንን በሚመለከት ብዙ ያከራከሩ ሢራዎች ቢኖሩም ከሁሉም በላይ አሳሳቢነቱ በባለሙያዎችና በአንዳንድ ሽማግሌዎች የተገለጸው የነፍስ ግድያ ሢራ ካሣ መጠን ነው። ማለት ብር 30,000 /ሠላሣ ሺህ ብር/ በግፍ ለተገደለ ሰው ሕይወት በጣም አነስተኛ ስለሆነ ከብር 30,000 - 120,000 ከፍ ማለት እንደሚገባ ሐሳብ ቢቀርብም ለአሁኑ በዚሁ ብር 30,000 (ሠላሣ ሺህ ብር) ተወስኖ ለወደፊት በሚሻሻል ጊዜ ይታያል በሚል ታልፎአል።

2.1.11 ከዚህ በላይ የተጠቀሱት ባህላዊ ጠቅላላ ሽንጎዎችና የቺጫ አጥኚ ኮሚቴ ስብሰባዎች የተመሩት በአዝማች ይርጋ ገብሬ ድረታ ዋና ሊቀመንበርነትና በዋይደማም ዘርፉ አንሣ ተባባሪ ስብሰባነት እና በአቶ ወልደማርያም ወልደሚካኤል ፀሐፊነት ነው። የስብሰባዎች ሁሉ ውይይቶችና ውሳኔዎች ቃለ ጉባዔዎች በፀሐፊው ተመዝግበው በአባላት የተፈረመባቸው ሲሆን፣ ውሳኔዎቹ የመነጨትና የተጠናቀሩት ከእነዚሁ መሠረታዊ ሰነዶች ነው።

2.1.12 ይህ የቺጫ ሰነድ መቅድሙን፣ መግቢያውን፣ የአጥኚዎችንና የአስተያየት ሰጪ ባለሙያዎችን

ዝርዝር፡ ዕዝሎችንና የዋቢ ሰነዶችን ዝርዝር ሳይጨምር በአሥራ ስድስት ምዕራፎች፡ በአርባ ሦስት አንቀጾች እና በበርካታ ንዑስ አንቀጾች ተከፋፍሎ የቀረበ ነው። በዚህ መሠረት ምዕራፍ አንድ ጠቅላላ፡ ምዕራፍ ሁለት ጋብቻና ተዛማጅ ጉዳዮችን፡ ምዕራፍ ሦስት ሐዘንና ተዝካርን፡ ምዕራፍ አራት ኤኮኖሚና ማኅበራዊ ጉዳዮችን፡ ምዕራፍ አምስት የቤት አሠራር፡ የጀፎረ፡ የቂየ፡ የምጣ፡ የባህላዊና የሰረጌ ቦታዎች አጠቃቀምን፡ ምዕራፍ ስድስት የባህላዊ ሕክምና፡ አካል ማሠልጠኛ፡ ስፖርትና ኪነትን፡ ምዕራፍ ሰባት ንብረትን፡ ምዕራፍ ስምንት ሥርቆትን፡ ምዕራፍ ዘጠኝ አልኮሆል መጠጥ ጉጂ ዕጾችን፡ ምዕራፍ አሥር አካል ማጉደልን፡ ምዕራፍ አሥራ አንድ ግድያን፡ ምዕራፍ አሥራ ሁለት በቋንቋ መጠቀምን፡ ምዕራፍ አሥራ ሦስት ሽቂጫ ማስፈጸሚያ ተጓዳኝ ሁኔታዎችን፡ ምዕራፍ አሥራ አራት ያፈጸጸም ተዋረድን፡ ያስፈጸሚ ምርጫንና ስብሰባዎችን፡ ምዕራፍ አሥራ አምስት ልዩ ልዩ ድንጋጌዎችን፡ ምዕራፍ አሥራ ስድስት ደግሞ ድምዳሜን ይዘው ቀርበዋል።

ወልደማርም ወልደሚካኤል
የጉሕራልድ ቀ/ም/ፕሬዚዳንት
የአፕሪል ኮሚቴ ፀሐፊና
ከቃለጉባዔ መነሻ ነጥቦችን አጠናቃሪ

እጉራጌ ቂጫ

ምዕራፍ አንድ

ጠቅላላ

(ከቃል ወደ ጽሑፍ ሰነድ ተሸጋጋሪነትና ትርጓሜ)

አንቀጽ አንድ

1. የቂጫው ከቃል ወደ ጽሑፍ ሰነድ ተሸጋጋሪነት

በመላ ቤተ-ጉራጌ ተነሳሽነትና በተወሰኑ ክፍለ-ሕዝቦች ተጨባጭ እርምጃ ወሳጅነት እጉራጌ ቂጫ ከቃል ወደ ጽሑፍ ሰነድነት እንዲሸጋገር ተደርጉአል። የሰነዱም መለያ ጉሕራልድ. ቂጫ.001/1991 ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

አንቀጽ ሁለት

2. ትርጓሜ/ማብራሪያ/ፍቺ

2.0 የቃሉ/የሐረጉ አገባብ ሌላ ትርጉም እንዲሰጠው ካለስፈለገ በቀር በዚህ ቂጫ ውስጥ የሚከተሉት ቃላትና ሐረጎች ትርጓሜ /ፍቺ/ ማብራሪያ ቀጥሎ እንደተመለከተው ይሆናል።

2.1 ቂጫ፤

ሕገ-ቤተ-ጉራጌ፣ የጉራጌ ባህላዊ ሕግ፣ ያስተዳደርና ፍትሕ ሥርዓት

2.2 ሣራ፤

ደንብ፣ ሕግ፣ ሥነ-ሥርዓት

በአንዳንድ የጉራጌ ቋንቋ (ለምሳሌ በጌቲና፣ በእኖሪና፣ በኡነሪና እና በአንደገኚና) የአማርኛውን «የ» ሆሄ ሊወክል/ሊተካ የሚችል የጉራጌ ሆሄ ነው። ለምሳሌ «አጉራጌ ቂጫ» ሲል የጉራጌ ቂጫ ማለት ነው። በአነባበብ ወቅት ከአማርኛው «የ» ሆሄ ጋር እየተመሳሰለ እንዳያስቸግር በቂጫው ውስጥ ቃሉ ጉራጌ በሚሆንበት ጊዜ በ«የ» ፈንታ ለግልፅ ሲባል «ኧ» ግልጋሉት ላይ እንዲውል ተደርጎአል።

አጉንደር ንጉሥ/አዝማች

ባህላዊ መሪ፣ አስተዳዳሪና ዳኛ ማለት ነው። ቀደም ሲል እያንዳንዱ ጉሣ ራሱን በራሱ ያስተዳድር በነበረ ወቅት አንዳንዱ ጉሣ «አጉንደር ንጉሥ» የሚባል ባህላዊ መሪ፣ አስተዳዳሪና ዳኛ ነበረው። መሪውም ከትውልድ ወደ ትውልድ የሚተላለፍ የኃላፊነቱ መለያ የሆነ ጉንደር/አምባር እጁ ላይ ይደረግለታል/ያደርጋል። ንጉሥ በመሆኑም «አጉንደር ንጉሥ» በሚል ስያሜ ሲጠራ/ሲታወቅ ኖሮአል። ዛሬ ሐረጉ «አዝማች» በሚል ቃል ተተክቶ ባህላዊ መሪዎች በዚህ የማዕረግ ስም ይጠራሉ/ይታወቃሉ። ዛሬም ቢሆን ኃላፊዎች ባህላዊ አመራር፣ አስተዳደር፣ ዳኝነት፣ ሽምገላና አስታራቂነት ወዘተ. አገልግሎት ይሰጣሉ። በገጠሩ መሪዎች መላ ጊዜያቸውን ለሕዝብ አገልግሎት ሲያውሉ ሕዝቡ የሙያ፣ የጉልበትና ወዘተ. አገልግሎት ያበረክትላቸዋል።

ክፉራት፣

የጠርነት፣ ያለመግባባት፣ የግጭት፣ የጭቅጭቅ ወዘተ. በጊዜያዊነት ማለታገሻ/መግቻ/ ማቆሚያ ባህላዊ ሥርዓት ነው። ሁኔታውም ለምምነት ለመፍጠር፣ ምህረት ለማውረድ ጊዜ ይሰጣል።

ውኪር፣

«የምሽት ሽንገ»፣ በየምሽቱ/በየማታው ያቅራቢያ ጉረቤቶች በአካባቢው አዛውንት/ሽማግሌ ቤት በመሰባሰብ ስለሥራ፣ አካባቢ፣ አገር፣ ደኅንነት፣ ታሪክ፣ ባህል ወዘተ. የሚወያዩበት/የሚመካከሩበት መድረክ

▷ → ማስታወሻ

መፍቻ፣ ትርጉም፣ ማብራሪያና መግለጫ የሚሹ ቃላትና ሐረጎች በርካታ በመሆናቸው የእነዚህና የሌሎችም ቃላትና ሐረጎች መፍቻና ማብራሪያ በዕዝልነት ተያይዘዋል። (ዕዝል ሰባትን ይመለከተዋል።)

ጋብቻና ተዛማጅ ጉዳዮች

አንቀጽ ሦስት

3. ጋብቻ

3.0 የጉራጌ ባህል የጋብቻ ሥነ-ሥርዓት እንዲከበር እንደጊዜው ሁኔታ እያስተካከለ የሚፈጽምበት ሂራ አለው።

3.1 ቸግ/ፍጥምጥም

ቸግ/ፍጥምጥም በሚደረግበት ወቅት (በመተጫጨት ጊዜ) የተጋቢዎች ሙሉ ፈቃደኝነት ያለበት መሆን ይገባል/አለበት።

ሀ. በቸግ /በቃል ማሠሪያ ጊዜ ድግስና ከፍተኛ ወጪ አይኑር።

ለ. አንዲት ልጃገረድ የታጨች መሆንዋን የሚገልጽ ምልክት መኖር አለበት። ይህም ምልክት ቸግ /ቃል ማሠሪያ እንደተፈጸመ እጮኛዋ ከፍተኛ ወጪን የማያስከትል አንድ ሙሉ ልብስ ይስጣት/ያልብላት።

3.2 የተጫፎቶ መቆያ ገደብ

አንዲት የታጨች ልጃገረድ ከታጨችበት ጊዜ ጀምሮ በአንድ ዓመት ውስጥ አግቢው ጋብቻቸው እንዲፈጸም ማድረግ አለበት። በቸግ አጭቶ አላገባም ቸጉን አፍርሼአለሁ ካለ ግን የሞራል ካሳ ያንቀፎፉት ተብሎ ብር 1000 / አንድ ሺህ ብር/ እና ሌሎች ወጪዎችም ቢኖሩ ከፍሎ ውላቸው ይፈርሳል። አንድ ዓመት ከጠበቀች በኋላም አንቂት አይኑርባት። ይህ ድንጋጌ በሁለቱ ተጋቢዎችና በቤተሰቦቻቸው ስምምነት

የሚደረገው የጊዜ መራዘምን አይመለከትም። በዚህ የተደነገገ ሂራ በሴትዋም ላይ የፀና ነው።

3.3 እገንዩ

እገንዩ ያስከተለው ችግር ስላልቀረበ እንደነበር ይቀጥል።

3.4 አግኖት/ሠርግ

ሀ. ሠርግ ከጉራጌ ባህልና የኤኮኖሚ አቅም ውጪ የሆኑ በአዲስ መልክ በአገር ቤት የተከሰቱትን /የመሐረብ፣ የበግ፣ የአበባ፣ የዳቦ ወዘተ... የተባሉ ከፍተኛ ወጪን የሚጠይቁ አዲስ-መጥ ሥርዓቶች ተወግደዋል።

ለ. አንዲት ልጃገረድ ስትዳር ወላጆቿ ይዛቸው የምትሄድ ቁሳቁሶችን አደራጅተውና አሟልተው እንዲሰጡ ግዴታ የለባቸውም። ስለዚህ ወላጆች ልጃቸውን አጥበው ይስጡ።

ሐ. በሠርግዋ ቀን አግቢው ሙሽሪትን አንድ ሙሉ ልብስ ማልበስ አለበት።

መ. በሠርጉ ዕለት መገኘት ያለባቸው አዠመኝና መሣይት /የወንድና የሴት ሚዜዎችና አጃቢዎች ብዛት ከእያንዳንዱ ክፍል ከ7-10 ሰው አይበለጥ።

3.5 ይፍት እጃገነር

ይፍት እጃገነር በጉራጌ ባህል ከበሬታን የሚያመለክት ስለሆነና የተፈጠረ ችግርም ስለሌለ እንደነበረ ይቀጥል። ከፍተኛ ወጪ የሚያስከትል ግን መሆን የለበትም።

ጋብቻና ተዛማጅ ጉዳዮች

አንቀጽ ሦስት

3. ጋብቻ

3.0 የጉራጌ ባህል የጋብቻ ሥነ-ሥርዓት እንዲከበር እንደጊዜው ሁኔታ እያስተካከለ የሚፈጽምበት ሢራ አለው።

3.1 ቸግ/ፍጥምጥም

ቸግ/ፍጥምጥም በሚደረግበት ወቅት (በመተጫጨት ጊዜ) የተጋቢዎች መሉ ፈቃደኝነት ያለበት መሆን ይገባዋል/አለበት።

ሀ. በቸግ /በቃል ማሠሪያ ጊዜ ድግስና ከፍተኛ ወጪ አይኑር።

ለ. አንዲት ልጃገረድ የታጨች መሆንዋን የሚገልጽ ምልክት መኖር አለበት። ይህም ምልክት ቸግ /ቃል ማሠሪያ እንደተፈጸመ እጮኛዋ ከፍተኛ ወጪን የማያስከትል አንድ መሉ ልብስ ይስጣት/ያልብሳት።

3.2 የተጫጭቶ መቆያ ገደብ

አንዲት የታጨች ልጃገረድ ከታጨችበት ጊዜ ጀምሮ በአንድ ዓመት ውስጥ አግቢው ጋብቻቸው እንዲፈጸም ማድረግ አለበት። በቸግ አጭቶ አላገባም ቸጉን አፍርሼአለሁ ካለ ግን የሞራል ካሣ ያንቀፎፋት ተብሎ ብር 1000 / አንድ ሺህ ብር/ እና ሌሎች ወጪዎችም ቢኖሩ ከፍሉ ውላቸው ይፈርሳል። አንድ ዓመት ከጠበቀች በኋላም አንቂት አይኑርባት። ይህ ድንጋጌ በሁለቱ ተጋቢዎችና በቤተሰቦቻቸው ስምምነት

የሚደረገው የጊዜ መራዘምን አይመለከትም። በዚህ የተደነገገ ሢራ በሴትዋም ላይ የፀና ነው።

3.3 እገንዩ

እገንዩ ያስከተለው ችግር ስላልቀረበ እንደነበር ይቀጥል።

3.4 አግኖት/ሠርግ

ሀ. ሠርግ ከጉራጌ ባህልና የኤኮኖሚ አቅም ውጪ የሆኑ በአዲስ መልክ በአገር ቤት የተከሰቱትን /የመሐረብ፣ የበግ፣ የአበባ፣ የዳቦ ወዘተ... የተባሉ ከፍተኛ ወጪን የሚጠይቁ አዲስ-መጥ ሥርዓቶች ተወግደዋል።

ለ. አንዲት ልጃገረድ ስትዳር ወላጆችዋ ይዛቸው የምትሄድ ቁሳቁሶችን አደራጅተውና አሟልተው እንዲሰጡ ግዴታ የለባቸውም። ስለዚህ ወላጆች ልጃቸውን አጥበው ይስጡ።

ሐ. በሠርግዋ ቀን አግቢው መሽሪትን አንድ መሉ ልብስ ማልበስ አለበት።

መ. በሠርጉ ዕለት መገኘት ያለባቸው አገሮችና መሣይት /የወንድና የሴት ሚዜዎችና አጃቢዎች ብዛት ከእያንዳንዱ ክፍል ከ7-10 ሰው አይብለጥ።

3.5 ይፍት እጃገነር

ይፍት እጃገነር በጉራጌ ባህል ከበሬታን የሚያመለክት ስለሆነና የተፈጠረ ችግርም ስለሌለ እንደነበረ ይቀጥል፤ ከፍተኛ ወጪ የሚያስከትል ግን መሆን የለበትም።

3.6 ይፍት ዝጥቀረ

ሀ. በአሁኑ ጊዜ ለሠርግ ልዩ ልዩ ወጪን የሚያስከትሉ ፈሊጦች እንደተከሰቱ ሁሉ ይፍት ዝጥቀረም ከፍተኛ ወጪዎች አስከትሎ በትዳር ላይ እንቅፋት ሆኖአል። ስለዚህ ሙሽሪት ወደ ወላጆችባቸው ቤት ለይፍት ዝጥቀረ ሄዳ ወደ ተዳረችበት ቤትባቸው ስትመለስ ለባልባቸው ወላጆችና ቤተሰብ ምንም ዓይነት ቁሳቁስ ወይም ገንዘብ ይዛ እንድትመለስ ግዴታ የለባትም። ስለሆነም ምንም ገንዘብ ወይም ቁሳቁስ ይዛ አትችልም። ይዞ መምጣትም በሄራ የተከለከለ ነው።

ለ. ሙሽሪት ሦስት ወር በጣጉላ ከቆየች በኋላ ለይፍት ዝጥቀረ ወደ ወላጆችባቸው ትሂድ። ለባልባቸው ወላጆችና ለሌሎችም ምንም ይዛው የምትመለስ ቁሳቁስ ወይም ገንዘብ የማምጣት ግዴታ በሄራ የተነሳላት ስለሆነ ለይፍት ዝጥቀረ ከሄደችበት ቀን ጀምሮ ሙሽሪት በአንድ ወር ውስጥ ወደ ቤትባቸው መመለስ አለባት።

3.7 ቢተር (ትዳር ይዞ ጉጆ መውጣት)

ከወላጆቻቸው ጋር ይኖሩ የነበሩ ወንድና ሴት በጉራጌ የጋብቻ ሄራና እያንዳንዳቸው በሚከተሉት እምነት መሠረት ተጋብተው ጎጆ ሲወጡ ወላጆች/ቤተሰቦች ለልጆቻቸው ቢተር መውጫ መስጠት አልተከለከለም። በተለይም የወንዱ ወላጆች/ቤተሰቦች አቅማቸው በፈቀደ መጠን ልጆቻቸው ቢተር እንዲወጡና እንዲቋቋሙ የማድረግ ኃላፊነት ግዴታ አለባቸው።

አንቀጽ አራት

4. የተከለከለ የጥብ/የቤተ-ዘመድ ጋብቻ

- 4.0 የጥብ ሐረግ /የቤተ-ዘመድ ጋብቻ ክልክል ወሰን ስላለው ቁጫው መከበር አለበት።
- 4.1 በጉራጌ ባህልና ሥርዓት የአንድ ጥብ ቀጥተኛ ተወላጆች አይጋቡም።
- 4.2 በአባታቸው ወገን በአንድ ጥብ ውስጥ የአንድ ቤት ተወላጆች የሆኑ ወንድና ሴት የትውልድ ዘርፋቸው ምንም ያህል ቢራራቅ መጋባት አይችሉም።
- 4.3 በዚህ ቁጫ ውስጥ የተከለከለውን ጥሰው ቢጋቡ የጋብቻው አፈጻጸም የተወገዘ ስለሆነ ጥባቸው እንዲፋቱ ማድረግ አለበት።
- 4.4 የጉራጌን ቁጫ ጥሰው የተጋቡ ወንድና ሴት እንዲፋቱ ተጠይቀው እምቢ ካሉ ከዝምድና ውጪ ይሆናሉ። ይህም ጥብ ተሰብስቦ ሥርዓቱን ያስፈጽማል።
- 4.5 አንድ ጥብ በተለያዩ ቤቶች ይከፈላል። በሴት በኩል በአንድ ጥብ ውስጥ ከአግቢው/ከአግቢዋ ቤት የተለየ ቤት ሞነቢያ/መቸቢያ የሆነ/የሆነች በዚያው ጥብ ውስጥ ሆኖ ቤቱ የተለያየ ከሆነ መጋባት ይችላሉ።

አንቀጽ አምስት

፩ ቺ

- 5.1 የፍቺ መፈጸም ግዴታ ሲያጋጥም የባለጉዳዮቹ መብት በእኩልነት መጠበቅ አለበት።
- 5.2 ፍቺው ከመፈጸሙ በፊት ጉዳዩ በጉራጌ ባህል መሠረት በቤተ ዘመድ ጉባዔ መታየት አለበት።

5.3 የቤተ-ዘመድ ጉባዔ ፍቺው የማይቀር መሆኑን ካረጋገጠ ከተጋቡ ጊዜ ጀምሮ በጋራ ያፈሩትን ንብረት እኩል ይካፈላሉ።

5.4 ለጋብቻው መፍረስ ምክንያት ሆኖ የተገኘው/የተገኘችው ወገን በጋራ ካፈሩት ንብረት እኩልን ከተካፈለ/ከተካፈለች በኋላ ለተበዳዩ/ለተበዳይዋ ወገን ከድርሻው/ከድርሻዋ ሊሠውን/ከሠሰት እንዲያው ያለውን እጅ/በካሣ መልክ ይከፍላል/ትከፍላለች።

5.5 ለረዥም ዘመን ተጋብተውና ቤተሰብና ንብረት አፍርተው ከኖሩ ባልና ሚስት መካከል ባልየው ሚስቱን ቤት ለቀሽ ውጪልኝ ቢላት መውጣት የለባትም። ባልየው ከፈለገ ቤቱን ለሴትየዋ ለቅቆ ወጥቶ በሌላ ቦታ መኖሪያ መመሥረት ይችላል።

5.6 ባለትዳር ያማገጠ/ያማገጠች

ባለትዳር ሴት ያማገጠ/የደፈረ ወይም ባለትዳር ወንድ ያማገጠች ሴት ከብር 3,000-5,000 (ከሠራት ሺህ እስከ አምስት ሺህ ብር) ካሳ ይከፍላል/ትከፍላለች።

5.7 አንቀጽ

5.7.1 በትዳር ላይ ያለች የሌላ ሰው ሚስት ነጥቆ የወሰደ ሰው ትዳሩ ለፈረሰበት ባል ብር 10,000 (አሥር ሺህ ብር) መክፈል አለበት። በዚህ አንቀጽ ያበቃል።

5.7.2 አንድ ወንድ ሚስቱን ማስተዳደር ካልቻለና እንዲፈታት ጠይቃው እምቢ ካለ ወይም ፍቺው ካልፈጸመላት ሁለት ዓመት ከጠበቀች በኋላ አንቀጽ አይኖርባትም።

5.8 ወግ የት /ድረፈት

አንዲት ሴት በወግየትነት ሊያገባት ከሚጠይቃት ወንድ

ጋር በቀጥታ ትነጋገራለች፤ አስፈላጊ ሲሆንም በውሉ የሚረዳትን ዘመድ ይዛ መቅረብ ትችላለች። ስለዚህ ሁለቱ ተጋቢዎች ተስማምተው ጋብቻቸውን ይፈጽሙ።

አንቀጽ ስድስት

6. ዝማጅ /የልጃገረድ ጠለፋ

6.1 ለአቅመ-ሔዋን የደረሰች ግን ያልታጩች ልጃገረድን የጠለፈ፤

ሀ. ካፍ ደፈራት ብር 5,000 (አምስት ሺህ ብር) ካሳ ይከፍላል።

ለ. ከደፈራት ብር 10,000 (አሥር ሺህ ብር) ካሳ ይከፍላል።

6.2 የታጩች ልጃገረድን የጠለፈ

ሀ. ከደፈራት ለልጅትዋ ብር 10,000 /አሥር ሺህ ብር/ ካሳ ይከፍላል።

ለ. ለወንድ ሕጋዊ እጮኛዋ ብር 10,000 /አሥር ሺህ ብር/ካሳ ይከፍላል።

6.3 ለአቅመ-ሔዋን ያልደረሰች ሴት ልጅን የጠለፈ

ሀ. ጠላፊው ካልደፈራት ብር 10,000 /አሥር ሺህ ብር/ ካሳ ይከፍላል።

ለ. ከደፈራት የሕክምናን ወጪ ችሎ በተጨማሪ ብር 15,000 /አሥር አምስት ሺህ ብር/ ለተደፈረችው ሴት ልጅ ካሳ ይከፍላል።

አንቀጽ ለባት

7. የጋብቻ ሄራው በሃይማኖት ከሚፈፀሙ ጋብቻዎች ጋር ያለው ዝምድና

በአስልምናም ሆነ በክርስትና ሃይማኖት መሠረት የሚፈጸሙ የጋብቻ ሥርዓቶች በዚያው በኩል የሚፈጸሙ እንደ ያለተጋቢዎቹ ፈቃድ በጉራጌ ቺጫ ውስጥ አይገቡም፤ ስለሚጋቡ ወንድና ሴት የዝምድና ሐረግ ግን ያው በጉራጌ ቺጫ መሠረት ብቻ ይሆናል።

አንቀጽ ስምንት

8. የጋብቻና ተዛማጅ ሄራዎች ተፈጻሚነት ወሰን

በቺጫው የተካተቱ የጋብቻና የተዛማጅ ጉዳዮች ሄራ በጉራጌ ተወላጆች ሁሉ መከበር አለባቸው።

ምዕራፍ ሦስት

ሐዘንና ተዝካር

አንቀጽ ዘጠኝ

9. ቢኼ/ልቅሶ

9.0 ለቅሶ በጉራጌ ባህል የልጅ፣ የአዋቂ፣ የሴት፣ የወንድ፣ በዕድሜ፣ በማዕረግ፣ በታሪክ ደረጃ ወዘተ... መሠረት ልዩ ልዩ የለቅሶ ሥርዓት እንዳለ ይታወቃል። ዳሩ ግን በአሁኑ ጊዜ ሥርዓቱ አልተጠበቀም።

9.1 ሽቄም ቢኼ እንደሚቼ የማኅበራዊ አገልግሎትና ታዋቂነት ሁኔታ የሚፈጸም ስለሆነ የነበረው ሥርዓት ተጠብቆ ይቀጥል።

9.2 በለቅሶ ወቅት የተዳሩ ሴቶች ልጆች ለሐዘን መስተንግዶ የሚሆን የሚታረድ ከብትና እህል ይዘው እንደሚመጡና ያመጡትም ንብረት ለቅሶ ሲገቡ አብሮ እንዲታይ ስለሚደረግ ይዘው የመጡትም ለተከታዮቻቸው መስተንግዶ ስለሚውል ሐብት በሌላቸው እህቶች ላይ ተጽዕኖ ከማሳደሩም በላይ በለቅሶ ጊዜ ያጣላቸዋል ተብሎአል። በመሠረቱ ያለው ሰው ለመስተንግዶ የሚሆን ነገር ይዞ ቢመጣ የቤተሰብ መረዳዳትን ያመለክታል። ዳሩ ግን ይህ ሥርዓት ለጉራና የሌለውን ሰው ዝቅ አድርጎ ለማሳየት መሆን የለበትም። መስተንግዶውም ለሁሉም እኩል መሆን አለበት። ሐብት የሌላቸው ለመግደርደር ዕዳ ቢገቡ እርግማን ስለሚደርስባቸው መጠንቀቅ አለባቸው።

9.3 በአንዳንድ ቦታ በለቅሶ ጊዜ ክመጠን በላይ የሆነ ልዩ ድግሥ ይደረጋል። ይህ ድርጊት የሚቼን ቤተሰብ የሚገዳ ክፍተኛ ሐሜታም ያስከተለና «በገንዘብ ጡር ማውጣት» ስለሆነ ሰዎች የዚህ ዓይነቱን ድግሥ ከማዘጋጀት ይቆጠቡ።

አንቀጽ ለባት

7. የጋብቻ ሢራው በሃይማኖት ከሚፈፀሙ ጋብቻዎች ጋር ያለው ዝምድና

በአስልምናም ሆነ በክርስትና ሃይማኖት መሠረት የሚፈጸሙ የጋብቻ ሥርዓቶች በዚያው በኩል የሚፈጸሙ እንጂ ያለተጋቢዎቹ ፈቃድ በጉራጌ ቺጫ ውስጥ አይገቡም፤ ስለሚጋቡ ወንድና ሴት የዝምድና ሐረግ ግን ያው በጉራጌ ቺጫ መሠረት ብቻ ይሆናል።

አንቀጽ ስምንት

8. የጋብቻና ተዛማጅ ሢራዎች ተፈጻሚነት ወለን

በቺጫው የተካተቱ የጋብቻና የተዛማጅ ጉዳዮች ሢራ በጉራጌ ተወላጆች ሁሉ መከበር አለባቸው።

ምዕራፍ ሦስት

ሐዘንና ተዝካር

አንቀጽ ዘጠኝ

9. ቢኼ/ልቅሶ

9.0 ለቅሶ በጉራጌ ባህል የልጅ፣ የአዋቂ፣ የሴት፣ የወንድ፣ በዕድሜ፣ በማዕረግ፣ በታሪክ ደረጃ ወዘተ... መሠረት ልዩ ልዩ የለቅሶ ሥርዓት እንዳለ ይታወቃል። ዳሩ ግን በአሁኑ ጊዜ ሥርዓቱ አልተጠበቀም።

9.1 ኧቁም ቢኼ እንደሚቼ የማኅበራዊ አገልግሎትና ታዋቂነት ሁኔታ የሚፈጸም ስለሆነ የነበረው ሥርዓት ተጠብቆ ይቀጥላል።

9.2 በለቅሶ ወቅት የተዳሩ ሴቶች ልጆች ለሐዘን መስተንግዶ የሚሆን የሚታረድ ከብትና እህል ይዘው እንደሚመጡና ያመጡትም ንብረት ለቅሶ ሲገቡ አብሮ እንዲታይ ስለሚደረግ ይዘው የመጡትም ለተከታዮቻቸው መስተንግዶ ስለሚውል ሐብት በሌላቸው እህቶች ላይ ተጽዕኖ ከማሳደሩም በላይ በለቅሶ ጊዜ ያጣላቸዋል ተብሎ አልፏል። በመሠረቱ ያለው ሰው ለመስተንግዶ የሚሆን ነገር ይዞ ቢመጣ የቤተሰብ መረዳዳትን ያመለክታል። ዳሩ ግን ይህ ሥርዓት ለጉራና የሌለውን ሰው ዝቅ አድርጎ ለማሳየት መሆን የለበትም። መስተንግዶውም ለሁሉም እኩል መሆን አለበት። ሐብት የሌላቸው ለመግደርደር ዕዳ ቢገቡ እርግማን ስለሚደርስባቸው መጠንቀቅ አለባቸው።

9.3 በአንዳንድ ቦታ በለቅሶ ጊዜ ክመጠን በላይ የሆነ ልዩ ድግሥ ይደረጋል። ይህ ድርጊት የሚቼን ቤተሰብ የሚገዳ ከፍተኛ ሐሜታም ያስከተለና «በገንዘብ ጡር ማውጣት» ስለሆነ ሰዎች የዚህ ዓይነቱን ድግሥ ከማዘጋጀት ይቆጠቡ።

9.4 ለለቅሶ ከሐገር ቤት ወደ ከተማ ከከተማም ወደ ሐገር ቤት ሰው በብዛት ይመጣል፤ ይሄዳልም። በአሁኑ ጊዜ ይህ ሁኔታ በጣም በዝቶአል። በማጎበራዊና በኢኮኖሚም ረገድ ከፍተኛ ችግር አስከትሎአል። ለለቅሶ ከሁለቱም አቅጣጫ የሚጓዘው ሰው በቤተሰብ አካባቢ እንዲወሰን ጉራጌ ጥረት እንዲያደርግ ጥብቅ ማሳሰቢያ ተሰጥቶአል።

9.5 በለቅሶ ጊዜ በጉራጌ ባህል ሰልስት የለም፤ በአሁኑ ጊዜ አልፎ አልፎ ሲስተገበር ስለሚስተዋል፤ ሰልስት ተከልክሎአል፤ ቀርቶአል።

9.6 የሞተ ሰው መቅበሪያ ቀን ከመጠን በላይ መራዘም የለበትም። ሆኖም ቤተ-ዘመድ ማሳወቂያውና ልዩ ልዩ ሁኔታዎችን ተከትሎ ይወሰን። የለቅሶ ማንሻው ጊዜ 5 ቀን ሆኖ ለአዝማች/ለጉንደር ንጉሥ ግን 7 ቀን ይሁን።

አንቀጽ አሥር

10. ተዝካር

10.1 በሃይማኖቶች በኩል ያሉ ሁኔታዎች እንደተጠበቁ ሆነው ለተዝካር የሚደረገው ከፍተኛ ወጪ አስፈላጊ አይደለም። ሚችን ለማስታወስ ያህል ብቻ ከሃይማኖት ጋር የተያያዙት ቢፈጸሙ ይበቃል። ስለዚህ ለተዝካር መደገስ ክልክል ነው፤ ተዝካር ቀርቶአል።

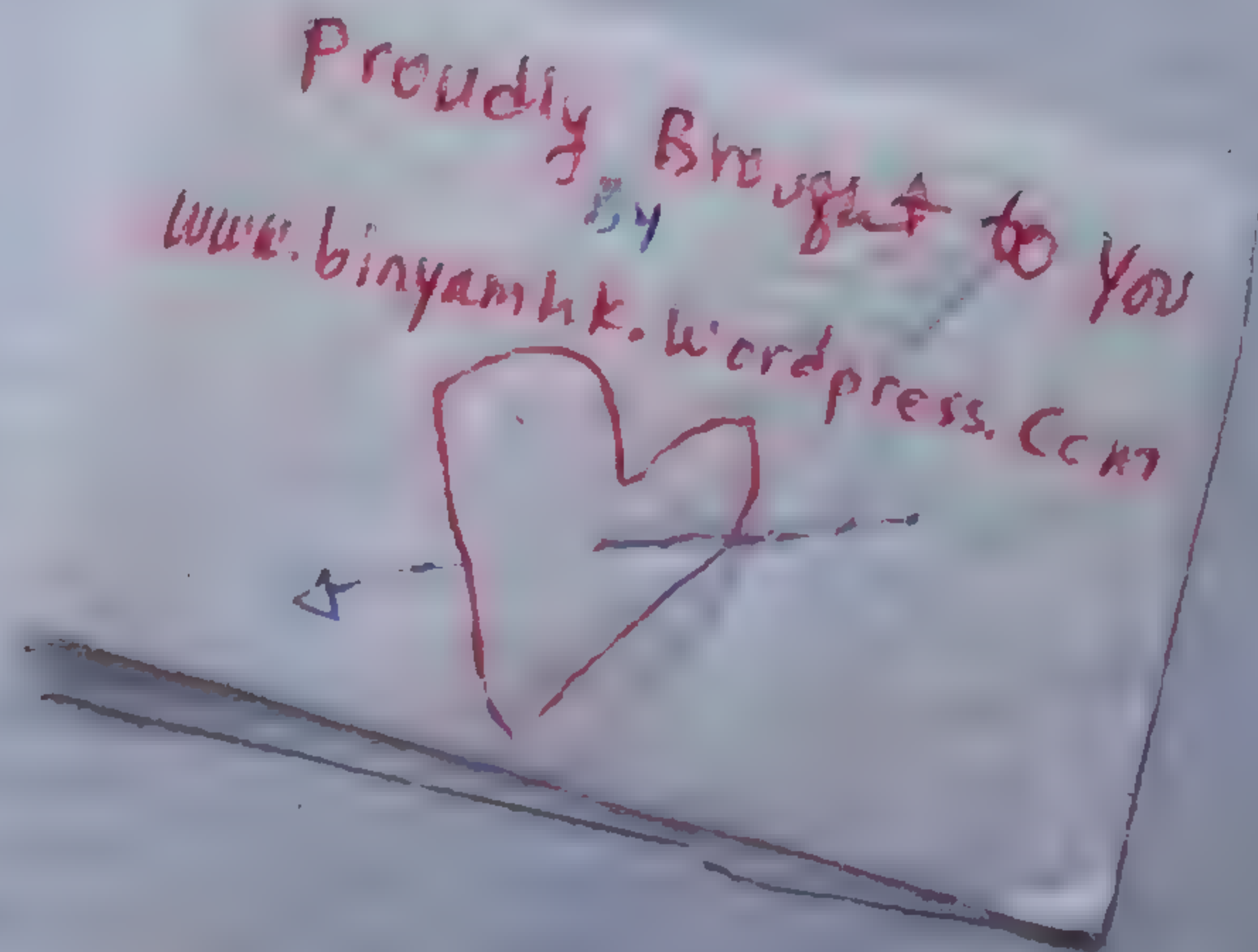
10.2 ስለ ተዝካር ከዚህ በላይ የተወሰነውን ሤራ ጥሶ ተዝካር ያወጣ የጉራጌ ተወላጅ ውግዘቱ እንደተጠበቀ ሆኖ ብር 2,000 /ሁለት ሺህ ብር/ መቀጫ ይከፍላል።

10.3 ሐዘንና ተዝካር በጉራጌ ሕዝብ ላይ ችግሮችን በማስከተላቸው በዚህ ምዕራፍ የተመለከቱት ሤራዎች ተደንግገዋል፤ በመሆኑም በሁሉም የጉራጌ ተወላጅ ተፈጻሚነት ማግኘት አለባቸው።

አንቀጽ አሥራ አንድ

11. በደስታና በሀዘን ወቅት ስለሚተኮሉ መሣሪያዎች

በደስታ፣ በሠርግ፣ በለቅሶና በቤተክርስቲያን በዓል አካባቢ ወቅት ጠብመንጃ ወይም ሽጉጥ መተኮስ የተወገዘ ነው። ምክንያቱም በሰው ሕይወትና በንብረት ላይ አደጋ ያደርሳል። ስለዚህ ይህንን ውሳኔ የጣሰ ብር 500 /አምስት መቶ ብር/ ይቀጣል። ባደረሰውም የሰው ወይም የንብረት አደጋ በየደረጃው ይጠየቃል።



ምዕራፍ አራት

ኤኮኖሚና ማህበራዊ ጉዳዮች

የኤኮኖሚና የማህበራዊ ጉዳዮች የሕዝቡን ሕይወት በቀጥታ የሚነኩ በመሆናቸው በቂጫ ውስጥ ገብተዋል። ዝርዝራቸው ጥቂት ባይሆንም ለምሳሌ ያህል ከፊላሽ ተካተዋል።

አንቀጽ አሥራ ሁለት

12. ኤኮኖሚ ልማት

12.1 በተለይ ባህርዛፍ፣ ሽሰትና ጫት ተከላን በተመለከተ

12.1.1 የጉራጌ ብሔረሰብ ዋና የምግብ ተክሉ ሽሰት ቢሆንም ሌሎች ሰብሎች በሁለተኛ ደረጃ አምርቶ ይጠቀማል።

12.1.2 በአሁኑ ጊዜ ለሽሰትና ለአዝርዕት የሚሰጠው እንክብካቤ ደረጃ ዝቅ ብሎ ወደ ጫትና ባሕርዛፍ ተክሎች በማዘንበሉ በአካባቢው የምግብ እጥረት ችግር በጉልህ እየታየ በመሆኑ አፋጣኝ የእርምት እርምጃ መወሰድ አለበት። ዛሬ ጫትና ባሕርዛፍ ጥሬ ገንዘብ ቢያመጡም የሚያስከትሉትን ጉዳት ማስተዋል ይገባል።

12.1.3 ባሕርዛፍ ብዙ ውሃ ስለሚያስፈልገውና ሥሩም ረጅም ቦታ ድረስ ሄዶ ውሃ ስለሚሰብ በሽሰትና በሌሎች ሰብሎች አጠገብ መተከሉ የምግብ ሰብሎችን ስለሚጎዳ ከሰብሎች ራቅ ባለቦታ ብቻ ይተክል።

12.1.4 የምንጭ ውሃ ባለበት አጠገብና በሁለት ባለቦታዎች ወሰን ላይ ባሕርዛፍ አይተክል።

12.1.5 የጫት ተክልም የሽሰትና የጎመን ሥፍራዎችን ወስዶ የምግብ እጥረት ደረጃ የተባባሰ እንዳይሆን

ኤኮኖሚና ማህበራዊ ጉዳዮች

አተካክላቸው የምግብ ሰብሎችን በሚገቡ ወይም ደረጃውን ዝቅ በሚያደርግ አካሄድ አይሆን።

12.1.6 የምግብ ሰብሎች ምርት እንዲበዛ አምራች የሆነ ሁሉ በቂ ትኩረት ሰጥቶ እንክብካቤ ያድርግ።

12.1.7 የደን ልማት መኖር አስፈላጊ ስለሆነ ለቦታው ተስማሚ የሆኑ ዝርያዎች በሥርዓት መተከል አለባቸው፤ ለአገር-በቀል ዝርያዎች ትኩረት በመስጠት እንዲራቡ ይደረግ።

12.1.8 የጉራጌ ባህላዊ ምግቦች በአገር ውስጥና በውጭ አገር በከፍተኛ ደረጃ ታዋቂነታቸውና ተፈላጊነታቸው በተረጋገጠበት በአሁኑ ወቅት በተለይ ተፈላጊ የሆኑት የውሳኔ የአጥጫጥ ምርት ከምንጩ በጣም ተዳክሞ ስለሚታይና አሳሳቢም ስለሆነ በቂጫ ውስጥ ሥፍራ እንዲኖረው ተወስኖአል።

12.1.9 የሽሰት ውጤቶች ተፈላጊነት እያደገ ሲመጣ ምርቱ እያሸቆለቆለ መሄዱ በመጀመሪያ ደረጃ በቂ ምግብ ባለማግኘቱ የገጠር ተወላጁ ጉዳት ላይ ወድቆአል። ቀጥሎም ሽሰት በብዛትና በጥራት ቢያመርት ኖሮ ከቤተሰቡ ፍጆታ ተርፎት ወደ ገበያ በማውጣት ያገኘው የነበረ ገቢ ቀርቶበታል። ስለዚህ ሽሰት የተፈጥሮ ችግሮችንም መቋቋም የሚችል በመሆኑ በተፈላጊነቱ መጠን በብዛትና በጥራት እንዲመረት ጉዳዩ የሚመለከታቸው ምርቱ እንዲያድግ ያልተቆጠበ ድጋፍ እንዲያደርጉና ገበሬውም እውነታውን ተረድቶ የሽሰት ምርቱን እንዲያጎለብት በዚህ ቂጫ በተደጋጋሚ ብርቱ ማሳሰቢያ ተሰጥቶአል።

12.1.10 የሽሰትን ዕድገት የሚያፋጥኑና የሚያጠቁትን በሽታዎች መከላከል ብሎም ማጥፋት የሚችሉ ጥናቶች እንዲደረጉ በምሁራን ላይ ከባድ አደራ

የተጣለ ሲሆን፤ ውጤቶቹንም ሁሉም ተባብሮ እንዲተገብራቸው ተወስኖአል።

12.2. ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ የልማት ሥራዎች እንዲስፋፋ መርዳት

በጉራጌ አካባቢ የመንገዶች፣ የትምህርት ቤቶችና የአንዳንድ ሌሎች የልማት ሥራዎች የተካሄዱና በመካሄድ ላይ ቢኖሩም በተለይ የአካባቢውን ሶሺያል ኢኮኖሚ ዕድገት የሚያፋጥኑ የአምራች ድርድቶች መመሥረት ወሳኝ ወቅት ነው። ስለዚህ በአካባቢው ልዩ ልዩ ሙያ የተማሩና በመማር ላይ ላሉ ወጣት ወንዶችና ሴቶች ልጆች ሥራ የሚፈጥር አነስተኛ፣ መካከለኛና ከፍተኛ አግሮ-ኢንዱስትሪዎችን በማቋቋም ረገድ ተወላጆች ዕውቀታቸውንና ገንዘባቸውን አስተባብረው ራሳቸውን ጠቅመው ወገናቸውንም ሥራ በመፍጠር እንዲረዱ ብርቱ ማሳሰቢያ ተሰጥቶ አደራም ተጥሎአል።

12.3. በትብብር አካባቢን የማልማት ባህልን ማጉልበት

ጉራጌ በባህሉ እንደጌዝ/ወንፈል በመሰለ አሠራር በመረዳዳት ሲሠራ እንደነበረ ቢታወቅም የጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅትና ሌሎችም ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ሕዝባዊ የልማት አውታሮች በበለጠ ተስፋፍተው በጉሕራልድ የታቀዱትም ፕሮግራሞች ተግባራዊ ሆነው የህብረተሰቡን የኑሮ ደረጃ ለማሻሻል በተጠናከረ ሁኔታ እንዲያግዙ በሚደረገው ጥረት የሁሉም ሰው አስተዋጽኦ ይጠይቃል። የጉራጌ ሕዝብ ራስአገዝ ልማት ድርጅት በአዲሱ ዓላማዎች፣ ፕሮግራሞች፣ ዕቅዶችና ደንቦች መሠረት ዶብሮ ሁለገብ የልማት ሥራዎችን እንዲያራምድ መዋቅሩም ታች ድረስ ደርሶ እንዲተገበር ተወስኖአል። የትራንስፖርት ዘርፍም የገቢ ምንጩ ተጠናክሮና ሌሎችም የገቢ ምንጮች ተፈጠረው ጉሕራልድ በተጉላበት መልኩ ወደፊት ይቀጥላል።

አንቀጽ አሥራ ሦስት

13. ማህበራዊ ኃላፊነቶች

ማህበራዊ ኃላፊነቶች ዝርዝራቸው በዛ ያለ ነው። ለምሳሌ የሕፃናት አስተዳደግና እንክብካቤ፣ ወላጆችን መርዳትና መጠር፣ አካለስንኩላንን መርዳት የመሳሰሉ ልምዶች ሊጠናከሩ ይገባል።

13.1 ልጆችን የማስተማር ግዴታ

13.1.1 ጉራጌ በባህሉ መሠረት ተረዳድቶ ትምህርት ቤቶችን በብዛት ሠርቶ በጉደለም የድጉማ መምህራን ቀጥሮ ልጆቹን ማስተማር ቀደም ሲል የጀመረ ቢሆንም ጾታ ሳይለይ አቅም በፈቀደ መጠን ወላጆች ልጆቻቸውን የማስተማርና የማሳደግ ግዴታ እንዳለባቸው በጉራጌ ቂጫ ተደንግጉአል።

13.1.2 ሕዝቡ ባሠራቸው ትምህርት ቤቶች መማር ያለባቸው ልጆች ሁሉ የዚያን ደረጃ ትምህርት ሳይጀምሩ ወይም ሳያጠናቅቁ በጨቅላ ዕድሜያቸው ለሥራ ወደ ከተማ የሚጎርፉት ሕፃናት ብዛት በአሁኑ ጊዜ ከፍተኛ ስለሆነ ይህ ፍልሰት የልጆቹን የወደፊት ዕድልና ዕድገት ሁኔታን የሚያዛባ ስለሆነ ወላጆችና ህብረተሰቡ የመግታት ግዴታ አለባቸው።

13.1.3 የጉራጌ ሕፃናት ከአካባቢያቸው መፍለስ የሚያስከትለው ሶሺያል-ኢኮኖሚ ጉዳዮችና መፍትሔያቸው በዝርዝር መጠናቱ እንደተጠበቀ ሆኖ፤

ሀ. አሁን ጊዜው ቀድሞ ከነበረበት የተለወጠ ስለሆነ ከሊስትሮነት ተነስቶ ከፍተኛ ደረጃ መድረስ የማይቻለበት ወቅት በመደረሱ፤

የተጣለ ሲሆን፤ ውጤቶቹንም ሁሉም ተባብሮ እንዲተገብራቸው ተወስኗል።

12.2. ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ የልማት ሥራዎች እንዲስፋፋ መርዳት

በጉራጌ አካባቢ የመንገዶች፣ የትምህርት ቤቶችና የአንዳንድ ሌሎች የልማት ሥራዎች የተካሄዱና በመካሄድ ላይ ቢኖሩም በተለይ የአካባቢውን ሶሺዮ-ኢኮኖሚ ዕድገት የሚያፋጥኑ የአምራች ድርድቶች መመሥረት ወሳኝ ወቅት ነው። ስለዚህ በአካባቢው ልዩ ልዩ ሙያ የተማሩና በመማር ላይ ላሉ ወጣት ወንዶችና ሴቶች ልጆች ሥራ የሚፈጥር አነስተኛ፣ መካከለኛና ከፍተኛ አግሮ-ኢንዱስትሪዎችን በማቋቋም ረገድ ተወላጆች ዕውቀታቸውንና ገንዘባቸውን አስተባብረው ራሳቸውን ጠቅመው ወገናቸውንም ሥራ በመፍጠር እንዲረዱ ብርቱ ማሳሰቢያ ተሰጥቶ አደራም ተጥሎአል።

12.3. በትብብር አካባቢን የማልማት ባህልን ማጥልበት

ጉራጌ በባህሉ እንደጌዝ/ወንፌል በመሰለ አሠራር በመረዳዳት ሲሠራ እንደነበረ ቢታወቅም የጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅትና ሌሎችም ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ሕዝባዊ የልማት አውታሮች በበለጠ ተስፋፍተው በጉሕራልድ የታቀዱትም ፕሮግራሞች ተግባራዊ ሆነው የህብረተሰቡን የኑሮ ደረጃ ለማሻሻል በተጠናከረ ሁኔታ እንዲያግዙ በሚደረገው ጥረት የሁሉም ሰው አስተዋጽኦ ይጠይቃል። የጉራጌ ሕዝብ ራስአገዝ ልማት ድርጅት በአዲሱ ዓላማዎች፣ ፕሮግራሞች፣ ዕቅዶችና ደንቦች መሠረት ዳብሮ ሁለገብ የልማት ሥራዎችን እንዲያራምድ መዋቅሩም ታች ድረስ ደርሶ እንዲተገበር ተወስኗል። የትራንስፖርት ዘርፍም የገቢ ምንጩ ተጠናክሮና ሌሎችም የገቢ ምንጮች ተፈጠረው ጉሕራልድ በተገባበት መልኩ ወደፊት ይቀጥላል።

አንቀጽ አሥራ ሦስት

13. ማህበራዊ ኃላፊነቶች

ማህበራዊ ኃላፊነቶች ዝርዝራቸው በዛ ያለ ነው። ለምሳሌ የሕፃናት አስተዳደግና እንክብካቤ፣ ወላጆችን መርዳትና መጠር፣ አካለስንኩላንን መርዳት የመሳሰሉ ልምዶች ሊጠናከሩ ይገባል።

13.1 ልጆችን የማስተማር ግዴታ

13.1.1 ጉራጌ በባህሉ መሠረት ተረዳድቶ ትምህርት ቤቶችን በብዛት ሠርቶ በጉደለም የድጉማ መምህራን ቀጥሮ ልጆቹን ማስተማር ቀደም ሲል የጀመረ ቢሆንም ጾታ ሳይለይ አቅም በፈቀደ መጠን ወላጆች ልጆቻቸውን የማስተማርና የማሳደግ ግዴታ እንዳለባቸው በጉራጌ ቼጫ ተደንግጉአል።

13.1.2 ሕዝቡ ባሠራቸው ትምህርት ቤቶች መማር ያለባቸው ልጆች ሁሉ የዚያን ደረጃ ትምህርት ሳይጀምሩ ወይም ሳያጠናቅቁ በጨቅላ ዕድሜያቸው ለሥራ ወደ ከተማ የሚጎርፉት ሕፃናት ብዛት በአሁኑ ጊዜ ከፍተኛ ስለሆነ ይህ ፍልሰት የልጆቹን የወደፊት ዕድልና ዕድገት ሁኔታን የሚያዛባ ስለሆነ ወላጆችና ህብረተሰቡ የመግታት ግዴታ አለባቸው።

13.1.3 የጉራጌ ሕፃናት ከአካባቢያቸው መፍለስ የሚያስከትለው ሶሺዮ-ኢኮኖሚ ጉዳዮችና መፍትሔያቸው በዝርዝር መጠናቱ እንደተጠበቀ ሆኖ፤

ሀ. አሁን ጊዜው ቀድሞ ከነበረበት የተለወጠ ስለሆነ ከሊስትሮነት ተነስቶ ከፍተኛ ደረጃ መድረስ የማይቻለበት ወቅት በመደረሱ፤

- ለ. ተማሪ ትምህርት ይማር የነበረው ለሥራ /ለደመወዝ ሲል ስለነበረና አሁን ግን ይህ ዕድል የቀረና ሥራ ማግኘት በውድድር ላይ በመመስረቱ፤
- ሐ. መማር መያን በማዳበር የተለያዩ ሥራዎችና ንግድን በተሻለ ሁኔታ ለማካሄድ ወላጅነት ያለው በመሆኑ፤
- መ. ወደሌላ ቦታም ሄዶ ተወዳድሮ ሥራ ለማግኘት እንደ ሁኔታው በየደረጃው ያሉ ትምህርት ፕሮግራሞችን ማጠናቀቅ ስለሚጠይቅ፤
- ሠ. ህብረተሰቡ ህብቱና ጉልበቱን አፍስሶ ያሠራቸው ትምህርት ቤቶች የልጆቹ መማሪያ መሆን ስላለባቸው ወላጆች፤ ህብረተሰቡና ልጆች ተባብረውና ተግባብተው ትምህርት በየደረጃው እንዲጠናከር እንዲያደርጉ ተወስኖአል።

13.2 ወላጆችን የመንከባከብ ኃላፊነት

ልጆች እናትና አባታቸውን ባላቸው አቅም የመንከባከብ ኃላፊነት አለባቸው። አባትና እናታቸውን ባለአቅማቸው ያላስታወሱና ያልረዱ ልጆች በልቅሶ ጊዜ ብቻ ብቅ ብለው አለሁ አለሁ ማለት ተቀባይነት ስለሌለው ተገቢውን ድጋፍ እንዲያደርጉ ተወስኖአል።

13.3 የባህል ቅርሶችን የመጠበቅ ግዴታና ኃላፊነት

13.3.1 በአሁኑ ጊዜ የጉራጌ የባህል ቅርስ የሆኑ ዕቃዎች ስለሚሸጡ በመጥፋት ላይ ናቸው። ያሉ የባህል ዕቃዎችን ሁሉ የሚያካትት

መዝየም እስከሚኖር ብዙ ጊዜና ድርጅት ስለሚጠይቅ የጉራጌ ሕዝብ በየክፍሉ ብርቱ ጥረት በማድረግ የማስጠበቅና የመጠበቅ ግዴታና ኃላፊነት አለበት።

13.3.2 በየአካባቢው ውስጥ ያሉ ታሪካዊ ቦታዎችን መንከባከብና ማደራጀት፤ የተፈጥሮ መስህቦዎችን፤ ዋሻዎችንና መናፈሻዎችን ማደራጀትና መጠበቅ ያስፈልጋል። ለዚህም የህብረተሰቡ ሚና ከፍተኛ ያለ ነው።

13.3.3 ብዙ የጉራጌ ባሕል ቅርሶች በመጥፋት ላይ ስለሆኑ ያሉትም ሆነ የጠፉት በዓይነታቸው ተሠርተው በእንክብካቤ ይጠበቁ፤ መሠረታዊዎቹ/አሪጅናሎቹ በእንክብካቤ እንዲጠበቁ ሆኖ በዓይነታቸው አስመስሎ በመሥራት ቢሸጡ ገቢ ስለሚያስገኙ እንዲሠሩ ጥረት ይደረግ።

13.4 በበዓላት ምክንያት ለሚታረዱ ከብቶች

13.4.1 መስቀር፤ ንጥርና አረፋ የመሳሰሉት በዓላት ጉራጌ በባህሉ ከፍተኛ ከበሬታ የሚሰጣቸውና ከወላጆችና ከቤተዘመድ ጋር ለመገናኘትም ትልቅ ድልድዮች ስለሆኑ በዓላቱ መከበራቸው መቀጠል አለበት።

13.4.2 በዓሎቹ በባህሉ መሠረት ይቀጥሉ ሲባልም በመስቀር፤ በንጥርና በአረፋ በዓላት ወቅታት አለአግባብ በብዛት የሚታረዱ ጥጃዎች፤ ጊደሮችና ወይፈኖች የአካባቢውን ኢኮኖሚ በሚመለከት አጉል ብክነትን ያስከተሉ በመሆኑ ሊታረሙ የሚገባቸው ደካማ ጉኖች መታረም አለባቸው።

13.4.3 ከዚህ በፊት በቅርብ የሚኖሩ ቤተሰቦችና ጉራጌቶች እንደ አቅማቸው ገንዘብ አዋጥተው

ከፍተኛ ሰንጋ ገዝተው የበለጠ ከበሬታ ባለው አባል ቤት ወይም በወቅቱ በሚወስኑት አባል ቤት አርደው ሥጋውን ተካፍለው በዓሉን ያከብሩ ነበር። የዚህም ጥቅሙ ተቀራርቦና ተከባብሮ መኖርን የመሰሉ በጎ ጉኖች ነበሩት። በዛሬው ጊዜ ግን ሁኔታው ሙሉ በሙሉ ተለውጦ በአብዛኛው ቦታ ከማን እንሺ በማለት በየደጃፉ ጥጃዎችን ስለሚያርድ መሠረታዊ ባህሉ የተናጋ ከመሆኑም ባሻገር አድገው ጥጃ ሊወልዱ የሚችሉ፤ አድገው ለአርሻ ወይም ሰንጋ ሊሆኑ የሚችሉትን ጥጃዎችና ወይፈኖችን በብዛት በማረድ በዓሉን ያከብራል። ይህ ጥጃዎችን በየቤቱ የማረድ አዲስ ባህል የጉራጌን ብቻ ሳይሆን የሀገሪቱንም ኤኮኖሚ የሚጎዳ መሆኑ ግንዛቤ ስለተወሰደ የጉራጌ ተወላጅ የሆነ ሁሉ በዚህ ጉዳይ ላይ በጥብቅ አስቦበት ጥጃዎችንና ወይፈኖችን ማረዱን ትቶ እንደቀድሞው ከፍተኛ ክብቶችን በጋራ አርዶ እንዲጠቀም ተወስኖአል።

አንቀጽ አሥራ አራት

14. ማህበራዊ መተጋገዞች

14.0 ማህበራዊ መተጋገዞች ብዛታቸው ከፍተኛ ያለ ስለሆነ ዝርዝር ጥቅምና ጉዳታቸው ወደፊት የሚጠና ቢሆንም በተለይ ወኪያን በሚመለከት በቂጫው በግልጽ እንዲታይ ተደርጓል።

14.1 ወኪያ

ሀ. በጉራጌ ባህል ወኪያ ከብት ያለው ወይም በኑሮው ሻል ያለ ሰው በኑሮው ዝቅ ባለ ደረጃ የሚገኘው ሰው ኑሮውን ማቋቋም እንዲረዳው የሚያደርግ የተቀደሰ የመተጋገዣ ሥርዓት ነው። በአሁኑ ጊዜ አንዳንድ ክብት ወኪያ የተሰጣቸው ሰዎች ከዚህ በፊት ያልነበረ ክህደት

ወይም ክርክር ስለፈጠሩ በመተጋገዣ ሥርዓቱ ላይ ችግር እንዳስከተለ ታውቆአል። ስለዚህ ሤራ ሊወጣለት ይገባል። ቂጫውም ከብት ወኪያ የተሰጠው ሰው ጥጃዋ ወልዳ ቢያንስ በአንድ ዙር ውተትዋ ሳይጠቀም ወኪያ ሰጪው አይውሰድበት።

ለ. ምናልባት ወኪያ ሰጪው በተራው ተቸግሮ ወይም በሌላ በሆነ ምክንያት ወኪያ የተሰጠው ሰውዬ በአንድ ዙር ውተት ከመጠቀሙ በፊት ላሚትዋን ወይም ጥጃዋ ገና ሳትወልድ ከወሰደበት ወሳጁ ለተወሰደበት ሰውዬ ብር 100/አንድ መቶ ብር/ ካሣ ይክፈለው።

ሐ. ወኪያ የተሰጠው ሰው በአንድ ዙር ውተቱ ከተጠቀመ በኋላ ባለወኪያው ላሚትዋን ለመውሰድ ፈልጎና ጠይቆ አልሰጥም ካለ በጉራጌ ቂጫ መሠረት እንዲመልስ ይደረግ። ወኪያ ሰጪውን በማጉላላቱ ብር 100 /አንድ መቶ ብር/ ተቀጥቶ ላሚትዋን ለባለቤቱ ይመልስ።

14.2 ወዘም/ወንዘም

ወዘም/ወንዘም ከወኪያ ሥርዓት የተለየ ስለሆነ በሁለቱ ተስማሚዎች/ተዋዋዮች መካከል በሚደረግ ስምምነት መሠረት ይፈጸም።

14.3 ውኪያር

ጉራጌ በባህሉ ቀን ሲሠራ ውሎ ምሽት ሲደርስ አካባቢው ወይም ጉረቤቶች ተገቢ ነው በሚሉት ሽማግሌ ቤት ወይም እንደ ሁኔታው በተራም ቢሆን ተሰባስበው ስለሥራቸው፣ ስለአካባቢያቸው፣ ስለአገርና ጠቅላላ ሁኔታዎች፣ ስለባህልና ታሪክ ወዘተ... የሚወያዩበት የሚጨዋወቱበትና የሚመካከሩበት ሥርዓት ስለሆነ ጠቀሜታውም ከፍተኛ በመሆኑ ቂጫ ውስጥ ገብቶአልና አጠቃቀሙ ይቀጥል። ሆኖም

ከፍተኛ ሰንጋ ገዝተው የበለጠ ከበሬታ ባለው አባል ቤት ወይም በወቅቱ በሚወሰኑት አባል ቤት አርደው ሥጋውን ተካፍለው በዓሉን ያከብሩ ነበር። የዚህም ጥቅሙ ተቀራርቦና ተከባብሮ መኖርን የመሰሉ በጎ ጉኖች ነበሩት። በዛሬው ጊዜ ግን ሁኔታው ሙሉ በሙሉ ተለውጦ በአብዛኛው ቦታ ከማን እንሺ በማለት በየደጃፉ ጥጃዎችን ስለሚያርድ መሠረታዊ ባህሉ የተናጋ ከመሆኑም ባሻገር አድገው ጥጃ ሊወልዱ የሚችሉ፤ አድገው ለእርሻ ወይም ሰንጋ ሊሆኑ የሚችሉትን ጥጃዎችና ወይፈኖችን በብዛት በማረድ በዓሉን ያከብራል። ይህ ጥጃዎችን በየቤቱ የማረድ አዲስ ባህል የጉራጌን ብቻ ሳይሆን የሀገሪቱንም ኢኮኖሚ የሚጎዳ መሆኑ ግንዛቤ ስለተወሰደ የጉራጌ ተወላጅ የሆነ ሁሉ በዚህ ጉዳይ ላይ በጥብቅ አስቦበት ጥጃዎችንና ወይፈኖችን ማረዱን ትቶ እንደቀድሞው ከፍተኛ ክብቶችን በጋራ አርዶ እንዲጠቀም ተወስኖአል።

አንቀጽ አሥራ አራት

14. ማህበራዊ መተጋገዞች

14.0 ማህበራዊ መተጋገዞች ብዛታቸው ከፍተኛ ስለሆነ ዝርዝር ጥቅምና ጉዳታቸው ወደፊት የሚጠና ቢሆንም በተለይ ወኪያን በሚመለከት በቂጫው በግልጽ እንዲታይ ተደርጓል።

14.1 ወኪያ

ሀ. በጉራጌ ባህል ወኪያ ክብት ያለው ወይም በኑሮው ሻል ያለ ሰው በኑሮው ዝቅ ባለ ደረጃ የሚገኘው ሰው ኑሮውን ማቋቋም እንዲረዳው የሚያደርግ የተቀደሰ የመተጋገዣ ሥርዓት ነው። በአሁኑ ጊዜ አንዳንድ ክብት ወኪያ የተሰጣቸው ሰዎች ከዚህ በፊት ያልነበረ ክህደት

ወይም ክርክር ስለፈጠሩ በመተጋገዣ ሥርዓቱ ላይ ችግር እንዳስከተለ ታውቆአል። ስለዚህ ሤራ ሊወጣለት ይገባል። ቂጫውም ክብት ወኪያ የተሰጠው ሰው ጥጃዋ ወልዳ ቢያንስ በአንድ ዙር ወተትዋ ሳይጠቀም ወኪያ ሰጪው አይውሰድበት።

ለ. ምናልባት ወኪያ ሰጪው በተራው ተቸግሮ ወይም በሌላ በሆነ ምክንያት ወኪያ የተሰጠው ሰውዬ በአንድ ዙር ወተት ከመጠቀሙ በፊት ላሚትዋን ወይም ጥጃዋ ገና ሳትወልድ ከወሰደበት ወሳጁ ለተወሰደበት ሰውዬ ብር 100/አንድ መቶ ብር/ ካሣ ይክፈለው።

ሐ. ወኪያ የተሰጠው ሰው በአንድ ዙር ወተቱ ከተጠቀመ በኋላ ባለወኪያው ላሚትዋን ለመውሰድ ፈልጎና ጠይቆ አልሰጥም ካለ በጉራጌ ቂጫ መሠረት እንዲመልስ ይደረግ። ወኪያ ሰጪውን በማጉላላቱ ብር 100 /አንድ መቶ ብር/ ተቀጥቶ ላሚትዋን ለባለቤቱ ይመልስ።

14.2 ወዘም/ወንዘም

ወዘም/ወንዘም ከወኪያ ሥርዓት የተለየ ስለሆነ በሁለቱ ተስማሚዎች/ተዋዋዮች መካከል በሚደረግ ስምምነት መሠረት ይፈጸም።

14.3 ውኪያር

ጉራጌ በባህሉ ቀን ሲሠራ ውሎ ምሽት ሲደርስ አካባቢው ወይም ጉረቤቶች ተገቢ ነው በሚሉት ሽማግሌ ቤት ወይም እንደ ሁኔታው በተራም ቢሆን ተሰባስበው ስለሥራቸው፣ ስለአካባቢያቸው፣ ስለአገርና ጠቅላላ ሁኔታዎች፣ ስለባህልና ታሪክ ወዘተ... የሚወያዩበት የሚጨዋወቱበትና የሚመካከሩበት ሥርዓት ስለሆነ ጠቀሜታውም ከፍተኛ በመሆኑ ቂጫ ውስጥ ገብቶአልና አጠቃቀሙ ይቀጥል። ሆኖም

ውክረኛ የአልኮሆል መጠጫና የጫት መቃሚያ መድረክ መሆን የለበትም፡፡

14.4. ማዘያ/ቀራት

ጉራጌ በባህሉ አካባቢውን በማዘያ/በቀራት ሲጠብቅ ኖሮአል፡፡ ይኸውም ሕብረተሰቡ ወር ተራ ጉብዩ የአካባቢውን ጥበቃ የሚያካሂድበት ሥርዓት ነው፡፡ ማዘያ/ቀራት ሌብነትን የሚያጠፋ፣ የጉጂ አውሬዎችን ጥፋት የሚቀንስ፣ ሌሎች አደጋዎችና ጥፋቶችን የሚያስቀር የፀጥታ ማስከበሪያ ሥርዓት ስለሆነ ማዘያ/ቀራት ተጠናክሮ እንዲቀጥል በቂጫ ውስጥ ገብቶአል፡፡

14.5. ዕድርና ዕቋብ

ዕድርና እቁብም ለፈጣሪያቸው ለጉራጌ ብሔረሰብ ብቻ ሳይሆን ለመላው የኢትዮጵያ ሕዝብ ግልጋሎት እየሰጡ ናቸው፡፡ በተለይ በጉራጌ ክልል ደግሞ ለልማት ሥራዎች በድጋፍ ሰጪነት ከፍተኛ ሚና የተጫወቱና የሚጫወቱ በመሆኑ ሁለቱም የልማት ማንቀሳቀሻ ሞተሮች መሆን እንዲችሉ ያልተቆጠበ ጥረት ይደረግ፡፡

አንቀጽ አስራ አምስት

15. ማኅበራዊ ክበፊታዎች

15.1. እጆቦችና እጭኝደረት

ማኅበራዊ ክበፊታዎች ወደፊት በዝርዝር የሚጠኑ ቢሆኑም እንደ እጆቦች፣ እጭኝደረት ወዘተ... የመሳሰሉት በነበረው ሁኔታ ቢቀጥሉ የሚደገፍ ነው፡፡ ሆኖም በአንዳንድ ቦታ መሽራት ወላጆችዋ ዘንድ ሆኖ የወለደች እንደሆነ ለአራስ ተብሎ ከአቅም በላይ የሆነ ወይሬንና ላም ከፍተኛ ወጪ ይጠየቃል የተባለው ተወግዞ እንዲቀር ተወስኖአል፡፡

15.2. የሴቶች በዓል አከባቢ

15.2.1. አንትሮሽት

አንትሮሽት ከጥንት ተያይዞ የመጣ ከጉፑዋር ጋር የሚከበር የእናቶች በዓል ስለሆነ የእናቶች ቀን ተብሎ ከነበረው ተሻሽሎ ይቀጥል፡፡

15.2.2. ነቄ

የነቄ /የሰንቸ በዓል አሁንም ይከበራል፡፡ ነቄ በዓመት አንድ ጊዜ ለአንድ ሃምንት የሚከበር የሴቶች ልጆች በዓል ነው፡፡ ከዚህ በፊት የነበረው አስጊው ልምድ ቀርቶ አሁን ባለው ሁኔታ ይቀጥል፡፡

15.2.3. ሣምፎ

ሣምፎ እናቶች ስምንተኛና አሥረኛ ልጃቸውን ሲወልዱ የተለየ የግል በዓል የሚያከብሩበት ሥርዓት ስለሆነ ለዚያ የሚደርሱ ካሉ ለጊዜው በነበረው አኳኋን ይከበር፡፡

15.3. ባህላዊ የማዕረግ ስም አሰጣጥ

15.3.1 የጉራጌ ባህላዊ የማዕረግ ስም አሰጣጥ ሥርዓት አለው፡፡ የማዕረግ ስም የሚሰጠው ሰው በማህበረሰቡ ውስጥ በፈጸማቸው አስመስጋኝ ሥራዎች ላይ ተመሥርቶ የሕዝቡን ስሜት በተከተለ ሁኔታ የሰውየው ጥብና አካባቢ ወዘተ... ካረጋገጠለት በኋላ ነበር፡፡ ዛሬ ግን ባህላዊ የማዕረግ ስም የሚሰጠው ምንም ዓይነት ሥርዓት በሌለው አኳኋን በመጠጥ፣ በጓደኝነት፣ ከማን አንሼ በማለት ወዘተ... እየሆነ መሄድ ስለሚታይበት እንዲታረም ተደንግጎአል፡፡

15.3.2 ስለስሞቹ ዝርዝር ትርጉምና ደረጃን በተመለከተ ከጊዜው ጋር ተስተካክሎ በሚያገለግል ሁኔታ ዝርዝር ጥናት ተደርጎ ውጤቱ ለወደፊቱ በቼጫ ውስጥ ይገባ።

15.3.3 ከእንግዲህ ወዲያ የጉራጌ የባህል የማዕረግ ስም የሚሰጠው ሰው ሁሉ በቤተሰብ፣ በገኝ፣ በጥብና በአካባቢ ሽማግሌዎች ተጣርቶና ተገምግሞ ከተገባሩ ጋር የተመጣጠነ ስም ሊሰጠው ይገባል። ደረጃውም እንደዚህ ተገምግሞ ሕዝብ አምኖበት የሚቀበለው መሆን አለበት። በዘፈቀደ የሚሰጠው ስም ይቁም። ስሞችም ከጦርነት ጋር ብቻ ማያያዝ ሳይሆን በልማት ሥራዎች፣ በማህበራዊ አገልግሎቶች፣ በቸርነት፣ ለችግር ጊዜ በመድረስ፣ ፍትሕ በመጠበቅ፣ በዕድሜ ወዘተ... በሚያበረክቱት ግልጋሎቶች መመሥረት አለበት።

15.3.4 ይህ ሥርዓት ከመውጣቱ በፊት አላግባብ የተሰጡ የጉራጌ የባህል የማዕረግ ስሞች ካሉና ባለቤቱ እኔ ለዚህ ደረጃ ሣልደርስ የተሰጠኝ ስም ስለሆነ ይነሳልኝ ወይም ይለወጥልኝ ካለ ጉዳዩ በሚመለከታቸው ሽማግሌዎች ተገምግሞ እርማት ማድረግ ይቻላል።

ምዕራፍ አምስት

የቤት አሠራር፣ የጀፎረ፣ የቂየ/የዳር፣ የሞጣ፣ የባህላዊና የሠረጌ ቦታዎች

አንቀጽ አሥራ ስድስት

16.1 የቤት አሠራር

ጉራጌ በአካባቢው የቤት አሠራር ዘዴና በጋራ የሚጠቀምባቸው ቦታዎች አስተዳደር የሚመለከቱ ሤራዎች አሉት። የጉራጌ ቴክኖሎጂ ባህልን በተመለከተ የቤት አሠራር ጥሩ ሆኖ ሳለ የነፋስና የብርሃን መግቢያ መስኮት ስለማይኖረው መስኮት እንዲኖረው ጥረት ይደረግ፤ እንደዚህም ሌሎችም ገምቢ የሆኑ ማሻሻያዎች ካሉ ይታከሉበት።

16.2 ቂ የ

የባለቦታዎችን መሬት ከጀፎረ፣ ከመንገድና ከሌሎች ባለቦታዎች መሬት የሚለየው ቂየ የወሰን ድንጋይ በጉራጌ ባህል የተከበረ ነው። ስለዚህ ቂየ/ የወሰን ድንጋይ በቀንም ሆነ በሌሊት የነቀለ ሰው ብር 500 /አምስት መቶ ብር/ ቅጣት ከፍሎ ድንጋዩን ወደነበረበት ይመልስ። በአፈጻጸሙም አለመተማመን ከተከሰተ በ5 ሉካዎች እማካይነት ሙሪ በመጥራት ይፈጸም።

16.3 ጀፎረ

በጉራጌ ባህል የጀፎረ አካላለልና አጠባበቅ ሥርዓት ነበረው፤ አለውም። ዳሩ ግን በአሁኑ ጊዜ በብዙ ቦታ ሤራው እየተጣሰ አጥር ይታጠራል፤ ቤት ይሠራበታል፤ አትክልት ይተክልበታል፤ ዛፍ ይተክልበታል፤ እነዚህ ሁሉ ከጉራጌ ሤራ ውጪ የሚፈጸሙ ናቸው። አገልግሎቱ ለጋራ ስለሆነ የጀፎረ ሥርዓት መከበር አስፈላጊነት ሁሉም አምኖበታል። ስለዚህ በየክፍሉ-ሕዝቡ ጥንት በነበረው ሁኔታ እንዲከበር ይደረግ። የጀፎረ ጉዳይ የሚወሰነው

በተጠቃሚው ጠቅላላ ሕዝብ እንጂ በአንድ ተገልጋይ ብቻ አይደለም።

16.4 ሞጣ/ዋድ/ወገርዴማ

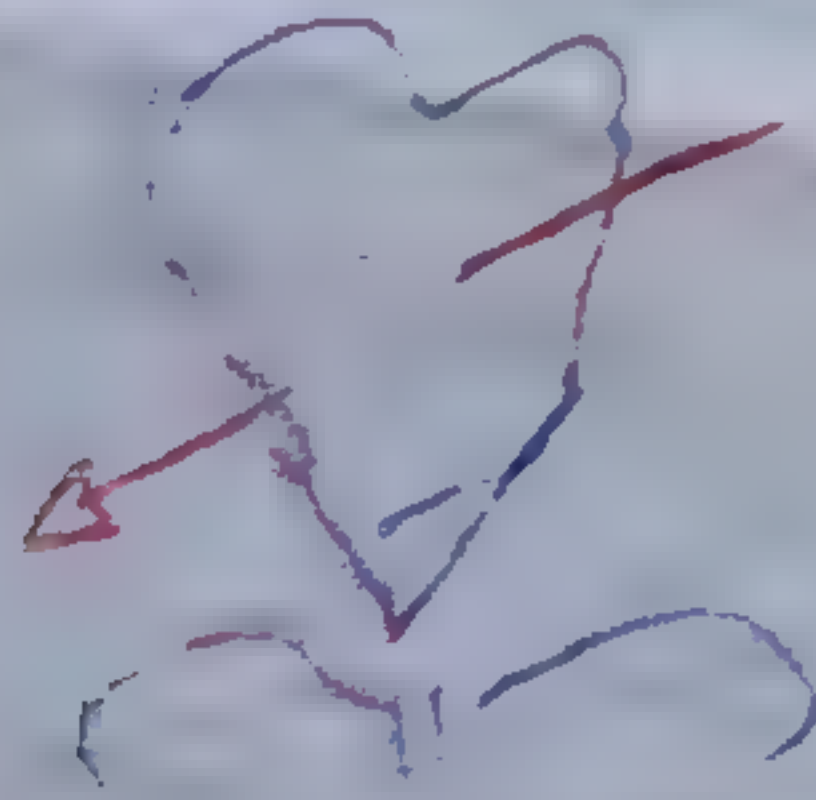
ሞጣ/ዋድ/ወገርዴማ የተባሉት የሕዝብ መተላለፊያ መንገዶች ናቸው፤ በአንዳንድ ቦታ እየተዘጉ ስለሆነ በነበረው ባህል መሠረት ሳይዘጉ ሕዝብ እንዲገለገልባቸው ይደረግ።

16.5 የባህልና የሠረጌ ቦታዎች አጠባበቅና አጠቃቀም

የባህላዊና የሠረጌ ቦታዎች አጠባበቅና አጠቃቀምን በሚመለከት እስከአሁን ባሉ የባሕልና የሰረጌ ቦታዎች አጠባበቅና አጠቃቀም ባህል መሠረት ተጠብቀው ሕብረተሰቡ ቦታዎቹ በተያዙባቸው/በተያዙላቸው ዓላማዎች መሠረት ለሕዝቡ ግልጋሎት ላይ እንዲውሉ ይደረግ፤ ወደፊትም በዚህ መሠረት ይቀጥላል።

Proudly brought to you by

www.binyamhik.wordpress.com



WWW.BINYAMHIK.WORDPRESS.COM

ምዕራፍ ስድስት

ባሕላዊ ሕክምና፣ አካል ማሠልጠኛ፣ ስፖርትና ኪነት

አንዳንድ ሂሳቀር የሆኑ አሠራሮችና አጠቃቀሞችን በማሻሻልና ጥንቃቄ በመውሰድ ባሕላዊ ሕክምናዎች፣ ያካል ማሠልጠኛዎች፣ ስፖርትና ኪነት ሕዝቡን የሚጠቅሙ በመሆናቸው ተጠናክረው በተግባር መዋላቸው መቀጠል አለበት።

አንቀጽ አሥራ ሰባት

17.1 ባህላዊ ሕክምና

17.1.1 በባህላዊ አምልኮ ሕክምናዎች ከመጠቀም በፊት በተቻለ መጠን፣ ኅብረተሰቡ በዘመናዊ ሕክምና እንዲጠቀም ማበረታታት ይገባል።

17.1.2 የባህል ሕክምና ሰጪዎችና መርፌ ወጊዎች «በሚያክሙበት» ወቅት መጠጥ በመውሰድ በአደገኛ ሁኔታ «ያክማሉ» ስለሚባል በእንደዚህ ያለ ሁኔታ «የሚያክሙ» ቢኖሩ ክትትል ተደርጎ «እንዳያክሙ» ማድረግ ይገባል።

17.1.3 በባህላዊው ሕክምና ሂደት ሰው ቢሞት ወይም የአካል መጉደል ቢከሰት ጉዳቱ የደረሰው በእርግጥ በዚህ ምክንያት መሆኑ ከተረጋገጠ «አካሚው/ዋ» በደም ወይም በአካል ጉድለት ሢራ ይጠየቅ/ትጠየቅ።

17.1.4 ከፍተኛ ሙያ ያላቸው የአጥንት ስብራት፣ የወለምታና ሌሎችም የባህል ሕክምና የሚሰጡ ዕውቅ የልምድ የሕክምና ባለሙያዎችና የልምድ አዋላጆች ለህብረተሰቡ ጠቃሚ የሆነ የሕክምና አገልግሎት በመስጠት ላይ እንደሚገኙ ይታወቃል። ሆኖም አሠራራቸውና መድኃኒት አሰጣጣቸው በህብረተሰቡ ጤና ላይ አደጋ እንዳያስከትል

የጤና ትምህርት ቀስመው በብርቱ ጥንቃቄ አገልግሎታቸውን እንዲቀጥሉ እንዲደረግ ተወስኖአል።

17.1.5 ኤድስ ፍጹም አደገኛ በመሆኑ ሁሉም የኅብረተሰብ አካላት የመከላከያ ትምህርት የሚያገኙበት ሥርዓት እንዲዘረጋ ተወስኖአል።

17.1.6 የኤድስ በሽተኛ መሆኑን አውቆ ሆነ ብሎ ሌላውን ሰው በክሉ የኤድስ ተጠቂ ያደረገ ሰው ሁኔታው በሚገባ ተጣርቶና ተገምግሞ በደረጃ በነፍስ ግድያ ሄራ መሠረት ይጠየቅ። ሌሎችንም በተጋባት የሚተላለፉ ጠንቀኛ በሽታዎችን ሆን ብሎ ወደ ሌላ ወገን ያስተላለፈ ሁኔታው እየተጣራ እንደየጥፋት ደረጃው ይጠየቅ።

17.1.7 ሲጃራ ማጨስ ለጤና አደገኛ መሆኑ ታውቆ ሰዎች ሲጃራ ባለማጨስ ጤናቸውን እንዲጠበቁ ብርቱ ማሳሰቢያ ተሰጥቶአል። በስብሰባ ወቅትና ቦታ ሲጃራ ማጨስ ፍጹም የተከለከለ ነው።

17.2 አካል ማሠልጠኛና ስፖርት

17.2.1 በጉራጌ ባህል ውስጥ መበረታታት ያለባቸው ስፖርቶች ብዙ ናቸው። ያለባቸው ድክመት ታርሞ በተሻሻለ ሁኔታ መቀጠል አለባቸው። ለምሳሌም ያህል ቁየ/የገና ጨዋታ ይጠቀሳል።

17.2.2 ቁየ

ሀ. የአጨዋወት ሥርዓት ይኑረው።

ለ. የሚመራ ዳኛ ይኑረው።

ሐ. ኳሱ የሩር መሆኑ ቀርቶ ከቃጫ የተዘጋጀ ይሁን።

መ. ሌሎችም ጉዳት የሚያመጡ ችግሮች ቢኖሩ ታርመው አደጋ በማያደርሱ ሁኔታ የገና ጨዋታ ይቀጥላል። የጉግሥም ጨዋታ እንደዚሁ ያለበት ድክመት ታርሞ ይቀጥላል። ሌሎችም እየተጠኑ ግልጋሎት ላይ የሚውልበት ሁኔታ እንዲመቻች ተወስኖአል።

17.3 ኪነጥበብና ኪነት

17.3.1 በጉራጌ ባህል በዘፈን፣ በበድራ፣ በወየግ ወዘተ.. መልክ ማህበራዊ ከበሬታዎች እንዲዳብሩ በአንፃሩም ማህበራዊ ነውሮች እንዲከሰሙ፣ አባትና እናት ልጆቻቸውን የሚንከባከቡበትን፣ ልጆችም አባትና እናታቸውን የሚያከብሩበትንና የሚጠሩበትን፣ የልማት ሥራዎች የሚጠናከሩበትን መንገድ ሊከፍት የሚያስችል ጉዳና ስለሆነ ኪነት እንዲዳብር በጥናት እየተደገፈ ይስተግበር።

17.3.2 ጉራጌ ልዩ ልዩ ባህል ጨዋታዎችና ኪነጥበባት ያሉት ስለሆነ በተለያዩ መልካቸው ተሰብስበውና ተጠንተው ሕይወት ሊዘሩ በሚችሉበት ሁኔታ እንዲቀረጹ፤ ከዚህ በፊት ጉሕራልድ ያሳባሰባቸው የባህል ዘፈኖችና በቪዲዮ የተቀረጹ ትርዕይቶች ሁሉ ተሰባስበው አብረው እየተጠኑ ይሠራባቸው።

በንብረት ላይ ጉዳት ማድረስ የሚያስከትለው እርምጃ

አንቀጽ አሥራ ስምንት

በጉራጌ ባህል በሰው ንብረት ላይ ሆነ ተብሎ ጉዳት ማድረስ የተወገበ ድርጊት ነው። በርቶ እንዳይሆን ጥንቃቄ ይደረጋል።

18.1 የቤት ቃጠሉ

18.1.1 በግፍ ቤት ያቃጠለ ሰው ቤቱ ለተቃጠለበት ወገን ብር 20,000/ሃያ ሺህ ብር/ ይከፍላል።

18.1.2 የቤቱ ቃጠሉ በመዳራ/በስህተት ባለማወቅ ሲሆን አቃጣዩ ቤቱ ለተቃጠለበት ሰው ብር 10,000/አሥር ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

18.1.3 የቤቱ ቃጠሉ በመዳራ መዳራ/የስህተት ስህተት ሲሆን አቃጣዩ ቤቱ ለተቃጠለበት ሰው ብር 5,000/አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

18.1.4 እንስሳትና የቤት ቆሳቁስ ከተቃጠሉ ዋጋቸው ተገምቶ አቃጣዩ ለተቃጠለበት ሰው በተጨማሪ ይከፍላል።

18.1.5 በቃጠሉው አንድ ሰው ወይም ከአንድ ሰው በላይ ሕይወት ከጠፋ በሰው ግድያ ወንጀል ሕይወት መሠረት በእያንዳንዱ ሰው በየደረጃው ይጠየቃል።

18.1.6 በቃጠሉ አንድ ሰው ወይም ከአንድ ሰው በላይ የአካል መጉደል ከደረሰ በአካል ማጉደል ወንጀል ሕይወት መሠረት በእያንዳንዱ ሰው በየደረጃው ይጠየቃል።

18.1.7 አንድ እብድ ሰው ቤት ካቃጠለ ዘመዶቹ ቤት ለተቃጠለበት ሰው አንድ ጤነኛ ሰው ቤት

ሲያቃጥል በዚህ ሕይወት መሠረት ሊከፍል ከሚገባው ካሣ 1/6ኛ /ከሰድስት አንድ እጅ/ይክፈሉ። ከሰውም ሆነ ከእንስሳት ሕይወት መጥፋትና ከንብረት መውደም ጋር የተያያዘ ሁኔታ ከተፈጠረም በየደረጃው ይጠየቁ።

18.2 የሰብል ማቃጠል፣ መንቀልና መቁረጥ ወንጀል

18.2.1 ማናቸውም ሰው በቂም በቀልና ፍትሕ ተጓደለብኝ ወይም ተበደልኩ በማለት ሰብልን/አዝርዕትን፣ ቡና፣ ሽሰት፣ ጫትና ባሕርዛፍ ወዘተ... ማቃጠል፣ መንቀል፣ ወይም መቁረጥ የተወገዘ ድርጊት ነው።

18.2.2 ተበደልኩ የሚል ግለሰብ ወይም ቡድን በደሉን በየደረጃው ለሚገኙ የሕይወት አስፈጻሚዎች አቅርቦ ማስወሰንና ማስፈጸም አለበት። በዚህ መሠረት ሳያስፈጽምና የሽማግሌዎችን ውሳኔ ሳያገኝ በሰብል ላይ ጉዳት ያደረሰ ሰው፡-

ሀ. ጥፋት በመፈጸሙ ከብር 30-5,000/ከሰላሳ እስከ አምስት ሺህ ብር/ ቅጣት ይከፍላል።

ለ. ያጠፋው ሰብል በሽማግሌዎች ተገምቶ ለባለንብረቱ ይከፍላል።

S

ሥርቆት

አንቀጽ አሥራ ዘጠኝ

19.0 ሌብነት በጉራጌ ባህል የተወገዘ ድርጊት ስለሆነ ሌብነት እንዲጠፋ የሁሉም ሰው ያልተቆጠበ ጥረት መኖር አለበት።

19.1 የቀንድና የጋማ ከብት ሥርቆት

የቀንድና የጋማ ከብት የሠረቀ ለጥቆማ የወጣ ሂሳብ ካለ በተለይ ከፍሎ ከብር 50-2,000 /ከሃምሳ እስከ ሁለት ሺህ ብር/ መቀጫ ይከፍላል። ከብቶችንም ለባለንብረቱ ይመልሳል። ከብቶችን መመለስ ካልቻለ በሽማግሌ በተገመተ የገበያ ዋጋቸው ለባለንብረቱ ይከፍላል ወይም መሰል ከብት ይተካል።

19.2 የሰብል/የእርሻ ውጤቶች ሥርቆት

ሰብል፣ የእርሻ ውጤቶችን የሠረቀ ለጥቆማ የወጣ ሂሳብ ካለ በተለይ ከፍሎ በመሥረቁ ከብር 50-2,000/ከሃምሳ እስከ ሁለት ሺህ ብር/ መቀጫ ይከፍላል። የሰረቀውን እህልም በነበረበት ሁኔታ ለባለንብረቱ ይመልሳል። መመለስ ካልቻለም የሰብሉ ዋጋ በሽማግሌ ተገምቶ ለባለንብረቱ ይከፍላል።

19.3 የእምነት ቦታዎችን በመድፈር ንብረት የሠረቀ

19.3.1 የእምነት ቦታዎች ንብረቶችን የሠረቀ ሌባ የሠረቃቸውን ንብረቶች ሁሉ ለባለንብረቱ ይመልስ።

19.3.2 ንብረቶች በሥውር ቦታ የተደበቁ ከሆነም ሌባው መርቶ ያሳይ።

19.3.3 የተሠረቁ እቃዎችን መመለስ ወይም ያሉበትን ቦታ መርቶ ማሳየት ካልቻለ የንብረቶችን ዋጋ በሽማግሌዎችና በባለሙያዎች ተገምቶ ለባለንብረቱ ይከፈል።

19.3.4 ሌባው ለፈጸመው ድርጊት ከብር 10,000-50,000/ ከአሥር ሺህ እስከ ሃምሳ ሺህ ብር/ መቀጫ ይከፈል።

19.4 የማኅበራዊና የኤኮኖሚ አገልግሎት ተቋሞችን ንብረት የሰረቀ

የትምህርት ቤቶች፣ የሆስፒታሎች፣ የክሊኒኮች፣ የሕዝባዊ ድርጅቶች ወዘተ... ንብረት ደፍሮ የሰረቀ ሰው።

ሀ. ንብረቶችን በሙሉ ለባለንብረቱ መመለስ አለበት።

ለ. ንብረቶችን ካልመለሰ ዋጋቸው በሽማግሌና በባለሙያ ተገምቶ ለባለንብረቱ መክፈል አለበት።

ሐ. ለፈጸመው ጥፋትና ድፍረት ከብር 5,000-50,000 /ከአምስት ሺህ እስከ ሃምሳ ሺህ ብር/ መቀጫ ይከፈል።

አንቀጽ ሃያ

20. አፈንገይነት/የሌብነት ሉካዎች እና የሌባ ተቀባይ

20.1 የሌብነት ሉካዎች

20.1.1 የጋማ ከብት የተሰረቀበት ሰው ሰረቀኝ ብሎ የጠረጠረው ሰው ከሉካዎቹ ዘጠኝ ቆጥሮ ሙሪ ይጠራል።

20.1.2 የቀንድ ከብት የተሰረቀበት ሰው ሰረቀኝ ብሎ የጠረጠረው ሰው ከሉካዎቹ ሰባት ቆጥሮ ሙሪ ይጠራል።

20.1.3 በግና ፍየል የተሰረቀበት ሰው ሰረቀኝ ብሎ የጠረጠረው ሰው ከሉካዎቹ አምስት ቆጥሮ ሙሪ ይጠራል።

20.1.4 ሰብል የተሰረቀበት ሰው ሰረቀኝ ብሎ የጠረጠረው ሰው ከሉካዎቹ አምስት ቆጥሮ ሙሪ ይጠራል።

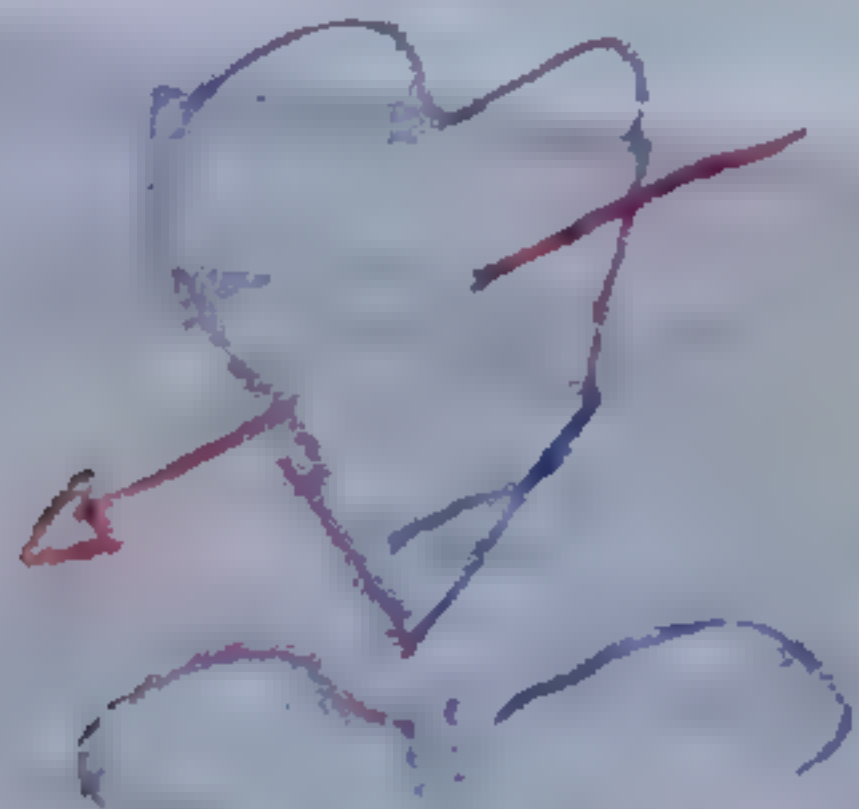
20.1.5 የእምነት ቦታዎች ንብረት የተሰረቀበት ሰው ወይም ድርጅት ሰረቀኝ ብሎ የጠረጠረው ሰው ወይም ሰዎች ከ5-12 የትውልድ ሐረግ ቆጥሮ ከሉካዎቹ ውስጥ 24 ሙሪ ይጠራል።

20.2 የሌባ ተቀባይ

የሌባ ተቀባይም ጥፋተኛ ስለሆነ ሌባው በሚከፍለው መቀጫ መጠን ይከፍላል።

Proudly brought to you by

www.binyamihk.wordpress.com



WWW.BINYAMHIK.WORDPRESS.COM

የአልኮሆል መጠጥና ጉጂ ዕጾች

አንቀጽ 4ያ አንድ

21.1 አልኮሆል

21.1.0 የአልኮሆል መጠጥ ከዚህ በታች በተዘረዘሩ ቦታዎችና ጊዜዎች መጠጣት የተወገዘ መሆኑ በጉራጌ ባህላዊ ሽንጎዎች ሁሉ ምክር እንዲሰጥበት ሆኖ በቼጫ ደረጃ የተወሰኑትን እንዲያከብር ጥሪ እንዲደረግ ተወስኗል።

21.1.1 እርሻ በሚታረሰበት ወቅት፣ ቦታና አካባቢው፤

21.1.2 ሽምግልናና ዳኝነት በሚታይበት ወቅት በሽንጎና አካባቢው፤

21.1.3 ቤት በሚሠራበት ጊዜ በቦታውና በአካባቢው፤

21.1.4 ሰው ሞቶ ቀብርና ለቅሶ በተቀመጡበት ጊዜ፣ ቦታና አካባቢው፤

21.1.5 ቤት የማጫት ጥያቄ ቀርቦ በሚወያዩበትና የመተጫጫት ሥርዓት በሚፈጸምበት ወቅትና ቦታ፤

21.1.6 ሴቶች እስከ በሚፍቁበት ቦታና ጊዜ አልኮሆል መጠጣት የተከለከለ ነው።

21.1.7 በእነዚህ ቦታዎችና ወቅቶች አረቁ ያቀረበ ወይም የጠጣ የገንዘብ ቅጣትና መሐላ አለበት። የገንዘብ ቅጣትም (ከመሐላው መጣስ ጋር) ብር 100 ይከፍላል።

21.1.8 አረቁ በተዘካርም ሆነ ለቤተክርስቲያን ለቁርባን ድግሥ መቅረብ የለበትም፤ ተከልክሎአል።

21.2 ጫት

21.2.0 ጫት መብላት/መቃም እንደ አረቁ በጉራጌ ኅብረተሰብ ላይ ከፍተኛ ጉዳትና ችግር ያደረሰ መሆኑ የተረጋገጠ ነው። ስለዚህ፡-

21.2.1 እርሻ በሚታረስበት ወቅት በቦታውና በአካባቢው፤

21.2.2 ቤት በሚሠራበት ጊዜ በቦታውና በአካባቢው፤

21.2.3 ሽምግልናና ዳኝነት በሚታይበት ወቅት በሽንጎችና አካባቢያቸው፤

21.2.4 ሰው ምቶ ቀብርና ለቅሶ በተቀመጡበት ጊዜ ቦታና አካባቢው፤

21.2.5 ሴት የማጨት ጥያቄ ቀርቦ በሚወያዩበትና የመተጫጨት ሥርዓት በሚፈጸምበት ወቅትና ቦታ፤

21.2.6 ሴቶች እለት በሚፍቁበት ቦታና ጊዜ ጫት መብላት/መቃም የተወገዘ ነው።

21.2.7 ጫት ያቀረበ ወይም የበላ/የቃመ ቅጣትና መሐላ አለበት። የገንዘቡ ቅጣትም ብር 100 /አንድ መቶ ብር/ ነው። ሆኖም በእስልምና ሃይማኖት ብቻ ለቅሶ በተቀመጡበት ቦታ ለዱክ የሚያስፈልግ መሆኑ ከታመነበት ይህ ሢራ አይመለከተውም።

21.3 ሴቶች ጉጂ ዕጾች

በሴቶች ጉጂ ዕጾች በማናቸውም ቦታና ጊዜ መጠቀም የተወገዘ በመሆኑ ኅብረተሰቡ እየተከታተለ ማኅበራዊ እርምጃ እንዲወስድ ተወስኖአል።

ምዕራፍ አሥር

አካል ማጉደል

አንቀጽ 49 ሁለት

በጉራጌ ባህል የሰውን አካል ማጉደል ከባድ ወንጀል ነው።

22.1 ዓይን ማጥፋት

22.1.1 አንድ ዓይን ያጠፋ የሕክምና ወጪን ችሎ ብር 10,000.00/አሥር ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

22.1.2 ሁለት ዓይን ያጠፋ የሕክምና ወጪን ችሎ ብር 25,000.00/ሃያ አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

22.2 ጥርስ መስበር

በደረሰው አደጋ ምክንያት የወጣ የሕክምና ወጪን ሽፍኖና ጥርስም አስተክሎ ጥርስ ሰባሪው ጥርሱ ለተሰበረበት ሰው ከብር 1,000 እስከ 3,000 /ከአንድ ሺህ እስከ ሦስት ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

22.3 ጆሮ ማደንቆር

22.3.1 አንድ ጆሮ ያደነቆረ ሕክምናውን ችሎ ብር 2,500 /ሁለት ሺህ አምስት መቶ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.3.2 ሁለት ጆሮ ያደነቆረ ሕክምናውን ችሎ ብር 7,500.00/ሰባት ሺህ አምስት መቶ ብር/ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.4 ጆሮ መቁረጥ

22.4.1 አንድ ጆሮ የቆረጠ ሕክምናውን ችሎ ከብር 500-2000 /ከአምስት መቶ እስከ ሁለት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

21.2 ጫት

21.2.0 ጫት መብላት/መቃም እንደ አረቁ በጉራጌ ኅብረተሰብ ላይ ከፍተኛ ጉዳትና ችግር ያደረሰ መሆኑ የተረጋገጠ ነው። ስለዚህ፡-

21.2.1 እርሻ በሚታረስበት ወቅት በቦታውና በአካባቢው፤

21.2.2 ቤት በሚሠራበት ጊዜ በቦታውና በአካባቢው፤

21.2.3 ሽምግልናና ዳኝነት በሚታይበት ወቅት በሽንጎችና አካባቢያቸው፤

21.2.4 ሰው ሞቶ ቀብርና ለቅሶ በተቀመጡበት ጊዜ ቦታና አካባቢው፤

21.2.5 ሴት የማጨት ጥያቄ ቀርቦ በሚወያዩበትና የመተጫጨት ሥርዓት በሚፈጸምበት ወቅትና ቦታ፤

21.2.6 ሴቶች እሳት በሚፍቁበት ቦታና ጊዜ ጫት መብላት/መቃም የተወገዘ ነው።

21.2.7 ጫት ያቀረበ ወይም የበላ/የቃመ ቅጣትና መሐላ አለበት። የገንዘቡ ቅጣትም ብር 100 /አንድ መቶ ብር/ ነው። ሆኖም በእስልምና ሃይማኖት ብቻ ለቅሶ በተቀመጡበት ቦታ ለዱክ የሚያስፈልግ መሆኑ ከታመነበት ይህ ሢራ አይመለከተውም።

21.3 ሌሎች ጉጂ ዕጾች

በሌሎች ጉጂ ዕጾች በማናቸውም ቦታና ጊዜ መጠቀም የተወገዘ በመሆኑ ኅብረተሰቡ እየተከታተለ ማኅበራዊ እርምጃ እንዲወስድ ተወስኖአል።

ምዕራፍ አሥር

አካል ማጉደል

አንቀጽ ሃያ ሁለት

በጉራጌ ባህል የሰውን አካል ማጉደል ከባድ ወንጀል ነው።

22.1 ዓይን ማጥፋት

22.1.1 አንድ ዓይን ያጠፋ የሕክምና ወጪን ችሎ ብር 10,000.00/አሥር ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

22.1.2 ሁለት ዓይን ያጠፋ የሕክምና ወጪን ችሎ ብር 25,000.00/ሃያ አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

22.2 ጥርስ መስበር

በደረሰው አደጋ ምክንያት የወጣ የሕክምና ወጪን ሸፍኖና ጥርስም አስተክሎ ጥርስ ሰባሪው ጥርሱ ለተሰበረበት ሰው ከብር 1,000 እስከ 3,000 /ከአንድ ሺህ እስከ ሦስት ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

22.3 ጆሮ ማደንቆር

22.3.1 አንድ ጆሮ ያደነቆረ ሕክምናውን ችሎ ብር 2,500 /ሁለት ሺህ አምስት መቶ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.3.2 ሁለት ጆሮ ያደነቆረ ሕክምናውን ችሎ ብር 7,500.00/ሰባት ሺህ አምስት መቶ ብር/ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.4 ጆሮ መቁረጥ

22.4.1 አንድ ጆሮ የቆረጠ ሕክምናውን ችሎ ከብር 500-2000 /ከአምስት መቶ እስከ ሁለት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.4.2 ሁለት ጆሮ የቆረጠ የሕክምናውን ችሎ ከብር 2,000-5,000 /ከሁለት ሺህ እስከ አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.5 እጅ መቁረጥ

22.5.1 አንድ እጅ የቆረጠ የሕክምና ወጪውን ችሎ ብር 10,000 /አሥር ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.5.2 ሁለት እጅ የቆረጠ የሕክምና ወጪውን ችሎ ብር 25,000 /ሃያ አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.6 እግር መቁረጥ

22.6.1 አንድ እግር የቆረጠ የሕክምና ወጪውን ችሎ ብር 10,000 /አሥር ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.6.2 ሁለት እግር የቆረጠ የሕክምና ወጪውን ችሎ ብር 25,000 /ሃያ አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.7 አፍንጫ መቁረጥ

አፍንጫ የቆረጠ የሕክምና ወጪውን ችሎ ከብር 1,000-7,000 /ከአንድ ሺህ እስከ ሰባት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.8 ምላሰ መቁረጥ

22.8.1 ምላሰ የተቆረጠ ሰው በዚህ በምላሰ መቁረጥ ምክንያት መሞቱ ከተረጋገጠ ምላሰ ቆራጩ በደም ሢራ መሰረት በየደረጃው ይጠየቃል።

22.8.2 ምላሰ የተቆረጠው ሰው ካልሞተ ምላሰ ቆራጩ ማሳከሚያውን ችሎ ከብር 3,000-15,000 /ከሦስት ሺህ እስከ አሥራ አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.9 ከንፈር መቁረጥ

ከንፈር የቆረጠ የሕክምና ወጪን ችሎ ከብር 5,000-10,000 /ከአምስት ሺህ እስከ አሥር ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.10 ጣት መቁረጥ

22.10.1 አውራ ጣት የቆረጠ ማሳከሚያውን ችሎ ብር 2,000 /ሁለት ሺህ ብር/ ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.10.2 ሌሎች ጣቶችን የቆረጠ ማሳከሚያውን ችሎ በእያንዳንዱ ጣት ብር 1,000 /አንድ ሺህ ብር/ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.11 ራስ መፈንከት

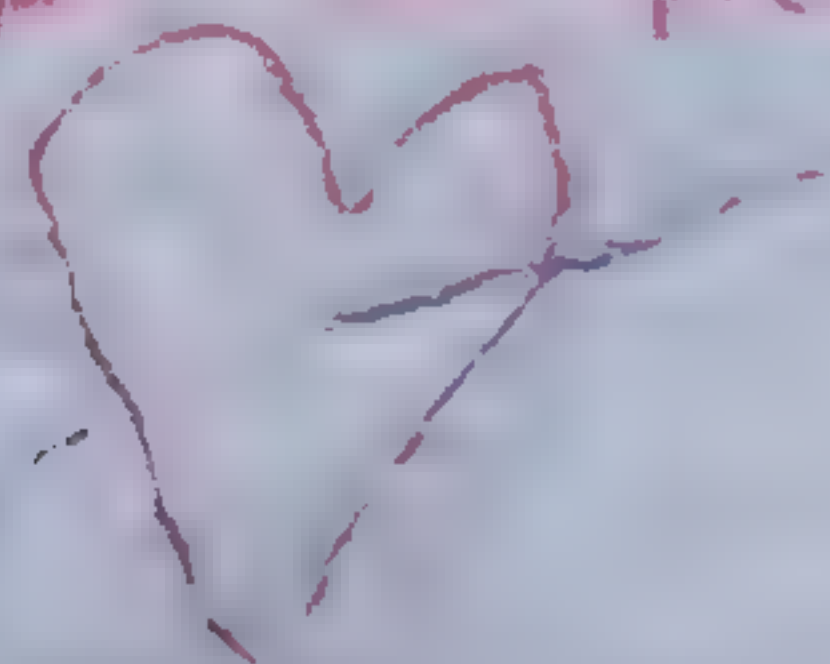
22.11.1 ራስ የፈነከተ ሰው ተጎጂው ሰው ታከሞ የሚድን ከሆነ አደጋ አድራሽ የሕክምና ወጪውን ችሎ ከብር 200-2,000/ከሁለት መቶ እስከ ሁለት ሺህ ብር/ካሣ ለተጎጂው ይከፍላል።

22.11.2 በፍንክቱ ወይም በሌላ በማናቸውም በታወቀ ተመሳሳይ ምክንያት አንድ ሰው አዕምሮውን ከሣተ ጉዳት አድራሽ ለተጎጂው ከብር 15,000-25,000 /ከአሥራ አምስት ሺህ እስከ ሃያ አምስት ሺህ ብር/ ካሣ ይከፍላል።

22.11.3 አንድ ዕብድ ሰው የሌለውን ሰው አካል ካጎደለ ዕብድ መሆኑ በታወቀ ሐኪም መረጋገጠው

Proudly brought to you by

www.binyamihk.wordpress.com



እካል ማጉደል

እንደተጠበቀ ሆኖ በእካል ማጉደል ሂሳብ መሠረት እንደሁኔታው በሽማግሌዎች ታይቶ ይወሰን። በእጅ አዙር የሌላ ሰው መጠቀሚያ ከሆነ ግን በእካል ማጉደል ሂሳብ መሠረት በደረጃው ይጠየቅ።

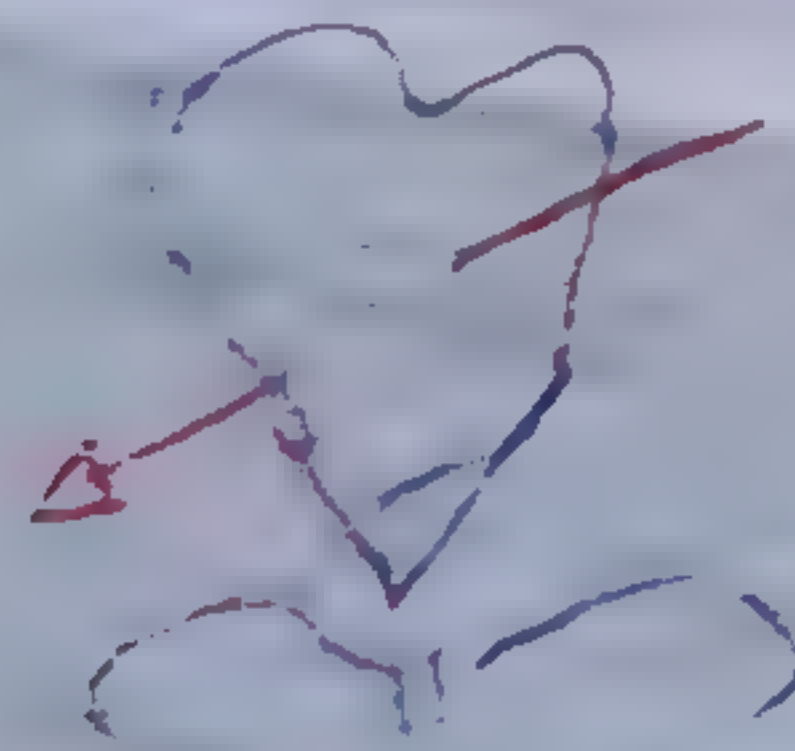
አንቀጽ 4ያ ሦስት

23. አባላዊ ማበላሸት

የወንድም ሆነ የሴት አባላዊ ያበላሸ የሕክምና ወጪውን ችሎ ብር 15,000 /አሥራ አምስት ሺህ ብር/ ካሳ ለተጎዷው ወይም ለተጎዷዋ ይከፍላል።

Proudly brought to you by

www.binyamihk.wordpress.com



WWW.BINYAMHIK.WORDPRESS.COM

ምዕራፍ አሥራ አንድ

ግድያ

አንቀጽ 4ያ አራት

24.0. በጉራጌ ባህል ሰው ክቡር ፍጥረት ስለሆነ ግድያ እንዳይፈጸምበት ከፍተኛ የመከላከል ጥረት ይደረጋል። ግድያ ከተፈጸመም በርቶ ሆኖ እንዳይቀጥል ደም በቂጫ ሥርዓት እንዲያልቅ ካልተደረገ የሚያስከትለው ውጤት መጥፎ እንደሚሆን ይታመናል።

24.1 መራ ደም/የግፍ አገዳደል

በመራ ደም ሥርዓት ሰው በግፍ የገደለ ብር 30,000 /ሠላሣ ሺህ ብር/ የደም ካሳ መክፈል አለበት።

24.2 መዳራ

የመዳራ ግድያ ሲሆን (በስህተት ግድያ ሲፈጸም) ገዳይ ብር 15,000 /አሥራ አምስት ሺህ ብር/ የደም ካሳ መክፈል አለበት።

24.3 ሽመዳራ መዳራ

ግድያው ሽመዳራ መዳራ (በፍጹም በስህተት የተፈጸመ) ሲሆን ገዳይ ብር 7,500 /ሰባት ሺህ አምስት መቶ ብር/ የደም ካሳ ይከፍላል።

24.4 ሉካዎችን መራ መጥራት

ለነፍስ ግድያ የዓይን ምስክር የጠፋ እንደሆነ ገዳይ ነው የተባለው ሰው ከራሱ ጀምሮ እስከ አምስት የትውልድ ሐረጉ ከዚያ ካልተገኘም እስከ አሥራ ሁለት የትውልድ ሐረጉ ድረስ ካሉ ዘመዶቹ ተበዳይ ወገን አሥራ ሁለት ሉካዎችን መራ ጠርቶ/ቆጥሮ ያስምልና ከሦስቱ የግድያ ወንጀሎች በአንዱ ይጠየቃል።

24.5 የዘመዶች ገዳይን የማቅረብ ግዴታ

አንድም ሆነ ብዙ ሰዎች ሆነው ሰላማዊ ሰው ገድለው ቢያመልጡ ዘመዶች /ዘመዶቻቸው ይዘው ማቅረብ አለባቸው፡፡ ካላቀረቡ የገዳዩ/ የገዳዮቹ የእያት ልጆች ቤታቸውን ዘግተው ይወጣሉ፡፡ ቤታቸውን ለቀው ከወጡ በኋላ ሽማግሌ ልከውና ለእርም ማውጫ /ለእምባ/ ብር 3,000 (ሦስት ሺህ ብር) በቅድሚያ ከፍለው ወደ ቀያቸው ይመለሳሉ፡፡ ይህም ሂሳብ ገዳዩ በቼጫ መሠረት ሊከፍለው ከሚገባው ካሣ የሚታሰብ ነው፡፡

24.6 ከቀያቸው የተገለሉ የገዳይ ዘመዶች ወደቀያቸው መመለሻ ገደብ

የገዳዩ ሉካዎች ገዳዩን ሰው ወዲያውኑ ቢያቀርቡም የተገደለው ሰው ለቅሶ እስከሚነሳ ድረስ ከገዳዩ ጋር በአያት የሚገናኙ ሉካዎች ከቀያቸው ተገልለው መቆየት አለባቸው፡፡ ለቅሶ ከተነሳ በኋላ ሽማግሌ ልከውና ለእምባ ብር 3,000 /ሦስት ሺህ ብር/ በቅድሚያ ከፍለው ወደቀያቸው ይመለሳሉ፡፡ ገንዘቡም ወደፊት ከሚከፈለው የደም ካሣ የሚታሰብ ይሆናል፡፡ ሉካዎቹ ወደ ቤታቸው ከመመለሳቸው በፊት ገዳዩን የማቅረብ ግዴታ መግባት አለባቸው፡፡

24.7 በመንግሥት ሕግ ተቀጥቶ ከተባረተሰቡ ጋር መቀላቀያ ሥርዓት

በመንግሥት ሕግ መሠረት ተፈርዶበት ቅጣቱን ጨርሶ ወደቀየው የሚመለስ ሰው በጉራጌ ቼጫ መሠረት ይጠየቅ፡፡ ሆኖም መጀመሪያ ተከላሽ በመንግሥት ሕግ እንዲ በጉራጌ ቼጫ አልዳኝም ያለ ከሆነ ሲመለስ በደረጃው መሰረት ቼጫ ይጠየቅ፤ ተብዳዩ ወገን በጉራጌ ቼጫ አልዳኝም ብሎ በመንግሥት ሕግ ካስቀጠው ግን የሽማግሌዎች አስተያየት ተጨምሮበት ደሙ በባሕል መሠረት በወግ ይለቅ፡፡

24.8 በፍርድ ወይም በሕመም የሞተ ነፍሱ-ገዳይ ደም አጨራረስ

ነፍሱ-ገዳይ በመንግሥት ፍርድ ወይም በሕመም ቢሞት ደሙ በወግ ይለቅ፡፡

24.9 የተገዳደሉ ሰዎች ደም አጨራረስ

ሁለት ሰዎች ቢገዳደሉ ደማቸው በወግ ይለቅ፡፡

24.10 ከአንድ ሰው በላይ በእጁ ሰው የጠፋበት ወንጀለኛ ቅጣት

አንድ ሰው ከአንድ ሰው በላይ ቢገድል በሞተው በእያንዳንዱ ሰው ብዛት በግድያው ደረጃና ቼጫ መሠረት የደም ካሣ ይከፍላል፡፡

24.11 በጋራ የተፈጸመ ግድያ

ብዙ ሰዎች ሆነው አንድን ሰው በጋራ የገደሉ እንደሆነ እያንዳንዳቸው በተናጠል በደም ተጠያቂ ይሆናሉ፡፡ ከሦስቱ የግድያ ደረጃዎች በየትኛው እንደሚጠየቁ ጉዳዩን በሚያዩ ሽማግሌዎች ይወስናል፡፡

24.12 በእጅዋ ሰው የጠፋባት ሴት መሪና ሉካ

አንዲት ሴት ሰው ስትገድል ለወንዱ እንደሚደረገው መሪዋ ዘመዶችዋ መሆን አለባቸው፡፡ ሉካዎችዋም ይጠየቃሉ፡፡

24.13 ፅንሰ የማስወረድ ጥፋት

ሦስት ወር የሞላው ፅንሰ ማስወረዱ የተረጋገጠበት ሰው በደም ሣፊ መሠረት በደረጃው በገዳይነት ተጠያቂ ይሆናል፡፡ የሚከፍለውም ካሣ ለደም ከተመደበው ብር 30,000 /ሦላሣ ሺህ ብር/ ጀምሮ ወደታች እንደ ወንጀሉ አፈጻጸም በሽማግሌዎች ይወሰን፡፡

24.14 የግድያ ስንዘራ

ለግድያ ሠንዘሮ ያቆሰለ ሰው በሦስቱ የግድያ እርከኖች መሠረት የቁም ደም ይከፍላል። ቼጫውም ብር 10,000 /አሥር ሺህ ብር/ ሆኖ አካል ያጎደለ እንደሆነ በአካል ጉድለት ሄራ መሠረት በተጨማሪ እንዲከፍል ይጠየቃል።

24.15 ደም ይጀጥርኳ በየ

አንድ ነፍስ - ገዳይ በጉራጌ ሄራ መሠረት የተወሰነውን ገንዘብ ከፍሎ፣ ተገልሎ መኖርን አሟልቶ እና ሁኔታውን በወግ ጨርሶ ካጠናቀቀ በኋላ ደሙ በዚህ ያልቅለታል።

24.16 ሠንዘሮ መሣት

ተኩሶ፣ ወርውሮ ወይም በስለት ሰውን ለመግደል ሞክሮ የሳተ በሰው ግድያ ሄራ መሠረት ከሦስት ደረጃዎች በአንዱ ይጠየቃል። ድርጊቱ በግፍ የተፈጸመ ከሆነ ብር 5,000 /አምስት ሺህ ብር/ ካሳ ይከፍላል።

24.17 በፌቅ ሣምቧ/ሳምባ ደም ጁቨሮት

ሌባ በቤቱ ውስጥ ገብቶ ሲሠርቅ ባለቤቱ ወይም በቤቱ ውስጥ ያለ ማንም ሰው ቢገድለው የሚችል ሌባ ደም ደመ-ክልብ ሆኖ ደሙን በፍፃሜ ሣምባ ይጨርስ።

24.18 ሌባ በግድያ ወይም በአካል ማጉደል የሚጠየቅበት ሁኔታ

ሌባ ሊሰርቅ ሰው ቤት ገብቶ ባለቤቱን ወይም በቤቱ ውስጥ ያለ ማንኛውም ሰው ቢገድለው በግፍ ግድያ ሄራ መሠረት ብር 30,000 /ሠላሳ ሺህ ብር/ ካሳ ይከፍላል። አካል ያጉደለም እንደሆነ በአካል ማጉደል ሄራ መሠረት ይጠየቃል። እንደሁኔታው በመግደል መከራም ሊጠየቅ ይችላል። የተሠረቀ ንብረት ካለም ለባለቤቱ ይመለሳል፤

የጠፋው ንብረትም የተጠቀመበት ከሆነ ግምቱን ይከፍላል።

24.19 የገዳይን አዕምሮ ሁኔታ በሃኪም ማረጋገጥ

አንድ ዕብድ ሰው ቢገድል መጀመሪያ የገዳዩ ሰውዬ አእምሮ በእርግጥ የተቃወሰና ያበደ መሆኑ በታወቀ ሐኪም መረጋገጥ አለበት።

24.20 የዕብድ ዘመዶች ተጠያቂነትና የእጅ አዙር ግድያ

የገዳዩ ዘመዶች ዕብድ መሆኑን እያወቁ ተገቢ ጥንቃቄ ሳያደርጉ ቀርተው ዕብዱ ሰውዬ ሌላ ሰው ከገደለ ከዚህ በላይ በ24.19 የተወሰነው እንደተጠበቀ ሆኖ የገዳዩ ዘመዶች ለሚችሉ ቤተሰብ ብር 5,000 /አምስት ሺህ ብር/ የደም ካሳ ይከፍላሉ። በእጅ አዙር የሌላ ሰው መጠቀሚያ ከሆነ ግን በደም ሄራ መሠረት በደረጃው ይጠየቃል።

24.21 የእጅ አዙር ግድያ

አንድ እብድ ሰው በእጅ አዙር ሌላ ሰው እንዲገድል የተደረገ እንደሆነና በእጅ አዙር አስገዳዩ ድርጊትም በመረጃ ተደግፎ ሊታወቅ ከተቻለ በእጅ አዙር አስገዳዩ በደረጃው በደም ተጠያቂ ይሆናል። ገዳዩ ዕብድ መሆኑ በሐኪም የተረጋገጠው ሰው ወገኖችም የተፈጸመው ግድያ በእጅ አዙር ለመሆኑ የተረጋገጠ ማስረጃ ማቅረብ አለባቸው። ማስረጃ ከሌለ ግን ከተጠያቂነት አይድኑም።

24.22 እጉንደር ንጉሥ/አዝማች ግድያ ካሳ

አንድ እጉንደር ንጉሥ /አዝማች ቢገደል ለደም የሚከፈለው ካሳ ከሌላ ሰው ደም ካሳ ጥቂት ልዩነት እንዲኖረው ባህል ስለሆነ በግፍ አገዳደል ደረጃ ሲሆን ብር 1,000 /አንድ ሺህ ብር/ በሰው ደም ካሳ ላይ ተጨምሮ ገዳዩ ይከፍላል። ግድያው በመዳራና እመዳራ

መዳራ ሲሆንም ጭማሪው ካሣ ክፍያው በዚያው ደረጃ ይታሰባል።

24.23 የቆየ ድብደባ ያስከተለው ሞት

አንድ ሰው ቀደም ሲል በሌላ ሰው ተመትቶ ከቆየ በኋላ ቢሞት በደም መጠየቁ ሁኔታ በጥንቃቄ የሚታይ ጉዳይ ነው። በመሠረቱ ሰውየው ታርቆ ተነስቶ ወደ ሥራው ከተመለሰ በኋላ ቢሞት የደም ካሣ መጠየቅ የለበትም። ሆኖም በቂ ምክንያት ኖሮ ከተጉጂ ወገን ጥያቄ ከቀረበ፤

ሀ. በተመታበት ወቅት ሐኪም የአደጋውን ደረጃና አስጊነት ሁኔታ ያረጋገጠበት ማስረጃ መቅረብ አለበት።

ለ. ተደብዳቢው ሰው ሲታረቅ እንደ አደጋው ሁኔታ ስምምነቱን በሽማግሌና በወግ ይጨርስ።

ሐ. በቂ ማስረጃ ያለው ከሆነ ሰው ሞተብኝ ያለው ወገን ከደብዳቢው ሉካ 12 መሪ ጠርቶ በደም ሄራ መሠረት ሊታይ ይችላል።

24.24 የግድያ ዛቻ

ለመግደል የዛተና ያስፈራራ ሰው ጉዳዩ በሥርዓት ተጣርቶና ታይቶ እንደ ሁኔታው በሽማግሌ ይለቅ።

Proudly Brought to you

www.binyamin.kk.wordpress.com

ምዕራፍ አሥራ ሁለት

በቋንቋ ስለመጠቀም

አንቀጽ 4 ያ አምስት

25.0 ቋንቋ ለአንድ ሕዝብ መግባቢያ፣ የሐሳብ መለዋወጫ፣ የማንነት መገለጫና የባህሉም ነፀብራቅ ስለሆነ መገልገያ መሆን እንጂ መጥፋት የለበትም።

25.1 አንድ ቋንቋ ወደ ተከታይ ትውልዶች መተላለፍ የሚችለው እያንዳንዱ ተወላጅ በቋንቋው የመጠቀም ባህል ሲያዳብር ስለሆነ ጉራጌ የሆነ ሁሉ በተቻለው መጠን ቋንቋው እንዳይጠፋ አስተዋጽኦ ያድርግ።

25.2 በጉራጌ የባህል ሽንገዎች ሁሉ ውይይቶችና ውሳኔዎች በጉራጌኛ ቋንቋ መካሄድ አለባቸው።

25.3 በከተማ የሚኖሩ የጉራጌ ተወላጆች ልጆቻቸው የጉራጌኛ ቋንቋ እንዲያውቁ ጥረት ማድረግ አለባቸው። ይህንን ባያደርጉ በቋንቋው አለመዳበር ወይም መዳከም ባደረጉት አስተዋጽኦ በታሪክ ተጠያቂ ይሆናሉ።

25.4 የጉራጌኛ ቋንቋ ከመድከምና ከመጥፋት ማዳን እንዲቻል ጉራጌ የሆኑ ሰዎች እርስ በርሳቸው ሲነጋገሩ በተቻለ መጠን በቋንቋቸው መጠቀማቸው ወሳኝ ስለሆነ በንቃት እንዲገለገሉበት ተወስኖአል።

25.5 የጉራጌኛ ቋንቋ በትምህርት ቤቶች በትምህርት ፕሮግራም ውስጥ ገብቶ ተማሪዎች እንደ አንድ ትምህርት እንዲማሩትና መጻሕፍትም እንዲዘጋጁ ጥረት ይደረግ።

25.6 ሥነጽሁፎች በጉራጌኛ እንዲዳበሩ ደራሲያንን ማበረታታት ይገባል።

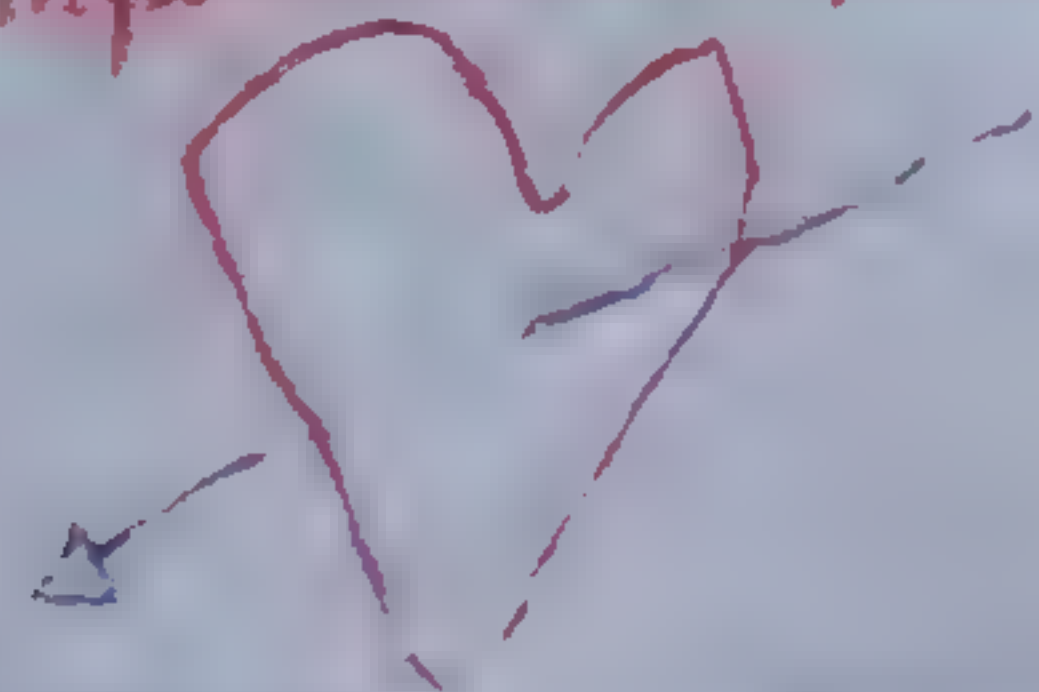
25.7 የጉራጌኛ ቋንቋ ይዳበር ሲባል የሁሉም ጉራጌዎች ቋንቋዎች እንደ ቀበሌኛነታቸው ቢስፋፋ የቀረበ ግንኙነት

ስላላቸው በቀላሉ መግባባት ደረጃ ሊደርሱ በሚችሉ በሁሉም አቅጣጫ ጥረት መደረግ አለበት።

25.8 የጉራጊኛ ቋንቋ ደረጃ በደረጃ በሣይንሣዊ መንገድ የማስተማሪያና የሥራ ቋንቋ እንዲሆን መታቀድና ጥረት ማድረግ ይገባል።

25.9 ቤተ-ጉራጌን ሁሉ ለማገናኘት የሚችሉ ቀበልኛዎች በባለሙያዎች እንዲጠኑ በጣም አስፈላጊ በመሆኑ በምሁራን ላይ አደራ ተጥሎአል።

Proudly Brought to You
by
www.binyaminik.wordpress.com



ምዕራፍ አሥራ ሦስት

አቁጫ ማስፈጸሚያ ተጓዳኝ ሁኔታዎች

የጉራጌ ባህላዊ የአስተዳደርና የፍትሕ ሥርዓቶች ማስፈጸሚያ ዘዴዎች የተለያዩና በርካታም ናቸው። ከብዙ ዘመናት ጀምሮ ሲሠራባቸው ያሉ ባሕላዊ የአስተዳደርና የፍትህ መጠበቂያ ሥርዓቶች ነበሩ፤ አሉም። በሂደት ጠቀሜታቸው የተረጋገጠ ስለሆነ መተግበራቸው መቀጠል አለበት። ለዚህም እጉንደር ንጉሥ አንዱ ምሳሌ ነው።

አንቀጽ 4ያ ስድስት

26.1 እጉንደር ንጉሥ

26.1.1 በጉራጌ ባህል እጉንደር ንጉሥ /አዝማች ተብሎ የሚነግሰው የበኩር ወንድ ልጅ ነው። ይኸውም በደቂቃዎችም ቢሆን ቀድሞ የተወለደው ልጅ ማለት ነው። እርሱ ሰውረር በኸረ/ አካል ጉድለት ወይም ማስተዳደር የማያስችለው ሌላ ችግር ካለ ወንድ ልጅ ካለው የመጀመሪያ ልጁ ይነግሣል። ወንድ ልጅ ከሌለው ግን በዕድሜ ተከታይ ወንድሙ ይነግሣል። ይህንን ሁሉ የሚወስነው ጥሹ ነው።

26.1.2 ከፍ ብሎ በ26.1.1 የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ በአንድ ቤተሰብ ሁለት ሰው ወይም ሁለት ወንድማማቾች በአንድ ጊዜ ማንገሥ ከጉራጌ ሕግ ውጪ ነው። ችግሮች ሲፈጠሩም መፍትሔ መስጠት ያለበት ጥቡ ስለሆነ ሥርዓት እንዳይፋለስ ማድረግ አለበት።

26.1.3 እጉንደር ንጉሥ/አዝማች ሆነው ከአካባቢው ተለይተው ከተማ የሚኖሩ አሉ፤ የዕለት ተዕለት ሥራዎች በአካባቢው በሚኖሩ በአቢያዎቻቸው/ በወኪሎቻቸው አማካይነት ይከናወናል። አልፎ አልፎ ግን ቁም ነገሮች በሚወስኑበትና ፈቸት

በሚደረግበት ጊዜ አዝማቸቹ በአካል ይገኛሉ። ስለዚህ ችግር ስለሌለ በዚህ መሠረት ይቀጥል።

26.2 ጉርዳ / ቃል ኪዳን

26.2.1 በጉራጌ ባህል ሲሠራበት የነበረና ያለ ሁለት ወይም ከዚያም በላይ የሆኑ ወገኖች በመካከላቸው መጠቃቃት፣ ጠላትነት፣ አለመተማመን ወዘተ... እንዲጠፋና በመተጋገዝ በመተማመን፣ በመግባባትና ግጭትን በማስወገድ ጉዳያቸው መልካም ፍጻሜ እንዲያገኝ የሚያደርጉበት እርስ በርሳቸው የሚገቡት ቃል - ኪዳን ጉርዳ ስለሆነ በጉራጌ ቺጫ ከፍተኛ ሥፍራ አለው።

26.2.2 ጉርዳ የተያያዙ ወገኖች መሐላ አይማማሉም፤ ምክንያቱም ጉርዳው ከመደበኛው መሐላ የከበደና አሣሪ ባህል በመሆኑ ነው። ሆኖም ጉርዳ የተያያዙ ሰዎች የተካካዱ እንደሆነ የጉርዳ ዳኛው ሁለቱንም ወገኖች ማስማሚያ መንገድ ካላገኘ ተበደልኩ ባዩ ወገን በዳዩን በቺጫ ዳኛው ፊት በጉርዳ ጊዜ ከማለው በተጨማሪ ሊያስምለው ይችላል።

26.2.3 ጉርዳ በጉራጌ ኅብረተሰብ ውስጥ ብዙ ችግሮችንና አደጋዎችን የቀረፈና የሚቀርፍ ሥርዓት ስለሆነ ሲሠራበት በነበረው አኳኋን ተጠናክሮ እንዲቀጥል ቺጫ ውስጥ ተመልክቶአል።

26.3 ኸተራት

26.3.1 ተከራካሪ ወይም ተፋላሚ ወገኖች ኖረው በተፋፋመ ጥል ወይም ትግል ውስጥ ባሉበት ወቅት በጉራጌ ባህል መሠረት ሽማግሌዎች ጥሉን አብርደው በሰከነ ሁኔታ ጉዳዩን ለማየት

እንዲያስችል በሽማግሌዎቹ እስከተወሰነ ጊዜ ድረስ ተፋላሚ ወገኖች ማናቸውም ተፃራሪ የሆነ እርምጃ እንዳይወስዱ የሚያግድ ማህበራዊ ግዴታን የሚያስገባ ሥርዓት ስለሆነና ጠቀሜታውም ከፍተኛ በመሆኑ ቺጫ ውስጥ ገብቶአል።

26.3.2 ኸተራት መከበር አለበት። ስለዚህ ኸተራት ያፈረሰ ወገን እንደ ጉዳዩ ቀላልነትና ክብደት በባህል ዳኞች/ሽማግሌዎች ተገምግሞ ከብር 100 እስከ ብር 15,000/ክአንድ መቶ እስከ አሥራ አምስት ሺህ ብር/ ቅጣት ይከፍላል።

26.4 ፈቸት/ኸትም/ መስዋዕት

26.4.1 በጉራጌ ባህል በቤተ- ዘመድ፣ በጥብ፣ በክፍለ-ሕዝብ ወይም ከዚያም በላይ በሆነ ደረጃ ተሰባስቦ መስዋዕት በማዘጋጀት የሚመራረቅበትና ምልጃ የሚቀርብበት የዘመድ መገናኛና ለባህል ሽግግር ጠቀሜታ ያለው ሥርዓት ስለሆነ ተሻሽሎ ይቀጥል።

26.4.2 ፈቸት በሚደረግበት ጊዜ በአንዳንድ አካባቢ የጥቦች ወይም የጉሣዎች መፎካከሪያና ከማን እንሺ ውድድር በማድረግ የሚታረዱ ከብቶች ብዛት አዲስና ባህሉን የሚበክል ክስተት ስለሆነ ፈቸት የሚያደርጉ ወገኖች ሁሉ ጥንቃቄ እንዲያደርጉ ጥብቅ ማሳሰቢያ ተሰጥቶአል።

26.5 ቻማ/ዋስ

26.5.1 በጉራጌ ባህል አንድ ሰው ዋስ እንዲጠራ ሲጠየቅ ዋስ የመጥራት ግዴታ አለበት። ዋስ የሆነው ሰውም ለተዋሰው ሰውና ጉዳይ ተጠያቂ ነው። ዋሱ የገባውን ግዴታ መፈጸም አለበት።

በሚደረግበት ጊዜ አዝማቸቹ በአካል ይገኛሉ። ስለዚህ ችግር ስለሌለ በዚህ መሠረት ይቀጥላል።

26.2 ጉርዳ /ቃል ኪዳን

26.2.1 በጉራጌ ባህል ሲሠራበት የነበረና ያለ ሁለት ወይም ከዚያም በላይ የሆኑ ወገኖች በመካከላቸው መጠቃቃት፣ ጠላትነት፣ አለመተማመን ወዘተ... እንዲጠፋና በመተጋገዝ በመተማመን፣ በመግባባትና ግጭትን በማስወገድ ጉዳያቸው መልካም ፍጻሜ እንዲያገኝ የሚያደርጉበት እርስ በርሳቸው የሚገቡት ቃል - ኪዳን ጉርዳ ስለሆነ በጉራጌ ቼጫ ከፍተኛ ሥፍራ አለው።

26.2.2 ጉርዳ የተያያዙ ወገኖች መሐላ አይማማሉም፤ ምክንያቱም ጉርዳው ከመደበኛው መሐላ የከበደና አሣሪ ባህል በመሆኑ ነው። ሆኖም ጉርዳ የተያያዙ ሰዎች የተካካዱ እንደሆነ የጉርዳ ዳኛው ሁለቱንም ወገኖች ማስማሚያ መንገድ ካላገኘ ተበደልኩ ባዩ ወገን በዳዩን በቼጫ ዳኛው ፊት በጉርዳ ጊዜ ከማለው በተጨማሪ ሊያስምለው ይችላል።

26.2.3 ጉርዳ በጉራጌ ኅብረተሰብ ውስጥ ብዙ ችግሮችንና አደጋዎችን የቀረፈና የሚቀርፍ ሥርዓት ስለሆነ ሲሠራበት በነበረው አኳኋን ተጠናክሮ እንዲቀጥል ቼጫ ውስጥ ተመልክቶአል።

26.3 ኸተራት

26.3.1 ተክራካሪ ወይም ተፋላሚ ወገኖች ኖረው በተፋፋመ ጥል ወይም ትግል ውስጥ ባሉበት ወቅት በጉራጌ ባህል መሠረት ሽማግሌዎች ጥሉን አብርደው በሰከነ ሁኔታ ጉዳዩን ለማየት

እንዲያስችል በሽማግሌዎቹ እስከተወሰነ ጊዜ ድረስ ተፋላሚ ወገኖች ማናቸውም ተባራሪ የሆነ እርምጃ እንዳይወስዱ የሚያግድ ማህበራዊ ግዴታን የሚያስገባ ሥርዓት ስለሆነና ጠቀሜታውም ከፍተኛ በመሆኑ ቼጫ ውስጥ ገብቶአል።

26.3.2 ኸተራት መከበር አለበት። ስለዚህ ኸተራት ያፈረሰ ወገን እንደ ጉዳዩ ቀላልነትና ክብደት በባህል ዳኞች/ሽማግሌዎች ተገምግሞ ከብር 100 እስከ ብር 15,000/ከአንድ መቶ እስከ አሥራ አምስት ሺህ ብር/ ቅጣት ይከፍላል።

26.4 ፈቸት/ኸትም/ መስዋዕት

26.4.1 በጉራጌ ባህል በቤተ- ዘመድ፣ በጥቭ፣ በክፍለ- ሕዝብ ወይም ከዚያም በላይ በሆነ ደረጃ ተሰባስቦ መስዋዕት በማዘጋጀት የሚመራረቅበትና ምልጃ የሚቀርብበት የዘመድ መገናኛና ለባህል ሽግግር ጠቀሜታ ያለው ሥርዓት ስለሆነ ተሻሽሎ ይቀጥላል።

26.4.2 ፈቸት በሚደረግበት ጊዜ በአንዳንድ አካባቢ የጥቦች ወይም የጉሣዎች መፎካከሪያና ከማን አንሴ ውድድር በማድረግ የሚታረዱ ከብቶች ብዛት አዲስና ባህሉን የሚበክል ክስተት ስለሆነ ፈቸት የሚያደርጉ ወገኖች ሁሉ ጥንቃቄ እንዲያደርጉ ጥብቅ ማሳሰቢያ ተሰጥቶአል።

26.5 ቻማ/ዋስ

26.5.1 በጉራጌ ባህል አንድ ሰው ዋስ እንዲጠራ ሲጠየቅ ዋስ የመጥራት ግዴታ አለበት። ዋስ የሆነው ሰውም ለተዋሰው ሰውና ጉዳይ ተጠያቂ ነው። ዋሱ የገባውን ግዴታ መፈጸም አለበት።

26.5.2 ዋስ የሆነ ሰው ተፈላጊውን ሰው ባያቀርብ ወይም የገባውን ሌላ ግዴታ ባይፈጽም ወይም ራሱም መቅረብ እምቢ ቢል በቆወ ሥነ-ሥርዓት መሠረት ግዴታውን እንዲወጣ ይጠየቅ። ተገቢ እርምጃዎች ሁሉ በየደረጃቸው ተወስደው እምቢ ካለ ይረገም። ማለት «ተቸግረህ በጉራጌ ፊት ቆመህ አንቅ ለመለመን የሚያደርስ ችግር ይግጠምህ!!» በማለት ሽማግሌዎች እርግማን ይስጡ። በአጠቃላይ የቆወ ሥነ-ሥርዓትም ይፈጸምበት።

26.6 ቆ ወ

26.6.0 አንድ የጉራጌ ተወላጅ የሆነ ሰው በአካባቢ ሽማግሌ ወይም በጥብ ወይም በጉራጌ ስብሰባዎች ለተለያዩ ጉዳዮች አስፈላጊ ሆኖ እንዲቀርብ ወይም እንዲፈጽም ሲጠየቅ ቀርቦ የተጠራበትን ጉዳይ ተረድቶ ሽማግሌ ለሚያቀርብለት ጥያቄ ምላሽ የመስጠት ግዴታ አለበት።

26.6.1 ተፈላጊው የጉራጌ ተወላጅ የሆነው ሰው ወደ ተፈላጊነት ጉባዔ እንዲቀርብ መጀመሪያ አንድ ሰው ይላክበታል። በመጀመሪያ መልክት መሠረት ቀርቦ የተፈላጊነትን ጉዳይ ተረድቶ ከሽማግሌዎች ጋር ከተነጋገረ ሽማግሌዎች ጉዳዩን ያያሉ።

26.6.2 በመጀመሪያ ጥሪ ካልቀረበ ለሁለተኛ ጊዜ ሌላ ሰው ተጨምሮ ጥሪው ይቀርብለታል።

26.6.3 በሁለተኛው ጥሪም ካልቀረበ ለሦስተኛ ጊዜ ሌላ ሰው ተጨምሮ ወደቤቱ በመሄድ እንዲቀርብ ይጠየቃል።

26.6.4 በሦስተኛው ጥሪም ካልቀረበ ወይም ካልፈጸመና ዘመዶቹም ሊያቀርቡት ወይም ሊያስፈጽሙ ካልቻሉ እንደ ጉዳዩ ሁኔታና ደረጃ ቆወ ይገባበታል። ይኸውም በሜራገኝ ወይም በመራገኝ፣ ወይም በጥብ፣ ወይም በክፍሉ ሕዝብ ወይም በጉራጌ ሸንጎ በሚወስነው መሠረት ይፈጸማል።

26.6.5 ቆወ የተገባበት ሰው በድርጊቱ ተጸጽቶ ሽማግሌዎችን በትህትና ከቀረበ የሽማግሌዎችን መልዕክት ባለማክበሩ በቤቱ ውስጥ ከብት ታርዶ ይበላና ጉዳዩ ይታያል። በእምቢተኝነቱ ከቀጠለ ግን ሽማግሌዎች እዚያው እርግማን ያወርዳሉ፤ ጂፕ/ምንጣፍ ሞንጪ፣ ቤደር ነቆሪ፣ እንጣር ሰፖሪ ይወጫል። በዚህ አኳኋን ተረግሞ ከኅብረተሰቡ ይወጣል። ከዚህ በፊት ሲሠራበት በነበረው መሠረት ከሁሉም በኩል ይገለጻል።

26.6.6 እምቢተኛ የሆነውና ከኅብረተሰቡ የተገለለው ሰው ተጸጽቶ ይቅርታ ሲጠይቅ፣ መጀመሪያ ጥሪ ሲተላለፍለት ባለመቅረቡ ጥሪ ሲተላለፍለት በተጠየቀበት ጉዳይ በየደረጃው ታይቶ ብርቱ ቅጣት ይፈጸምበታል። በየደረጃው ባሉ የጉራጌ የቺጫ ሽማግሌዎች ጉዳዩ ታይቶ የተሰጠው ቅጣት በሙሉ መፈጸሙን በሽማግሌዎቹ ሲረጋገጥ እርግማኑ ሊነሳለት ይችላል።

26.7 ወግ

26.7.1 ወግ የጉራጌ ባህል ሕግ አማካሪ ሲሆን፣ ጉራጌ የሰየመው ቅርኝ/ቅርኝ ለመጨረስ እንጂ ለገንዘብ ወይም ለንግድ አይደለም። ጉራጌ በይፋ አውቆ የሰየመውም አንድ ወግ ብቻ ነው፤ እርሱም ጌታ ካፍለ-ሕዝብ ውስጥ ያለ ነው።

26.7.2 በመሠረቱ ወግ ሽማግሌ ከሚመድብለት የአገልግሎት ዋጋ በላይ ማስከፈል አይችልም፤ ተገቢም አይደለም፡፡

26.7.3 በአሁኑ ጊዜ ያለው ወግ የጥንቱን ሥርዓት አፍርሶ ከፍተኛ ገንዘብ ስለሚያስከፍልና ጉዳይ አጋጥሞአቸው ለማማከር ወደ ወጉ ቤት የሚሄዱ ሰዎች ወጉን ሊያገኙ ባለመቻላቸው መገላለታቸው በየአቅጣጫው ቀርቦአል፡፡

26.7.4 ወጉ የተሰየመበትን ቅርንፍ/ቅርን የመጨረስ ተግባሩን ብቻ መፈጸም በመሆኑ፤

ሀ. ለአንድ የደም ጉዳይ ከግራ ቀኙ ብር 20 በድምሩ ብር 40 /አርባ/ ብቻ ይከፈለው፡፡

ለ. ለሌሎች ጉዳዮች ከግራ ቀኙ ብር 15 በድምሩ ብር 30 /ሠላሳ/ ብቻ ይከፈለው፡፡

26.7.5 ወጉ ወደ ጉራጌ ሸንጎ ተጠርቶ ከሕዝብ የቀረበበት ሮሮ ይገለጽለት፡፡ ጉራጌ በሰየመው መሠረት መ/ሥራት መቻሉን ለሸንጎው ያረጋግጥ፡፡ ክፍያውም በቺጫ በተወሰነለት መሠረት ይሁን፡፡ የአሁን ድርጊቱን ማረምና ወደተሰየመበት መሠረታዊ ዓላማ የማይመለስ ከሆነ የጉራጌ ባህላዊ ሸንጎ የሕዝቡን ችግር ለማቃለል የሚያስችለው መንገድ ይፈልጋል፡፡

26.8 ጨቀማ/ጥቆማ

26.8.1 በቺጫ ውስጥ የተደነገጉት ደንቦች በምስጢርም ሆነ በይፋ የጣሰ ተወላጅ ያየ ማናቸውም ሰው በተገቢ መረጃ አስደግፎ ጥቆማ ማቅረብ አለበት፡፡

26.8.2 ጠቋሚው ያቀረበው ጥቆማ ትክክል ሆኖ ከተገኘና የጥቆማ ገንዘብ እንዲከፈለው ከጠየቀ ቺጫ ያፈረሰው ወገን ከሚከፍለው ቅጣት 10% /አሥር በመቶ/ የጨቀማ ይከፈለዋል፡፡ ሆኖም የጥቆማው አመጣጥ በጥንቃቄ ከተገመገመ በኋላ ብቻ ይከፈላል፡፡

26.8.3 ጥቆማው ሐሰት ከሆነ በሐሰት ጠቋሚው የተጠቀመበት ሰው ጥፋቱ ተረጋግጦ ሊከፍለው ከነበረው ቅጣት 10% /አሥር በመቶ/ ቅጣት ይከፈላል፡፡

26.9 መሮ /ጠበቃ

26.9.1 በጉራጌ ባህል መሠረት ጉዳዩን እራሴ ተከራክሪ እወጣዋለሁ ካለ በስተቀር ማናቸውም ሰው መሮ/ጠበቃ ማቆም መብቱ ነው፡፡

26.9.2 አንድ ሰው በሽምግልና ተሰይሞ ላየው ጉዳይ መሮ መቆም አይችልም፡፡

26.10. ሂቶ/ዛር (ምስክር)

26.10.1 በጉራጌ ባህል ሂቶ/ዛር ሁለት ዓይነት አለው፡፡ አንደኛው በቀጥታ ስለአየውና ስለሚያውቀው ጉዳይ የሚሰጠው መደበኛ ምስክርነት ነው፡፡ ሁለተኛው ግን አንድ ወንጀል ሰርቶአል ተብሎ የተጠረጠረ ሰው ተወላጅ በመሆኑና በተበዳይ ወገን መሪ በመጠራቱ ስለድርጊቱ አጣርቶና አረጋግጦ በመሐላ የሚሰጠው ምስክርነት ነው፡፡

26.10.2 ሂቶ/ዛር መሪ የለውም፡፡ ማለት ዛሩ ቢያጠፋ ከተወላጆቹ መካከል መሪ አይጠራም፡፡

26.10.3 ሂቶ/ዛር ለመሆን የሚቀርበው ወይም የሚሰየመው ሰው ለምስክርነት የበቃ፣ ማኅበራዊ

ነውር የሌለበትና ከአእምሮ እውክታ ነፃ የሆነ መሆን አለበት።

26.10.4 አንድ ሰው በፈጸማቸው አስነዋሪ ተግባራት ምክንያት ሕብረተሰቡ ሰውረር/ጉድለት ስላለበት ዛር ኤስጓት ነው ካለው ምስክር ሊሆን አይችልም።

26.11 ጥረ አውደት/አደት

26.11.1 ጥረ አውደት/አደት /የሐሰት ምስክርነት መስጠት በጉራጌ ባህል የተወገዘና ነውር ነው።

26.11.2 የሐሰት ምስክር በሰው ሕይወትና ንብረት ላይ ከፍተኛ አደጋና ጥቃት የሚያደርስና ፍትሕንም የሚያዛባ ስለሆነ በቀጥታ መስካሪም ሆነ በመራሪነት ተጠርቶ በሐሰት መመስከራቸው በማስረጃ ከተረጋገጠ እርግማኑና ዛር ኤስጓትነቱ እንደተጠበቁ ሆነው በገንዘብ ይቀጣሉ።

26.11.3 በሐሰት የመሰከረ ሰው በሐሰት የመሰከረበት ወንጀል ቢወሰን ተወንጃዩ ሊከፍለው ከነበረው ሄራ ሂሣብ $1/3$ /ሲሶውን/ በቅጣት መልክ ይከፍላል።

26.11.4 የሐሰት ምስክሮች መስክረው ሽማግሌዎችም በምስክሮቹ ቃል መሠረት የፍርድ ውሳኔ ሰጥተው በአፈጻጸም ደረጃ ላይ እንዳለ ምስክሮቹ የሐሰት መሆናቸው ከተረጋገጠ የፍርድ ውሳኔው እንደተፈጸመ ተቆጥሮ በአንቀጽ 26.11.3 እንደተመለከተው ተወንጃዩ ሊከፍለው ከነበረው ሄራ ሂሣብ $1/3$ /ሲሶውን/ በቅጣት መልክ በሐሰት መስካሪው ይከፍላል።

26.11.5 ከሳሽ በሐሰት ማስረጃ መሠረት አስፈርዶ ከረታና አፈጻጸሙም ካለቀ በኋላ በሐሰት መረጃ ተመሥርቶ መወሰኑ በበቂ መረጃ ከተረጋገጠ

በሐሰት የተፈረደበት ወገን ያወጣውን ኪሣራ አለአግባብ ረጅሙ ተክቶ እንደ ጉዳዩ ሁኔታና ደረጃ ከብር 300-1,000 /ከሦስት መቶ እስከ አንድ ሺህ ብር/ የሞራል ካሣ በሐሰት ለመሰከረበት ሰው ይከፍላል።

26.12 ቱ የ /መሐላ

26.12.1 በጉራጌ ዳኛና ከሳሽ በቀጥተኛ መንገድ አይምሉም። በቀጥታ የሚምለው ምስክር ነው። ሆኖም ተከሳሽ ዳኞቹን «ዘንጋኛ ናምኹወይ? ቂጥየ ታዘውንዬ ባኹዋ ንግሻ ወይ?» ብሎ ሲጠይቃቸው ዳኞቹ አዎን ካሉትና ከተስማማ ዳኞቹ የመሐላ ቃል እንደሰጡ ይቆጠራል።

26.12.2 እስከ ዛሬ ድረስ ባለው ሁኔታ እንደታየው በጉራጌ ክፍለ-ሕዝቦች በአንዳንዶቹ ለምስክርነት የተጠራ ሰው የምስክርነት ቃሉን ከመስጠቱ በፊት ይምላል። በሌሎቹ ግን አስቀድሞ መስክሮ ይምላል። ይህ የተዘበራረቀ አሠራር ታርሞ ሄራው አንድ ወጥ ይሁን።

26.12.3 ከዚህ በላይ በአንቀጽ 26.12.2 በተደነገገው መሠረት በሁሉም ክፍለ-ሕዝቦች አንድ የምስክርነት ቃል የሚሰጥ ሰው ከመመስከሩ በፊት ቃለ መሐላውን መስጠት አለበት።

26.12.4 ለምስክርነት የተጠሩ ሰዎች በትክክል ለመመስከር ቱየ/ቃለ መሐላ ስጡ ሲባሉ እምቢ ካሉ ከሳሽ ሊረታ ይችላል እንጂ እንዲምሉ አይገደዱም።

ነውር የሌለበትና ከአእምሮ እውክታ ነፃ የሆነ መሆን አለበት።

26.10.4 አንድ ሰው በፈጸማቸው አስነዋሪ ተግባራት ምክንያት ሕብረተሰቡ ሰውረር/ጉድለት ስላለበት ዛር ኤስጓት ነው ካለው ምስክር ሊሆን አይችልም።

26.11 ጥረ አውደት/አደት

26.11.1 ጥረ አውደት/አደት /የሐሰት ምስክርነት መስጠት በጉራጌ ባህል የተወገዘና ነውር ነው።

26.11.2 የሐሰት ምስክር በሰው ሕይወትና ንብረት ላይ ከፍተኛ አደጋና ጥቃት የሚያደርስና ፍትሕንም የሚያዛባ ስለሆነ በቀጥታ መስካሪም ሆነ በሙሪነት ተጠርቶ በሐሰት መመስከራቸው በማስረጃ ከተረጋገጠ እርግማኑና ዛር ኤስጓትነቱ እንደተጠበቁ ሆነው በገንዘብ ይቀጣሉ።

26.11.3 በሐሰት የመሰከረ ሰው በሐሰት የመሰከረበት ወንጀል ቢወሰን ተወንጃዩ ሊከፍለው ከነበረው ሄራ ሂሳብ 1/3 /ሲሶውን/ በቅጣት መልክ ይከፍላል።

26.11.4 የሐሰት ምስክሮች መስክረው ሽማግሌዎችም በምስክሮቹ ቃል መሠረት የፍርድ ውሳኔ ሰጥተው በአፈጻጸም ደረጃ ላይ እንዳለ ምስክሮቹ የሐሰት መሆናቸው ከተረጋገጠ የፍርድ ውሳኔው እንደተፈጸመ ተቆጥሮ በአንቀጽ 26.11.3 እንደተመለከተው ተወንጃዩ ሊከፍለው ከነበረው ሄራ ሂሳብ 1/3 /ሲሶውን/ በቅጣት መልክ በሐሰት መስካሪው ይከፍላል።

26.11.5 ከሳሽ በሐሰት ማስረጃ መሠረት አስፈርዶ ከረታና አፈጻጸሙም ካለቀ በኋላ በሐሰት መረጃ ተመሥርቶ መወሰኑ በበቂ መረጃ ከተረጋገጠ

በሐሰት የተፈረደበት ወገን ያወጣውን ኪሣራ አለአግባብ ረጅሙ ተክቶ እንደ ጉዳዩ ሁኔታና ደረጃ ከብር 300-1,000 /ክሦስት መቶ እስከ አንድ ሺህ ብር/ የሞራል ካሣ በሐሰት ለመሰከረበት ሰው ይከፍላል።

26.12 ቱ የ /መሐላ

26.12.1 በጉራጌ ዳኛና ከሳሽ በቀጥተኛ መንገድ አይምሉም። በቀጥታ የሚምለው ምስክር ነው። ሆኖም ተከሳሽ ዳኞቹን «ዘንጋኛ ናምኹወይ? ቂጥየ ታዘውንዬ ባኹዋ ንግሻ ወይ?» ብሎ ሲጠይቃቸው ዳኞቹ አዎን ካሉትና ከተስማማ ዳኞቹ የመሐላ ቃል እንደሰጡ ይቆጠራል።

26.12.2 እስከ ዛሬ ድረስ ባለው ሁኔታ እንደታየው በጉራጌ ክፍለ-ሕዝቦች በአንዳንዶቹ ለምስክርነት የተጠራ ሰው የምስክርነት ቃሉን ከመስጠቱ በፊት ይምላል። በሌሎቹ ግን አስቀድሞ መስክሮ ይምላል። ይህ የተዘበራረቀ አሠራር ታርሞ ሄራው አንድ ወጥ ይሁን።

26.12.3 ከዚህ በላይ በአንቀጽ 26.12.2 በተደነገገው መሠረት በሁሉም ክፍለ-ሕዝቦች አንድ የምስክርነት ቃል የሚሰጥ ሰው ከመመስከሩ በፊት ቃለ መሐላውን መስጠት አለበት።

26.12.4 ለምስክርነት የተጠሩ ሰዎች በትክክል ለመመስከር ቱየ/ቃለ መሐላ ስጡ ሲባሉ እምቢ ካሉ ከሳሽ ሊረታ ይችላል እንጂ እንዲምሉ አይገደዱም።

ነውር የሌለበትና ከአእምሮ አውክታ ነፃ የሆነ መሆን አለበት።

26.10.4 አንድ ሰው በፈጸማቸው አስነዋሪ ተግባራት ምክንያት ሕብረተሰቡ ሰውረር/ጉድለት ስላለበት ዛር ኤስጓት ነው ካለው ምስክር ሊሆን አይችልም።

26.11 ጥረ አውዶት/አደት

26.11.1 ጥረ አውዶት/አደት /የሐሰት ምስክርነት መስጠት በጉራጌ ባህል የተወገዘና ነውር ነው።

26.11.2 የሐሰት ምስክር በሰው ሕይወትና ንብረት ላይ ከፍተኛ አደጋና ጥቃት የሚያደርስና ፍትሕንም የሚያዛባ ስለሆነ በቀጥታ መስካሪም ሆነ በሙሪነት ተጠርቶ በሐሰት መመስከራቸው በማስረጃ ከተረጋገጠ እርግማኑና ዛር ኤስጓትነቱ እንደተጠበቁ ሆነው በገንዘብ ይቀጣሉ።

26.11.3 በሐሰት የመሰከረ ሰው በሐሰት የመሰከረበት ወንጀል ቢወሰን ተወንጃዩ ሊከፍለው ከነበረው ሄራ ሂሣብ $1/3$ /ሲሶውን/ በቅጣት መልክ ይከፍላል።

26.11.4 የሐሰት ምስክሮች መስክረው ሽማግሌዎችም በምስክሮቹ ቃል መሠረት የፍርድ ውሳኔ ሰጥተው በአፈጻጸም ደረጃ ላይ እንዳለ ምስክሮቹ የሐሰት መሆናቸው ከተረጋገጠ የፍርድ ውሳኔው እንደተፈጸመ ተቆጥሮ በአንቀጽ 26.11.3 እንደተመለከተው ተወንጃዩ ሊከፍለው ከነበረው ሄራ ሂሣብ $1/3$ /ሲሶውን/ በቅጣት መልክ በሐሰት መስካሪው ይከፍላል።

26.11.5 ከሳሽ በሐሰት ማስረጃ መሠረት አስፈርዶ ከረታና አፈጻጸሙም ካለቀ በኋላ በሐሰት መረጃ ተመሥርቶ መወሰኑ በበቂ መረጃ ከተረጋገጠ

በሐሰት የተፈረደበት ወገን ያወጣውን ኪሣራ አለአግባብ ረጅሙ ተክቶ እንደ ጉዳዩ ሁኔታና ደረጃ ከብር 300-1,000 /ከሦስት መቶ እስከ አንድ ሺህ ብር/ የሞራል ካሣ በሐሰት ለመሰከረበት ሰው ይከፍላል።

26.12 ቱ የ /መሐላ

26.12.1 በጉራጌ ዳኛና ከሳሽ በቀጥተኛ መንገድ አይምሉም። በቀጥታ የሚምለው ምስክር ነው። ሆኖም ተከሳሽ ዳኞቹን «ዘንጋኛ ናምኹወይ? ቂጥየ ታዘውንዬ ባኹዋ ንግሻ ወይ?» ብሎ ሲጠይቃቸው ዳኞቹ አዎን ካሉትና ከተስማማ ዳኞቹ የመሐላ ቃል እንደሰጡ ይቆጠራል።

26.12.2 እስከ ዛሬ ድረስ ባለው ሁኔታ እንደታየው በጉራጌ ክፍለ-ሕዝቦች በአንዳንዶቹ ለምስክርነት የተጠራ ሰው የምስክርነት ቃሉን ከመስጠቱ በፊት ይምላል። በሌሎቹ ግን አስቀድሞ መስክሮ ይምላል። ይህ የተዘበራረቀ አሠራር ታርሞ ሄራው አንድ ወጥ ይሁን።

26.12.3 ከዚህ በላይ በአንቀጽ 26.12.2 በተደነገገው መሠረት በሁሉም ክፍለ-ሕዝቦች አንድ የምስክርነት ቃል የሚሰጥ ሰው ከመመስከሩ በፊት ቃለ መሐላውን መስጠት አለበት።

26.12.4 ለምስክርነት የተጠሩ ሰዎች በትክክል ለመመስከር ቱየ/ቃለ መሐላ ስጡ ሲባሉ እምቢ ካሉ ከሳሽ ሊረታ ይችላል እንጂ እንዲምሉ አይገደዱም።

ምዕራፍ አሥራ አራት

ያፈጸጸም ተዋረድ፣ ያስፈጸሚ ምርጫ፣ ስብሰባዎች

አንቀጽ 49 ሰባት

27. አቺጫ አፈጻጸም ሥርዓት ተዋረድ

27.1 አጉራጌ ቺጫ በተግባር ሲተረጎም እንደየጉዳዩ ባሕርይ እንደሚከተለው እንዲፈጸም ተወስኖአል።

27.1.1 በሤራ ዳኝ /ዳነ

27.1.2 በሙራ ገኝ/ገነ

27.1.3 በጥቭ

27.1.4 በክፍለ-ሕዝብ

27.1.5 በጉራጌ ሸንጎ

27.2 ቺጫውን በማስፈጸም ረገድ ችግሮች ቢኖሩ በዚህ በጉራጌ ቺጫ መሠረት መፍትሔ እንዲያገኙ በየደረጃው ጥረት መደረግ አለበት።

አንቀጽ 49 ስምንት

28. አቺጫ አስፈጻሚ ምርጫ

28.1 አጉራጌ ቺጫ ትክክለኛ አፈጻጸም እንዲኖረው አስተማማኝ የሆኑ ሽማግሌዎችን መርጦ የሚመድበው በየደረጃው ያለው የጉራጌ ሕዝብ ነው። ከጉራጌ ክልል ውጪ የሚኖሩ ተወላጆችንም በሚመለከት አፈጻጸሙ በዚህ መንገድ ይሆናል።

ያፈጸጸም ተዋረድ፣ ያስፈጸሚ ምርጫ፣ ስብሰባዎች

28.2 የተመረጡ ዳኞች/ሽማግሌዎችም ይህንን ቺጫ ሲያስፈጽሙ ከዚህ በፊት በነበረው መሠረት ቃለ መጠይቅ መፈጸም አለባቸው። ሁሉም ነገር በዚያው በመሰላው መሠረት ይፈጸም። የእያንዳንዱ ክፍለ-ሕዝብ ሸንጎም በደረጃው በባህል ደንብ መሠረት ቺጫውን ይፈጽም፤ ያስፈጽም።

አንቀጽ 49 ዘጠነኛ

29. የጉራጌ የባህል ዳኞች

29.1 በየክፍለ-ሕዝቡ በየጊዜው የሚመረጡ ወይም በቋሚነት የተመደቡ የባህል ዳኞች አሉ። እነዚህም አቺጫ ዳኝ/ዳነ፣ የኸር ዳኝ/ዳነ፣ ያንቂት ዳኝ/ዳነ፣ አጉርዳ ዳኝ/ዳነ የሚባሉትን ያጠቃልላል።

29.2 ከእነዚህ ሁሉ አጉርዳ ዳኝ/ዳነ የተለየ ነው። ይኸውም ጉርዳ /ቃል ኪዳን የተግባቡ ሁለት ወገኖች ተስማምተው ጉዳያቸውን እንዲያይላቸውና በዚያ ጉዳይ ላይ ብቻ ፍርዱን እንዲሰጥ የሚመርጡት ቋሚ ያልሆነ ዳኝ ነው።

29.3 ሌሎች የጉራጌ የባህል ዳኞች ማለት አሤራ ዳኝ/ዳነ፣ አገኝ ዳኝ/ዳነ፣ አጥቭ ዳኝ/ዳነ፣ የክፍለ ሕዝብ ዳኝ/ዳነ፣ የጉራጌ ሸንጎ ዳኝ/ዳነ ተብለው የተሰየሙ ወይም ለተወሰነ ጊዜ በተሰብሰቡዎቹ ተመርጠው የሚመደቡ የቺጫ ዳኞች አሉ።

29.4 በየክፍለ-ሕዝቡ አጠቃላይ የቺጫ ዳኝ/ዳነ መኖርን በሚመለከት ከጌታ በስተቀር በሌሎቹ አንድ ብቻ የሆነ አጠቃላይ የቺጫ ዳኝ/ዳነ የላቸውም። በአብዛኞቹ ዋና ዋና ጥቦችን የሚወክሉና እኩል ደረጃ ያላቸው እስከ አራት አጠቃላይ የቺጫ ዳኞች አሉ። ለምሳሌ በቸህ፣ በአገር፣ በእኖር፣ በእንደገኝ ያሉትን መጥቀስ ይቻላል። አሠራሩ በዚህ መሠረት መቀጠል ይቻላል።

ምዕራፍ አሥራ አራት

ያፈጻጸም ተዋረድ፣ ያስፈጸሚ ምርጫ፣ ስብሰባዎች

አንቀጽ 49 ሰባት

27. እቺጫ አፈጻጸም ሥርዓት ተዋረድ

27.1 እጉራጌ ቺጫ በተግባር ሲተረጎም እንደየጉዳዩ ባሕርይ እንደሚከተለው እንዲፈጸም ተወስኖአል።

27.1.1 በሤራ ዳኝ /ዳነ

27.1.2 በሙራ ገኝ/ገነ

27.1.3 በጥቭ

27.1.4 በክፍለ-ሕዝብ

27.1.5 በጉራጌ ሸንጎ

27.2 ቺጫውን በማስፈጸም ረገድ ችግሮች ቢኖሩ በዚህ በጉራጌ ቺጫ መሠረት መፍትሔ እንዲያገኙ በየደረጃው ጥረት መደረግ አለበት።

አንቀጽ 49 ስምንት

28. እቺጫ አስፈጻሚ ምርጫ

28.1 እጉራጌ ቺጫ ትክክለኛ አፈጻጸም እንዲኖረው አስተማማኝ የሆኑ ሽማግሌዎችን መርጦ የሚመድበው በየደረጃው ያለው የጉራጌ ሕዝብ ነው። ከጉራጌ ክልል ውጪ የሚኖሩ ተወላጆችንም በማመልከት አፈጻጸሙ በዚህ መንገድ ይሆናል።

ያፈጻጸም ተዋረድ፣ ያስፈጸሚ ምርጫ፣ ስብሰባዎች

28.2 የተመረጡ ዳኞች/ሽማግሌዎችም ይህንን ቺጫ ሲያስፈጽሙ ከዚህ በፊት በነበረው መሠረት ቃለ መጠይቅ መፈጸም አለባቸው። ሁሉም ነገር በዚያው በመሰላው መሠረት ይፈጸም። የእያንዳንዱ ክፍለ-ሕዝብ ሸንጎም በደረጃው በባህል ደንብ መሠረት ቺጫውን ይፈጸም፤ ያስፈጽም።

አንቀጽ 49 ዘጠነኛ

29. የጉራጌ የባህል ዳኞች

29.1 በየክፍለ-ሕዝቡ በየጊዜው የሚመረጡ ወይም በቋሚነት የተመደቡ የባህል ዳኞች አሉ። እነዚህም እቺጫ ዳኝ/ዳነ፣ የጎርጎር ዳኝ/ዳነ፣ ያንቂት ዳኝ/ዳነ፣ እጉርዳ ዳኝ/ዳነ የሚባሉትን ያጠቃልላል።

29.2 ከእነዚህ ሁሉ እጉርዳ ዳኝ/ዳነ የተለየ ነው። ይኸውም ጉርዳ /ቃል ኪዳን የተግባቡ ሁለት ወገኖች ተስማምተው ጉዳያቸውን እንዲያይላቸውና በዚያ ጉዳይ ላይ ብቻ ፍርዱን እንዲሰጥ የሚመርጡት ቋሚ ያልሆነ ዳኛ ነው።

29.3 ሌሎች የጉራጌ የባህል ዳኞች ማለት አሤራ ዳኝ/ዳነ፣ እገኝ ዳኝ/ዳነ፣ እጥቭ ዳኝ/ዳነ፣ የክፍለ ሕዝብ ዳኝ/ዳነ፣ የጉራጌ ሸንጎ ዳኝ/ዳነ ተብለው የተሰየሙ ወይም ለተወሰነ ጊዜ በተሰብሰቡዎቹ ተመርጠው የሚመደቡ የቺጫ ዳኞች አሉ።

29.4 በየክፍለ-ሕዝቡ አጠቃላይ የቺጫ ዳኝ/ዳነ መኖርን በሚመለከት ከፔቃ በስተቀር በሌሎች አንድ ብቻ የሆነ አጠቃላይ የቺጫ ዳኝ/ዳነ የላቸውም። በአብዛኞቹ ዋና ዋና ጥቦችን የሚወክሉና እኩል ደረጃ ያላቸው እስከ አራት አጠቃላይ የቺጫ ዳኞች አሉ። ለምሳሌ በቸሀ፣ በእገ፣ በእኖር፣ በእንደገኝ ያሉትን መጥቀስ ይቻላል። አሠራሩ በዚህ መሠረት መቀጠል ይቻላል።

አንቀጽ ሠላሣ

30. የየክፍለ-ሕዝቡ ባሕላዊ ሽንግ መሰብሰቢያ ሥፍራዎች

30.1 በአሁኑ ጊዜ የየክፍለ-ሕዝቡ ሽንግ መሰብሰቢያ ቦታዎች ስሞች የሚከተሉት ናቸው፡፡

| ተ.ቁ. | የክፍለ-ሕዝብ/ኅብረተሰብ ስም | የሽንግው መሰብሰቢያ ቦታ ስም |
|------|--------------------|--------------------|
| 00 | 01 | 02 |
| ሀ. | ቸዓ | የጆካ |
| ለ. | ጉማረ | » |
| ሐ. | ፩ታ | ቋንጤ |
| መ. | አዛ | ዴሰነ |
| ሠ. | ሞክርና አክሊል | እምር የጠቆርፓ/የዝራ |
| ረ. | እኖርና ኤነር | ወሽ |
| ሰ. | እንደገኝ | ሻርካ |
| ሸ. | መቆርቆር | የገዛ |
| ቀ. | የአበሽጌ ጉራጌዎች | ውርእሃ/የጆሐር ዋርኬ |

30.2 አጠቃላይ ሽንግ መሰብሰቢያ ሥፍራና ሰብሳቢ

30.2.1 መሰብሰቢያ ሥፍራ

የሰባት ቤት ጉራጌ አጠቃላይ ባህላዊ ሽንግ መሰብሰቢያ ቦታን በተመለከተ ቀድሞ ሞጬ፣ ቀጥሎ የጆካ፣ ከዚያም እምድብር እንደነበረ ተገልጿል፡፡ አሁንም የሚካሄደው በእምድብር መሆኑ ታውቆአል፡፡ የወደፊቱ አጠቃላይ መሰብሰቢያ ቦታን በተመለከተ ሕዝቡ እየተመካከረ በማዟዟር በእያንዳንዱ ክፍለ-ሕዝብ ባህላዊ ሽንግ መሰብሰቢያ ሥፍራ ሊያደርገው ይችላል፡፡

30.2.2 ሰብሳቢ

የሰባት ቤት ጉራጌ ባህላዊ ሽንግ ቋሚ ሆኖ የተመደበ ሰብሳቢ የለውም፡፡ በስብሰባው ወቅት ሽማግሌዎች ለሰብሳቢነት ብቃት አለው የሚሉትን ሰው ከመካከላቸው የዕለቱ ወይም ጉዳዩ እስከሚጠናቀቅ ድረስ በሰብሳቢነት መርጠው ይሰይሙታል፡፡ ዛሬም የሚሠራው በዚህ መሠረት ሰለሆነ ይኸው አሠራር ይቀጥላል፡፡

30.3 የአጠቃላይ ሽንግ መሰብሰቢያ ወቅት

30.3.1 የሰባት ቤት ጉራጌ ባህላዊ ሽንግ እስከ ዛሬ ድረስ የተወሰነ መሰብሰቢያ ጊዜ የለውም፡፡ በሰባት ቤት ጉራጌ ባህላዊ ሽንግ ደረጃ መታየት ያለባቸው ጉዳዮች በክፍለ-ሕዝቦች በኩል ሲከሰቱና ቂጫን የሚመለከቱ ጉዳዮች ሲኖሩ ሽማግሌዎች በመላላክ ተጠራርተው ይሰበሰባሉ፡፡ ወደፊት ግን የሽንግው መሰብሰቢያ ጊዜ የተመደበ እንዲሆን ተወስኗል፡፡ ስለዚህ ባህላዊ ሽንግ በሚከተለው ሁኔታ ይሰበሰባል፡፡

ያፈጸጸም ተዋረድ፣ ያስፈጸሚ ምርጫ፣ ስብሰባዎች

30.3.2 አሁን ብዙ የተደነገጉ ሜራዎች ስላሉ ለመተግበር፣ አፈጻጸሙን ለመከታተልና አስፈላጊ ማሻሻያዎችና እርማቶች ቢኖሩ ለማስተካከል በየሦስት ወር ይሰብሱበታል።

30.3.3 አጣጥሮ የሆኑ ሜራዎች ተግባራዊነት ፈር መያዝ መጀመሩ ሲረጋገጥ ሽንገው በስደስት ወር አንድ ጊዜ ይሰብሱበታል።

30.3.4 የሜራዎች አፈጻጸም እስከ ደረጃ ሲደርስ ሽንገው በዓመት አንድ ጊዜ ይሰብሱበታል። ሆኖም እስከሆነው ጉዳዮች ካጋጠሙም ልዩ ጥሪ በማድረግ መሰብሰብ ይቻላል።

አንቀጽ ሠላሣ አንድ

የስብሰባ ሥነ-ሥርዓትና ውጤት ምዝገባ

31.1 ሰዓት ማከበር

የዓለማችን ሥልጣኔ ከደረሰበት አኳያ ጊዜ ፍጹም ወርቅ ስለሆነ ሁሉም ሰዓት አክብሮ መገኘት ወሳኝ ነው። ጊዜን እንድንሠራበት እንጂ እንዳይሠራብን ብርቱ አደራ ተጥሎአል።

31.2 በጊዜ በወጉ መጠቀም

ውሳኔ ላይ ከመድረስ በፊት የመረጃዎች በአግባብ መቅረብና መብላላት፣ የሃሳብ መሰራተት በመሰራተት መገኘት ተገቢ ነው። የማያስፈልጉ ድግግሞሾችን በማስቀረትና ጊዜ በመቆጠብ ከመሰላቸው የፀዳና ውል ያለው ውሳኔ ማስገኘቱ የጋራ ኃላፊነት በመሆኑ ሁሉም ሁኔታዎችን እንዲያከብር ይገባል።

31.3 ባርነጣና ስብሰባ

የሚካሄዱ ስብሰባዎችና ጉባዔዎች እንዲሁኔታው ይኖራቸው የሚታይባቸው ፣ ፍትሕ የሚጠበቅባቸውና ውሳኔ

ያፈጸጸም ተዋረድ፣ ያስፈጸሚ ምርጫ፣ ስብሰባዎች

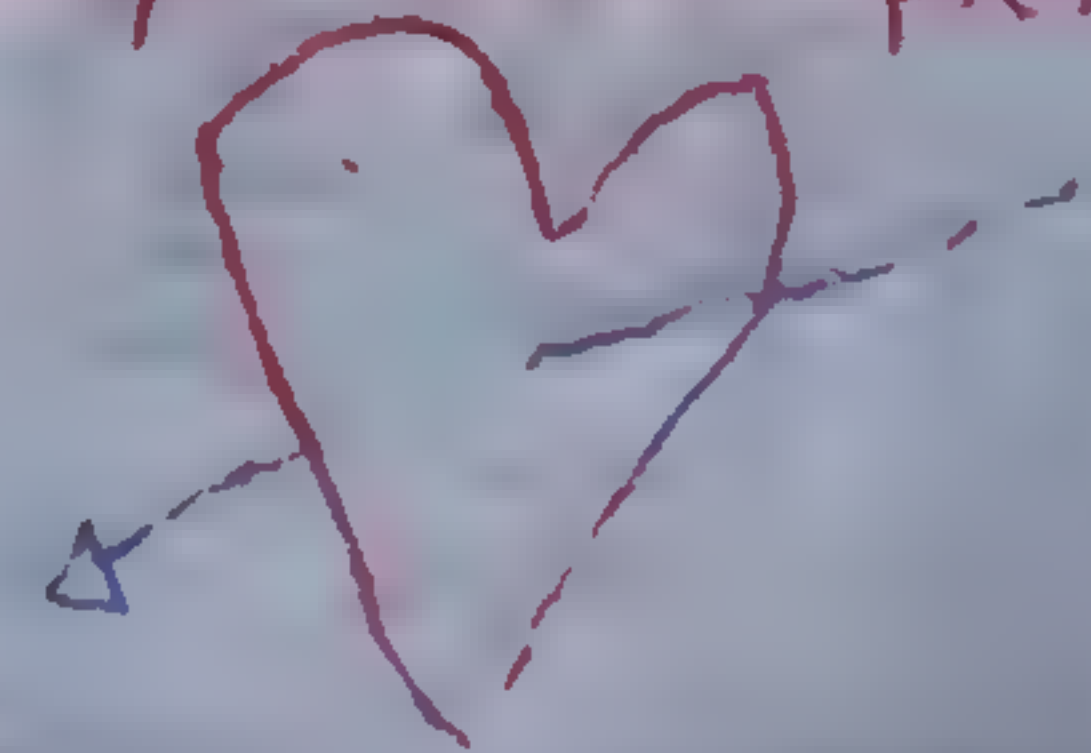
የሚተላለፍባቸው መድረኮች በመሆናቸው ከበሬታ ሊላበሱ ይገባል። በመሆኑም በማናቸውም ስብሰባዎችና ጉባዔዎች በሃይማኖት ምክንያት ራስ ላይ ከሚደረጉ ቆሶች፣ ኮፍያዎችና ጥምጥሞች እንዲሁም ከጤና ጋር በተያያዘ በሃኪም ከሚታዘዙ መጠቀሚያዎች ውጪ/በስተቀር ባርነጣ፣ መለዩ ወይም ማናቸውም ዓይነት የራስ መጠለያ ማድረግ ፍጹም የተከለከለ ነው።

31.4 የስብሰባዎች ውጤት በሰነድነት ምዝገባ

የሚደረጉ ውይይቶችና ትንታኔዎች በተለይም የሚተላለፉ ውሳኔዎች ለታሪክ መዘክርነትና ለአርአያነት ብሎም ቁጭውን ለማዳበርና ለማሻሻል ከፍተኛ ጠቀሜታ ስለሚኖራቸው በቋሚ መዝገብ እየተመዘገቡና በትክክል ለመሥራታቸው ቢያንስ በዳኛና በፀሐፊ ፊርማ እየተረጋገጡ በሰነድነት መያዛቸው ሊታለፍ የማይገባው ኃላፊነት ነው።

Proudly Brought to you

www.binyaminke.wordpress.com



30.3.2 አሁን ብዙ የተደነገጉ ሄራዎች ስላሉ ለመተግበር፣ አፈጻጸሙን ለመከታተልና አስፈላጊ ማሻሻያዎችና እርማቶች ቢኖሩ ለማስተካከል በየሦስት ወር ይሰብሱብ።

30.3.3 አጣዳፊ የሆኑ ሄራዎች ተግባራዊነት ፊር መያዝ መጀመሩ ሲረጋገጥ ሽንገው በስደስት ወር አንድ ጊዜ ይሰብሱብ።

30.3.4 የሄራዎች አፈጻጸም እስከ ደረጃ ሲደርስ ሽንገው በዓመት አንድ ጊዜ ይሰብሱብ። ሆኖም አስቸኳይ ጉዳዮች ካጋጠሙም ልዩ ጥሪ በማድረግ መሰብሰብ ይቻላል።

አንቀጽ ሠላሣ አንድ

የስብሰባ ሥነ-ሥርዓትና ውጤት ምዝገባ

31.1 ሰዓት ማከበር

የዓለማችን ሥልጣኔ ከደረሰበት አኳያ ጊዜ ፍጹም ወርቅ ስለሆነ ሁሉም ሰዓት አክብሮ መገኘት ወሳኝ ነው። ጊዜን እንድንሠራበት እንጂ እንዳይሠራብን ብርቱ አደራ ተጥሎአል።

31.2 በጊዜ በወጉ መጠቀም

ውሳኔ ላይ ከመድረስ በፊት የመረጃዎች በአግባብ መቅረብና መብላላት፣ የሃሳብ መሰራተት በመሰራተት መንሸራሸር በጣም ተገቢ ነው። የማያስፈልጉ ደግግሞሾችን በማስቀረትና ጊዜ በመቆጠብ ከመሰላቸት የፀዳና ውል ያለው ውሳኔ ማስገኘቱ የጋራ ኃላፊነት በመሆኑ ሁሉም ሁኔታዎችን እንዲያከብር ይገባል።

31.3 ባርነጣና ስብሰባ

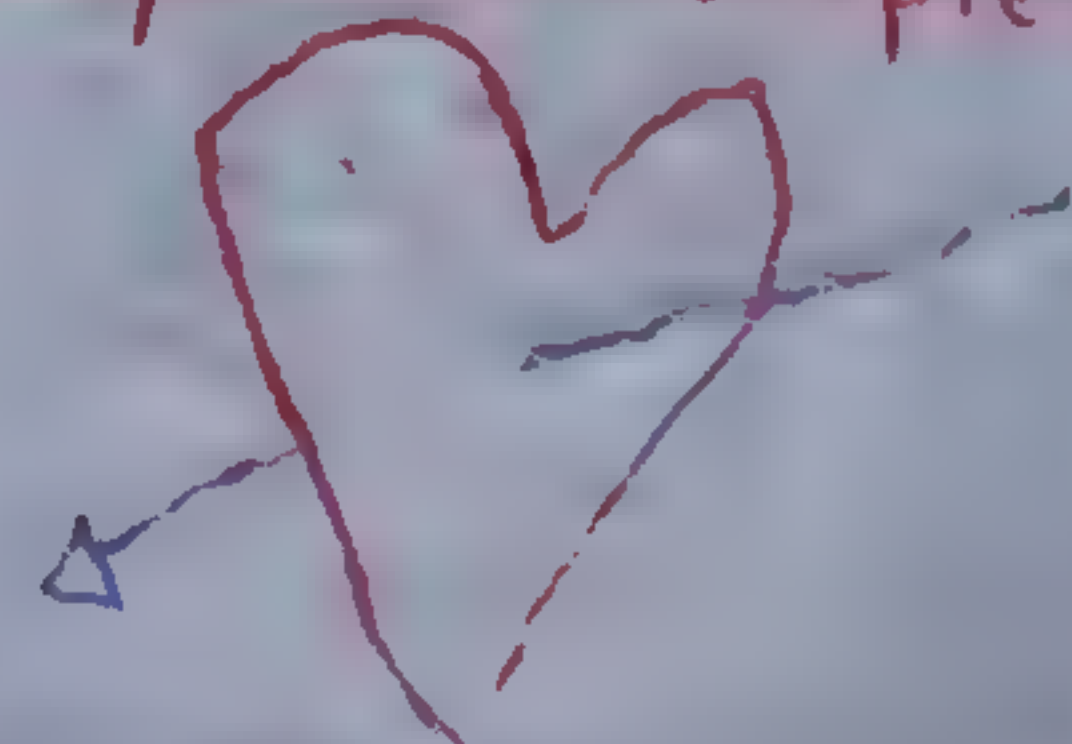
የሚካሄዱ ስብሰባዎችና ጉባዔዎች እንደሁኔታው ዳኝነት የሚታይባቸው ፣ ፍትሕ የሚጠበቅባቸውና ውሳኔ

የሚተላለፍባቸው መድረኮች በመሆናቸው ከበሬታ ሊላበሱ ይገባል። በመሆኑም በማናቸውም ስብሰባዎችና ጉባዔዎች በሃይማኖት ምክንያት ራስ ላይ ከሚደረጉ ቆሶች፣ ኮፍያዎችና ጥምጥሞች እንዲሁም ከጤና ጋር በተያያዘ በሃኪም ከሚታዘዙ መጠቀሚያዎች ውጪ/በስተቀር ባርነጣ፣ መለዩ ወይም ማናቸውም ዓይነት የራስ መጠለያ ማድረግ ፍጹም የተከለከለ ነው።

31.4 የስብሰባዎች ውጤት በሰነድነት ምዝገባ

የሚደረጉ ውይይቶችና ትንታኔዎች በተለይም የሚተላለፉ ውሳኔዎች ለታሪክ መዘክርነትና ለአርአያነት ብሎም ቼጫውን ለማዳበርና ለማሻሻል ከፍተኛ ጠቀሜታ ስለሚኖራቸው በቋሚ መዝገብ እየተመዘገቡና በትክክል ለመሥፈራቸው ቢያንስ በዳኛና በፀሐፊ ፊርማ እየተረጋገጡ በሰነድነት መያዛቸው ሊታለፍ የማይገባው ኃላፊነት ነው።

Proudly Brought to you
By
www.binyamin.k.wordpress.com



ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

ከምዕራፍ አንድ እስከ አሥራ አራት በተጠቀሱት ሣራዎች ያልተጠቃለሉ አንዳንድ ሁኔታዎች እዚህ ተመልክተዋል።

አንቀጽ ሠላሣ ሁለት

32. ከራሱ ክፍለ-ሕዝብ ውጪ በሌላ ክፍለ-ሕዝብ ክልል ወንጀል ፈጻሚ መዳኛ

የአንድ ክፍለ-ሕዝብ ተወላጅ የሆነ ሰው ከራሱ ክልል ውጪ በሌላው ክፍለ-ሕዝብ ውስጥ ወንጀል ሠርቶ ቢገኝ ጥቃት የደረሰበት ክፍል በቀጥታ ለካዎቹን መጠየቅ ይችላል። ምክንያቱም አንድ ሰው በየትኛውም የጉራጌ ክፍለ-ሕዝብ ውስጥ ለሠራው ወንጀል በጉራጌ ሣራ መሠረት ለካዎቹ ተጠያቂ በመሆኑ ነው።

አንቀጽ ሠላሣ ሦስት

33. ኅብረተሰቡን የሚያገለግሉ ባህላዊ ድርጅቶች

33.1 በጉራጌ ባህል መሠረት ከጥንት ተያይዘው የመጡ በዕምነቱ መሠረት ለኅብረተሰቡ አገልግሎት ሰጥተው የገንዘብ ወይም የዓይነት ስጦታ ወይም ክፍያ የሚደረግላቸው ባህላዊ የእምነት ድርጅቶች መኖራቸው የታወቀ ነው።

33.2 ኅብረተሰቡ በእምነቱ መሠረት የሚሰጣቸው ባህላዊ አክብሮትና ሥርዓቶችን የመፈጸም ጉዳይ እያንዳንዱ የባህል ድርጅት ሥርዓቱን ጠብቆና ከወቅቱ ጋር አስተካክሎ ሊቀጥል ይችላል። ሆኖም ኅብረተሰቡ በእምነቱ መሠረት ከባህላዊ ድርጅቶች የሚያገኛቸው አገልግሎቶች ከፍተኛ ወጪን የሚያስከትሉበት እንዳይሆን እንዲያደርጉ ጥብቅ ማሳሰቢያ ተሰጥቶአል።

33.3 ባህል በሃይማኖትና በእምነት፣ ሃይማኖት በእምነትና በባህል ውስጥ ጣልቃ ገብቶ ችግር እንዳይኖር ጥንቃቄ ይደረግ ተብሎ በቂጫ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ አንዳንዶቹ ባህሎች ጊዜው ሊያከስማቸው የሚችሉ ቢኖሩም ሁሉም በታሪክ ተፈላጊነታቸው የታወቀ ስለሆነ ዝርዝር ታሪካቸው ተመዝግቦ ይቀመጥ።

አንቀጽ ሠላሣ አራት

34. አጥሞ ስፓራ/ዘርን የሚነካ ከባድ ስድብ

34.1 መመዘኛዎች እንደጊዜው ይለያዩ እንጂ አጥሞ ስፓራ ጉራጌ በቂጫ ውስጥ መድቦት ሲሠራበት ያለ ሥርዓት ስለሆነ መመዘኛዎቹ ከጊዜው ጋር ተስተካክለው ይቀጥላሉ።

34.2 ማንኛውም የጉራጌ ተወላጅ የሆነ ሰው ራሱንና ቤተ-ዘመድን የሚያዋርድ፣ ጋብቻ የሚያስከለክል ወዘተ... ያልሆነና ያልተደረገ መጥፎ ነገር በመጥራት ለምሳሌ አዛይ/አዜ (አራንሺ)፣ ዘረቢስ በማለት የተሳደበ ዝርዝር ሁኔታው ተጣርቶ ሲረጋገጥ እስከ ዛሬም ቅጣት እንዳለው የታወቀ ስለሆነ ሥርዓቱ በቂጫው ታቅፎ ይቀጥላል።

34.3 በጉራጌ ባህል መሠረት አጥሞ ስፓራ መሆኑ በመረጃና በሽማግሌዎች ከተረጋገጠ በኋላ እንደ ስድብ ዓይነትና ደረጃ በሽማግሌዎች ተገምግሞ ከብር 50 እስከ ብር 500 /ከብር ሃምሳ እስከ አምስት መቶ ብር/ ቅጣት ይከፍላል።

አንቀጽ ሠላሣ አምስት

35. ወካሽ ሥቅሮት

በደል ወይም ችግር የደረሰበት ሰው ፍትሕ ሲያጣ ወይም በዳዩን ማወቅ ሳይችል ሲቀር አጥቂውን ለመበቀል ወካሽ መስቀል የተባለ አሠራር መኖሩ ታውቋል። ይህ ከሰው ግድያ ጋር ሄራ ውስጥ ተደንግጎ ሊገባ የሚችል ጉዳይ አይደለም። በዳዩ የሚታወቅ ሰው ከሆነ ፍትሕ እንዳይጓደል የአካባቢ ሽማግሌዎች አውቀውት በሚፈቅዱት መሠረት ሊፈጸም የሚገባው ነው። ይህንን ሁሉ አሟልቶ ፍትሕ ካጣና ይረዳኛል ብሎ ካመነበት ወካሽ መስቀል አይከለክልም።

አንቀጽ ሠላሣ ስድስት

36. አደጋ አድራሽ እንስሳት

- 36.1 ተናካሽ ውሻ፣ ተዋጊና ተራጋጭ ከብት ያለው ሰው አደጋ እንዳያደርሱ ብርቱ ጥንቃቄ ማድረግ አለበት።
- 36.2 ባለንብረቱ ተገቢ ጥንቃቄ ሳያደርግ ቀርቶ ውሻው ወይም ከብቱ በሰው ላይ አደጋ ቢያደርስ የጉዳዩ ሁኔታ ተጣርቶ ከደረሰው ጉዳት ጋር ተመጣጣኝ የሆነ ቅጣት/ካሣ በከብቱ ባለቤት ላይ ሽማግሌዎች ይወስኑ። አስፈላጊ የሆነ የሕክምና ወጪም ባለንብረቱ ይክፈል።

አንቀጽ ሠላሣ ሰባት

37. የቤተ-ጉራጌ የወደፊት አዝማሚያ

መላ ቤተ-ጉራጌን ባካተተ መለኩ የክልሉን ሁለንተና ለማጥናት እንዲያስችል በ1983 ዓ.ም. በመላ ቤተ-ጉራጌ ተሳትፎ የተዘጋጀው ፈር-ቀዳጅ የጥናት መመሪያ «የጉራጌ ጥበረተሰብ ባህልና ታሪክ አጥኚና አማካሪ ግብረ-ሃይል፣ ጉመሥድ 004/83» የተሰኘው ሰነድ ባመላከተው መሠረት በወል ጥረት

የጋራው ዓላማ ግቡን እንዲመታ የሕዝባችን ያላሰለሰ ተሳትፎና ክትትል እንዳይለየው በታሪክ ሰራው ሕዝብ ስም ማሳሰቢያ ቀርቦአል።

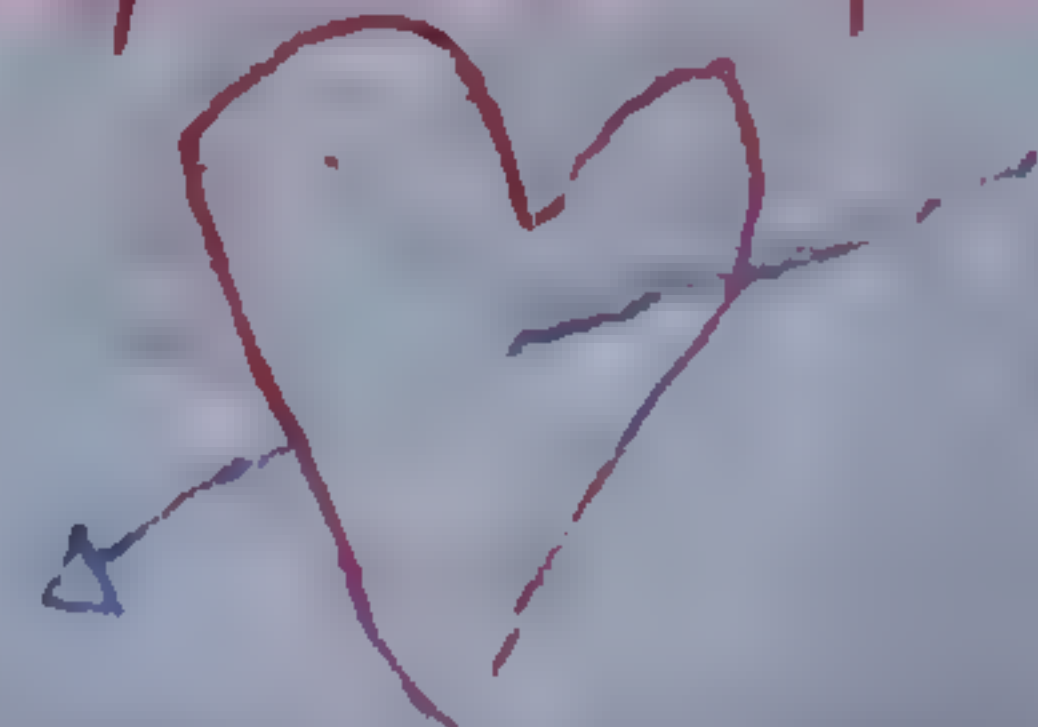
አንቀጽ ሠላሣ ስምንት

38. ከቼጫ መጣስ የሚገኝ ገቢ አጠቃቀም

- 38.1 የጉራጌን ቼጫ ከጣሱ ተወላጆች የሚሰበሰበው የቅጣት ገንዘብ ለአካባቢው ልማት ሥራ ላይ ይዋል።
- 38.2 የቼጫ መጣስ ቅጣት ገቢም አሰባሰብና አወጣጥ በሰባት ቤት ጉራጌ ደረጃ በጉህራልድ ደንብ መሠረት በየቀበሌው በደረጃ የተቋቋመውን መዋቅር በመከተል ተተግብሮ ለዚያው ቀበሌ ልማት ሥራ ይዋል።
- 38.3 ከገቢው ላይ የጠቋሚ ወጪ የሚከፈለበት መሆኑ ከተረጋገጠ ሂሳቡ ከዚሁ ገቢ ላይ ተቀንሶ ይከፈልና ቀሪው በውሳኔው መሠረት ለቀበሌው ልማት ሥራ ላይ ይዋል።

Proudly Brought to you
By

www.binyamin.k.wordpress.com



አንቀጽ ሠላሣ ዘጠኝ

39. የቼጫው ተፈጻሚነት ወሰን

- 39.1 የጉራጌ ቼጫ በየትም ቦታ የሚኖሩ ተወላጆች ይጻፉበታል፤ ይተዳደሩበታል።
- 39.2 የጉራጌ ሕዝብ አንድነቱንና ህብረቱን ለመጠበቅ በባህሉ ከወረሳቸው መልካም ቅርሶች አንዱ ይኸው ቼጫ ስለሆነ በባህሉ መሠረት የተደነገጉ ሄራዎች የጉራጌ ተወላጅ የሆነ ሰው ሁሉ የመኖሪያ አካባቢውና የኑሮው ሁኔታ ሳይወስነው የሚተዳደርበትና የሚጻፍበት ሥርዓት ነው።

አንቀጽ አርባ

40. ቼጫውን አለማክበር የሚያስከትለው እርምጃ

- 40.0 ጉራጌ የደነገጋቸው ሄራዎችን ለማስፈጸም ከ1-5 ደረጃ ያለው የማስፈጸሚያ ሥርዓት የተዘረጋ መሆኑ በአንቀጽ 27 ስለተገለጸ ቼጫውን አላከብርም፤ አልቀበልም የሚል ሰው ሲያጋጥም በየደረጃው ተመክሮና ተለምኖ ካልተመለሰ፤ የሚከተሉት እርምጃዎች ይወሰዱበታል።
- 40.1 ከጉራጌ ዕድር ውጪ ይሆናል።
- 40.2 ከጠቅላላው የጉራጌ ሕብረተሰብ ማኅበር ውጪ ስለሆነ ዋስ አይኖረውም።
- 40.3 ከእርሱ ጋር እህልና ውሃ አይቀመስም።
- 40.4 ከጉራጌ ኅብረተሰብ እንዲገለል ይደረጋል።
- 40.5 እርሱን የሚደግፍ ቢኖር ግብረ አበር ሆኖ እርሱም ከኅብረተሰቡ ይገለል።

አንቀጽ አርባ አንድ

41. የቼጫው ሕትመትና ሥርጭት

የጉራጌ ባህል ሄራዎች በጣም ሰፊና ጥልቀት ያላቸው በመሆናቸው ወደፊት እየታየ ተጠንተው መሟላትና የሁሉን ቤተ-ጉራጌ ባህሎች ባካተተ መልኩ እንዲቀናጁ መደረግ አለባቸው። አሁን እዚህ ቼጫ ውስጥ የተካተቱት ከጊዜው እንቅስቃሴዎች ጋር የተያያዙ በመሆናቸው ቅድሚያ የተሰጣቸው ብቻ ናቸው። ስለዚህ እነዚህ በጣም ተፈላጊ የሆኑት ሄራዎች ሕዝቡ አውቆአቸው በተግባር እንዲያውላቸው በሰነድነት ታትሞ በሽያጭ እንዲሠራጭ ተወስኖአል።

አንቀጽ አርባ ሁለት

42. ቼጫውን ስለማሻሻል

ይህ ቼጫ በሙሉም ሆነ በከፊል የሚሻሻሉ ወይም ሌሎች የሚጨመሩ ጉዳዮች ሲኖሩ ከየክፍለ-ሕዝቡ በእኩል ቁጥር በሚወከል የጉራጌ ባሕላዊ ጠቅላላ ሽንገ ይሻሻላሉ ወይም ይጨመራሉ።

አንቀጽ አርባ ሦስት

43. ቼጫው የሚፀናበት ጊዜ

ይህ እጉራጌ ቼጫ በአዲስነት የተጨመሩና ነባሮቹም የተሻሻሉበት ሁኔታ ቢኖርም፤ በሰነድነት ተጽፎ ባይታወቅም በዘልማድ ሕዝቡ ሊሠራበት የኖረ ሥርዓት ነው። አሁን በጠቅላላ ባህላዊ ሽንግ በተቋቋመው አጥኚ ኩሚቴ ተጠንተውና በጠቅላላ ባህላዊ ሽንግ ጉባዔ ፀድቀው በሰነድ የሠፈሩ ሄራዎች ጠቅላላ ባህላዊ ሽንገ መርምሮ ካፀደቀበት ከጥቅምት 20 ቀን 1987 ዓ.ም. ጀምሮ የፀኑ ናቸው።

የአጥኚ ኮሚቴ አባላት

ሀ. ከአገር ቤት

ሀ.1 ከፔታ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ አዝማች ወልደ ሳፎ
- Δ የዛሬ-ዳም ቶጎ ዘንጋጋ

ሀ.2 ከጉማረ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ ዳም ደሊል ግዛው
- Δ ይማም ሰበር ጉታረ

ሀ.3 ከእኖርና ኤነር ክፍለ-ሕዝብ

- Δ መምሬ ጠሉ ግምበር
- Δ አቶ ዜማ ጠንቢረ

ሀ.4 ከቸሃ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ የዋይ ደማም ዘርፉ አንሣ
- Δ አቶ ተሰማ አመርጋ

ሀ.5 ከሸዣ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ አቶ ኃይሉ ሀብተማርያም
- Δ አዝማች ካሣ ጂዛ

ሀ.6 ከሞክርና አከሊል ክፍለ-ሕዝብ

- Δ አቶ አርጋው ድረታ
- Δ አቶ ብሩ ሣሬሮ

ሀ.7 ከመቆርቆር ክፍለ-ሕዝብ

- Δ አቶ ታደሰ ኃይሉ

ሀ.8 ከእንደጋኝ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ አቶ አድማሴ ወርቄ
- Δ አዝማች ካሣ ወልደ/ወይም አቶ አረጋ ኤርሴዶ ቢመረጡም ተሳትፎአቸው በጣም ውስን ነበር።

ሀ.9 ከአበሽጌ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ አበጋዝ ይርጋ ዘፕሬ
- Δ አቶ ፋንቱ ወልደኪዳን

ለ. ከአዲስ አበባ

ለ.1 ከጉሕራልድ ዋና መሥሪያ ቤት

- Δ አዝማች ይርጋ ገብሬ ድረታ
- Δ አቶ ወልደ ማርያም ወ/ሚካኤል
- Δ » ክብረት ኃይሉ
- Δ » ደንድር ደንሣዎ

ለ.2 ከፔታ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ አዝማች ኃይሉ ገብረየሱስ
- Δ አቶ ይርጋዓለም ወሰኔ
- Δ » ገብሩ አርጋው

ለ.3 ከቸሃ ክፍለ-ሕዝብ

- Δ ባላምባራስ ብሩ ኖሃሽ
- Δ አቶ ፋፋኤል አረጋ
- Δ » ገብረዮሐንስ ሞራጋ

- ▲ ለ.4 ከእኖርና ኤነር ከፍለ-ሕዝብ
- Δ አቶ ኪሩቤል በቃና
 - Δ » ዓለማየሁ ነሪ
 - Δ አዝማች ወልደጸድቅ ጌብቻረ

- ለ.5 ከጉማረ ከፍለ-ሕዝብ
- Δ አቶ አረጋ ሀብተ ወልደ
 - Δ ሃጂ መሀዲ ሺህባቦ
 - Δ አቶ ወርቁ ንዳ

- ለ.6 ከሸዣ ከፍለ-ሕዝብ
- Δ አቶ ግዛው ብዛኒ
 - Δ » ይጨነቁ ጉዳና
 - Δ » በረዳ ኪዳኔ

- ሀ.7 ከሙኽርና አክሊል ከፍለ-ሕዝብ
- Δ አቶ ወልዴ ደምሴ
 - Δ » ሹምጌታ ገ/ሥላሴ
 - Δ » ጌታሁን ቦጋለ

- ለ.8 ከእንደገኝ ከፍለ-ሕዝብ
- Δ ዶ/ር ኃይሌ ወልደሚካኤል
 - Δ ኢንጂነር ሀብቱ ወልደዮሐንስ
 - Δ አቶ ለማ ደሳለኝ
 - Δ » ወልደሰንበት ላጊሶ

አዲስ አበባ ነዋሪ የሰባት ቤት ጉራጌ ተወላጆች በቺጫ አጥኝ ኮሚቴና በልዩ ልዩ የሙያ ግብረ-ኃይሎች ውስጥ ተመርጠው ከተሳተፉት ሌላ ከየክፍለ-ሕዝቡ ብዙ ተወላጆች በጥናቱ ውይይት ተሳትፈው አስተዋጽኦ አድርገዋል።

ሐ. በራስ አነሳሽነት የተሳተፉ

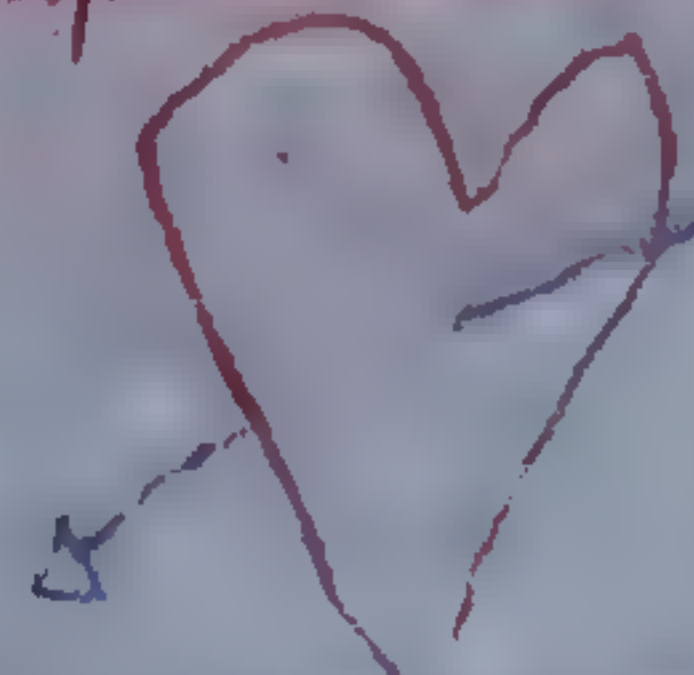
ሐ.1 ከአገር ቤት

በጥናቱ ያገር ቤትን ሕዝብ እንዲወክሉ ከተመረጡት ሌላ ከየክፍለ-ሕዝቡ በፈቃደኝነት ተገኝተው ያዳመጡና አስተያየታቸውን በጥናቱ ኮሚቴ ስብሰባዎች በመገኘት የሰጡ ተወላጅ ፕሚኒስትሮችና አዛውንቶች ብዛት ከፍተኛ በሆነም በተለይ የቅርብ ክትትልና ተሳትፎ ካረገጉት መካከል Δ ዳሞ ኃይሉ ቡሊ፣ Δ አዝማች ግርር ኩርበጌ፣ Δ አቶ ሀብቱ መራጩ፣ Δ አቶ ግርማ ቃሩ፣ Δ አቶ ኩርጋዘ አስፋው፣ Δ ጎይታኩየ ሙሉ ደበላ፣ Δ አቶ አስፋ ቦንገር፣ Δ አዝማች በርታ ወልደጸድቅ በምሳሌነት ተጠቅሰዋል።

ሐ.2 ከአዲስ አበባ

ከአዲስ አበባ ነዋሪ ከሆኑ የጉራጌ ተወላጆች በቺጫ አጥኝ ኮሚቴና በልዩ ልዩ የሙያ ግብረ-ኃይሎች ውስጥ ተመርጠው ከተሳተፉት ሌላ ከየክፍለ-ሕዝቡ ብዙ ሰዎች በጥናት ውይይቶች ተካፍለው ከፍተኛ አስተዋጽኦ አድርገዋል።

Proudly Brought to
by
www.binyamin.k.wordpress.



በቼጫው ረቂቅ ሰነድ ላይ መያዝ አስተያየት የለጡ መያተኞች

(መያተኞቹ አስተያየት የለጡት በአራት ዋና ዋና የሥራ ዘርፎች በመደራጀት ነበር፡፡)

ሀ. ከሕግ አኳያ

| | | |
|---|--------------------|------|
| Δ | ፕሮጌሰር ያዕቆብ ኃይለማርያም | ሰብሳቢ |
| Δ | አቶ ሣህሌ ሀብቱ | ፀሐፊ |
| Δ | ዶ/ር ሸዋረጋ አሥራት | አባል |
| Δ | አቶ ደርባቸው መሐመድ | » |
| Δ | » ማርቆስ ወልደሰንበት | » |
| Δ | » ግርማ ቦጋለ | » |
| Δ | » ወልደሰንበት ገብታ | » |
| Δ | » ገብረየስ ወልደሚካኤል | » |
| Δ | » ንዳው በቃሩ | » |
| Δ | » ለማ ደሳለኝ | » |
| Δ | ሐጅ አበሻ ያሲኖ | » |

ለ. ከማህበራዊ አገልግሎት አቅጣጫ
(ትምህርት፣ ጤና፣ ባህል፣ ቋንቋ፣ አካል ማሠልጠኛ ስፖርት)

| | | |
|---|------------------|------|
| Δ | አቶ ኃይሌ ሸመር | ሰብሳቢ |
| Δ | » እንዳለ ሸዋንግዛው | ፀሐፊ |
| Δ | አዝማች ደርጋ ገብራ ድረታ | አባል |
| Δ | ዶ/ር ይልማ በርታ | » |
| Δ | አቶ አህመዲን ሀሰን | » |
| Δ | » አበራ ወልደጊዮርጊስ | » |
| Δ | » ወልደብርሃን ሰርሄ | » |
| Δ | » ተስፋዬ ኃይሌ | » |

| | | |
|---|-------------------|---|
| Δ | » አበበ በሸር | » |
| Δ | » ገብረዮሐንስ ሞራጋ | » |
| Δ | ወ/ሮ ዓለምነሽ ኃይለማርያም | » |
| Δ | አቶ አብዱ አማን | » |

ሐ. ከኤኮኖሚ ልማትና ከኤኮኖሚ አገልግሎት ዘርፍ አኳያ
(ልማት፣ ንግድ፣ መድንና ፋይናንስ ወዘተ.)

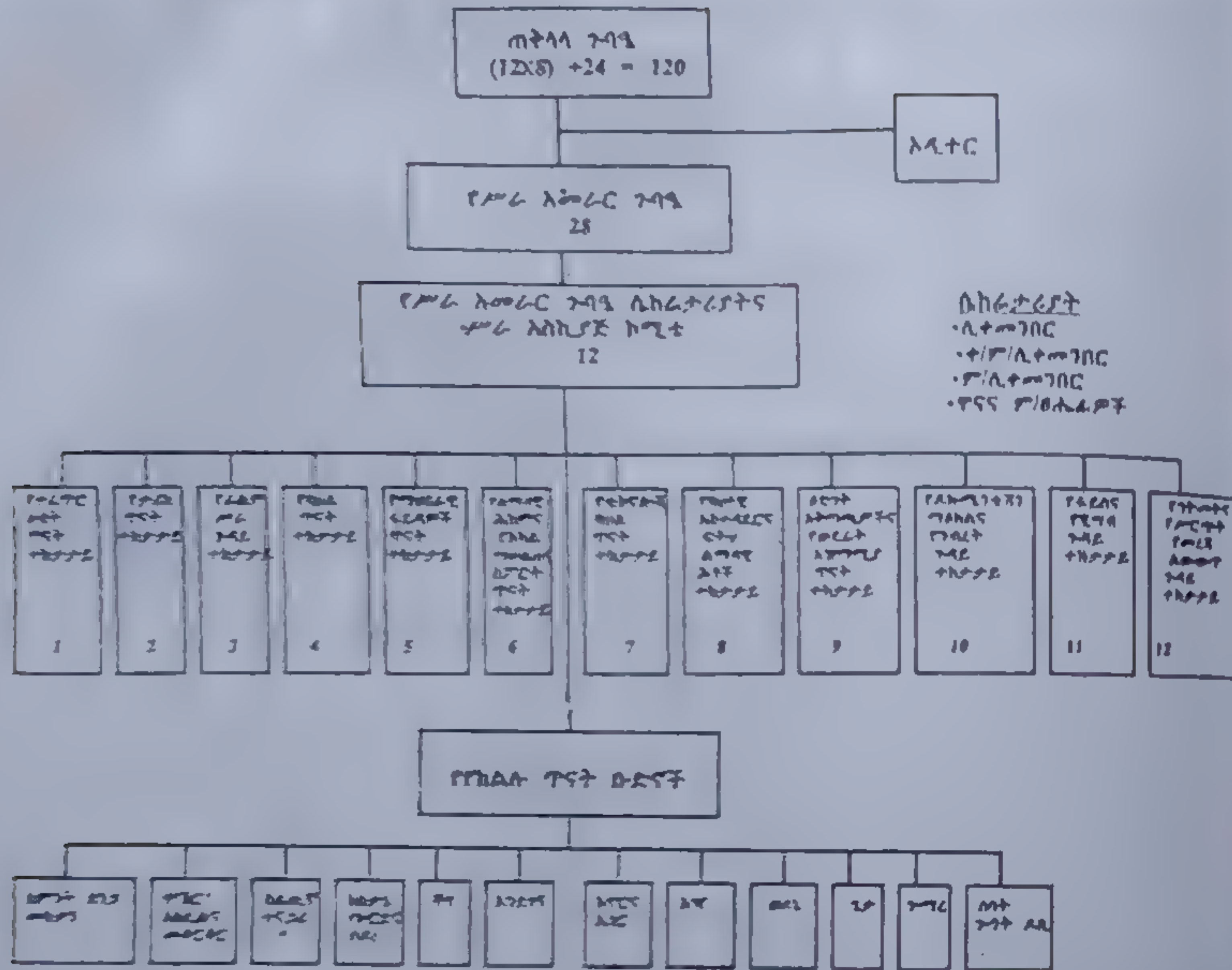
| | | |
|---|-------------------|------|
| Δ | አቶ ፍቅሬ ቡታ | ሰብሳቢ |
| Δ | » ወልደማርያም ወልደሚካኤል | ፀሐፊ |
| Δ | » ደርጋዓለም ወሰኔ | አባል |
| Δ | » ወልደማርያም ገብረሰንበት | » |
| Δ | አቶ ሩፋኤል አረጋ | » |
| Δ | » ሹምጌታ ገብረሥላሴ | » |
| Δ | » ገብሩ አርጋው | » |
| Δ | » ተማም መሐመድ | » |
| Δ | » ቱርጋ ቡታ | » |
| Δ | » ሀብቱ ገብረየሱስ | » |
| Δ | » አድብብ ኬሬ | » |
| Δ | » ወልደጊዮርጊስ ኃይሌ | » |
| Δ | ኢንጂነየር ጌታቸው ወልደየስ | » |
| Δ | አቶ ይጨነቁ ጉዳና | » |

መ. ከአስተዳደርና ከማኔጅመንት አንፃር

| | | |
|---|---------------------|------|
| Δ | አቶ ሣህለማርያም ገብረጊዮርጊስ | ሰብሳቢ |
| Δ | » ሣህለሥላሴ ብርሃነማርያም | ፀሐፊ |
| Δ | » ኪሩቤል በቀና | አባል |
| Δ | » ዓለማየሁ ነሪ | » |
| Δ | » በላቸው በንቲ | » |
| Δ | » ኃይለመስቀል ኬርጋ | » |
| Δ | » ወርቁ ሰማ | » |

ዕዝል III

የተራራ ገብረተስብ ባህልና ታሪክ ለጥረጥ
አማካሪ ገብረ-ጋደል
ድርጅታዊ ለጥም በ1983 የተነደረ



ግብረተስብ

1. የሥራ ስራ
2. የሥራ ስራ
3. የሥራ ስራ
4. የሥራ ስራ
5. የሥራ ስራ
6. የሥራ ስራ
7. የሥራ ስራ
8. የሥራ ስራ
9. የሥራ ስራ
10. የሥራ ስራ
11. የሥራ ስራ
12. የሥራ ስራ

1. የሥራ ስራ
2. የሥራ ስራ
3. የሥራ ስራ
4. የሥራ ስራ
5. የሥራ ስራ
6. የሥራ ስራ
7. የሥራ ስራ
8. የሥራ ስራ
9. የሥራ ስራ
10. የሥራ ስራ
11. የሥራ ስራ
12. የሥራ ስራ

ዕዝል IV

የተራራ ገብረ (የተራራ አነጻጽሮ መፍቻ)

| | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | ለ | ሉ | ሊ | ላ | ሌ | ል | ሎ |
| 2. | መ | ሙ | ሚ | ማ | ሜ | ም | ሞ |
| 3. | መ | ሙ | ሚ | ሚ | ሚ | ሙ | |
| 4. | ረ | ሩ | ሪ | ሪ | ሪ | ር | ሮ |
| 5. | ሰ | ሱ | ሲ | ሳ | ሴ | ስ | ሶ |
| 6. | ሸ | ሹ | ሺ | ሻ | ሼ | ሽ | ሾ |
| 7. | ቀ | ቁ | ቂ | ቃ | ቄ | ቅ | ቆ |
| 8. | ቀ | ቁ | ቂ | ቃ | ቄ | ቅ | ቆ |
| 9. | ቁ | | ቁ | ቁ | ቁ | ቁ | |
| 10. | በ | ቡ | ቢ | ባ | ቤ | ብ | ቦ |
| 11. | ቡ | | ቡ | ቡ | ቡ | ቡ | |
| 12. | ተ | ቱ | ቲ | ታ | ቴ | ት | ቶ |
| 13. | ቸ | ቹ | ቺ | ቻ | ቼ | ች | ቾ |

| | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| 14. | ነ | ኑ | ኒ | ና | ኔ | ን | ኖ |
| 15. | ኘ | ኑ | ኒ | ኛ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 16. | ኘ | ኑ | ኒ | ኝ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 17. | ኘ | ኑ | ኒ | ኝ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 18. | ኘ | ኑ | ኒ | ኝ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 19. | ኘ | ኑ | ኒ | ኝ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 20. | ኘ | ኑ | ኒ | ኝ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 21. | ኘ | ኑ | ኒ | ኝ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 22. | ኘ | ኑ | ኒ | ኝ | ኔ | ኝ | ኞ |
| 23. | ወ | ዉ | ወ | ዐ | ዑ | ዐ | ዑ |
| 24. | ዘ | ዙ | ዘ | ዛ | ዙ | ዘ | ዙ |
| 25. | ዘ | ዙ | ዘ | ዛ | ዙ | ዘ | ዙ |
| 26. | የ | ዩ | ዩ | ያ | ዮ | ዩ | ዮ |
| 27. | ደ | ደ | ደ | ደ | ደ | ደ | ደ |

| | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| 28. | ጀ | ጀ | ጀ | ጀ | ጀ | ጀ | ጀ |
| 29. | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ |
| 30. | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ |
| 31. | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ | ገ |
| 32. | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ |
| 33. | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ | ጠ |
| 34. | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ |
| 35. | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ | ፈ |
| 36. | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ |
| 37. | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ | ፒ |

ከአማርኛ ለየት ያለ አነባበብ ያላቸው ሆሄያት
በጉራግኛ ቃላት ሊገቡ

3. መ - መ - ማ - ማ - መ
መነ - አመን - ማር - ማና - አመር
8. ቆ - ቆ - ቂ - ቃ - ቆ - ቆ
ቆሳ - ቆም - ፋቂ - ቃጣም - ያቂ - ቆጫ - ያንቆ
9. ቈ - ቀ - ቋ - ቋ - ቀ
ቈረ - ትቀ - ቋንጤ - ትቋ - ቀያ
11. ቡ - ቡ - ቢ - ቢ - ቡ
ቡራ - ቢሪም - ቢናት - ቡራ
15. ኘ ኙ ኘ ኘ ኘ ኘ
ይህ ሆሄ በጌቲና፥ በአኖሪና፥ በኤነሪና፥
በአንደገኚና አለ።
- በቸኒና፥በአኸና፥በጎማሪና፥የለም።
17. ኝ ኞ ኘ ኘ ኘ ኘ
ኝመረም - በጉት - ትኘ - አኝ - ትኘ - ጥን - አኝ

18. ኀ - ኀ - ኀ - ኀ - ኀ
ኀነብ - ናኀም - አኀ - ኀት - ኀት
19. አረ አርኦ አታርዌ ?
21. ኸኸረም - አኸኸ - ወኸ - ፍኸ - ይሰመኸ
22. ከ - ከ - ከ - ከ - ከ
ከር - ዳከት - አከ - አባከ - ከረ
30. ሻ - ሻ - ሻ - ሻ - ሻ - ሻ - ሻ
ሻር - ዘንሻ - ዳንሻ - ዳንሻ - ድርሻ - ዳንሻ
31. ጐ - ጐ - ጐ - ጐ - ጐ
ጐበት - ድርጐ - ጓማ - አጐ - ጐር
35. ፎ - ፎ - ፎ - ፎ - ፎ - ፎ
ፎር - አፎ - ፎር - ፎያት - ፎረ - ፎር
37. ፐ - ፐ - ፐ - ፐ - ፐ
ነፐሪም - ንፐር - ይኅርፐ - ዘፐን

የጉራጌ የሳምንት ቀኖች አጠራር/መጠሪያ

| ተራ ቁጥር | ከፍተኛ ልክ | ለኛ | ማከለኛ | ረቡዕ | ሐሙስ | አርብ | ቀዳሚ | አሁኑ |
|--------|-----------|-----|---------|-----|-----|---------|------------|--------|
| 00 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 |
| 1. | እኛ | ወጠት | መገርዝያ | እር | ከምስ | ጅማት | ቀጣት-ሰንበት | ውርሰንበት |
| 2. | እህ | ወጠት | ወጠት-መረጋ | እር | ሐሙስ | እዳረ/ጅማት | ቀጣት-ሰንበት | ውርሰንበት |
| 3. | ቸሃ | ወጠት | ወጠት-መረጋ | እር | ሐሙስ | እዳረ/ጅማት | ቀጣት-ሰንበት | ውርሰንበት |
| 4. | ጉዳረ | ወጠት | ወጠት-መረጋ | እር | ሐሙስ | እዳረ/ጅማት | ቀጣት-ሰንበት | ውርሰንበት |
| 5. | እኖርና ኤኒር | ወጠት | መገርዝያ | እር | ከምስ | ጅማት | ቀጣት-ሰንበት | ውርሰንበት |
| 6. | እንደገኝ | ወጠት | መገርዝያ | አርቢ | ከምስ | ጅማት | ኢነርገዝያ/ቀዳሚ | አበ |
| 7. | ሞክርና እከለል | ወጠት | ወጠት-መኖግ | ረወ | ሐሙስ | እዳረ | ቀደንሰንበት | ውርሰንበት |

እጉራጌ ዘመን/ዓመት/ወር አቆጣጠር

| ተራ ቁጥር | በ6 ክፍላት-ሕዝብ | በአማርኛ | በሞክርና አክሊል |
|--------|-------------|-------|------------|
| 00 | 01 | 02 | 03 |
| 1. | ይዳር | መስከረም | መስከረም |
| 2. | መሸ | ጥቅምት | ጥቅምት |
| 3. | ጥርር/አንተጉጉት | ህዳር | ህዳር |
| 4. | መንገስ | ታኅሣሥ | መንገስ |
| 5. | ወቶ | ጥር | የቡድርዘር |
| 6. | ማዚያ | የካቲት | የራዝዙር |
| 7. | ግርወት | መጋቢት | ይጭወር |
| 8. | ሰርየ | ሚያዝያ | ማዚያ |
| 9. | አምሬ | ግንቦት | ግልዋት |
| 10. | ናሴ | ሰኔ | ሶንየ |
| 11. | ቋቋሜ | ጳጉሜ | ጳጉሜ |
| 12. | መስከሮ | ሐምሌ | አምሌ |
| 13. | ጥርቅምት | ነሐሴ | ነሐሴ |

ጌታ
እግ
ቸሃ

ጉማረ
አንደገኝ
እኖርና ኤኒር

የቃላትና የሐረጎች ትርጉም/ፍቺ/ማብራሪያ

በጉራጌ ቺጫ ውስጥ የተካተቱ አንዳንድ ቃላትና ሐረጎች ትርጉም/መግለጫ/ማብራሪያ/ፍቺ

1. ቺጫ፡

ሕገ-ቤተጉራጌ፡ (የጉራጌ ባህላዊ ሕግ፣ ያስተዳደርና የፍትሕ ሥርዓት)

2. ኧ፡

በአንዳንድ የጉራጌ ቋንቋ (ለምሳሌ በፔቲና፣ በአኖሪና፣ በኤነሪና እና በአንደገኒና የአማርኛውን «የ» ሆኔ ሊወክል/ሊተካ የሚችል የጉራጌኛ ሆኔ ነው። ለምሳሌ ኧጉራጌ ቺጫ ሲል የጉራጌ ቺጫ ማለት ነው። በአነባቡብ ወቅት ከአማርኛው «የ» ሆኔ ጋር እየተመሳሰለ እንዳያስቸግር በቺጫው ውስጥ ቃሉ ጉራጌኛ በሚሆንበት ጊዜ በ«የ» ፈንታ ለግልጽት ሲባል «ኧ» ግልጋሉት ላይ እንዲውል ተደርጎአል።

3. መራ ደም፡

በግፍና በጭካኔ የሚፈጸም/የሚወሰድ ድርጊት፣ እርምጃ ግድያ ሲሆን፣ ከፍተኛውን ቅጣት ወይም መላ የደም ዋጋ/ካሳ (ጉማ) የሚያስከፍል እርምጃ ማለት ነው።

4. መዳራ፡

በሰህተት/በዝንጋታ የሚፈጸም ድርጊት ወይም ግድያ

5. እመዳራ መዳራ፡

ፍጹም ባለማወቅ የሚፈጸም ድርጊት/ግድያ፣ «የሰህተት ሥህተት»/ «የዝንጋታ ዝንጋታ» ድርጊት ሊባል ይችላል።

6. ሉካ፡

የቅርብ የዝምድና ሐረግ ሲሆን፣ በተፈጸመ ድርጊት፣ ግድያ አድራጊ ወይም ገዳይ የካደ እንደሆነ ኃላፊነት እንዲወስድ የሚቆጠር የትውልድ/የዝምድና ሐረግ ነው።

7. መራ፡

ከተቆጠሩት ሉካዎች መሃል የቅርብ ኃላፊነቱን የሚወስዱ/የሚከታተሉ በተገባ/በተበዳይ ወገን የሚሰየሙ ተጠሪዎች።

8. ወካሽ ስቅሮት፡

ተበዳይ በዳዩን ማወቅ/ማግኘት ሲሳነው ወይም ፍትሕ ሲጓደልበት በዳዩን ለመበቀል የሚወስደው እርምጃ «ወካሽ ስቅሮት» በመባል ይታወቃል። ድርጊቱ በዘልማድ በበዳዩ ላይ ዕክል/ችግር ይፈጥራል የሚል እምነት በአንዳንድ ሰዎች ዘንድ አለ።

9. ኧጉንደር ንጉሥ/አዝማች

ባህላዊ መሪ፣ አስተዳዳሪና ዳኛ ማለት ነው። ቀደም ሲል እያንዳንዱ ጉሣ ራሱን በራሱ ያስተዳድር በነበረበት ወቅት አንዳንዱ ጉሣ «ኧጉንደር ንጉሥ» የሚባል ባህላዊ መሪ፣ አስተዳዳሪና ዳኛ ነበረው። መሪውም ከትውልድ ወደ ትውልድ የሚተላለፍ የኃላፊነቱ መለያ የሆነ ጉንደር/አምባር እጁ ላይ ይደረግለታል/ያደርጋል። ንጉሥ በመሆኑም «ኧጉንደር ንጉሥ» በሚል ስያሜ ሲጠራ/ሲታወቅ ኖሮአል። ዛሬ ሐረጉ «አዝማች» በሚል ቃል ተተክቶ ባህላዊ መሪዎች በዚህ የማዕረግ ስም ይጠራሉ/ይታወቃሉ። ዛሬም ቢሆን ኃላፊዎች ባህላዊ አመራር፣ አስተዳደር፣ ዳኝነት፣ ሽምገላና አስታራቂነት ወዘተ. አገልግሎት ይሰጣሉ። በገጠሩ መሪዎች መላ ጊዜያቸውን ለሕዝብ አገልግሎት ሲያውሉ ሕዝቡ የሙያ፣ የጉልበትና ወዘተ. አገልግሎት ያበረክትላቸዋል።

10. አጥም ስፓራ፡

ሥነ-ልቦና ሰላቢ/ሰባሪ፡ ጋብቻ ከልካይ፡ ከጎበረተሱብ አግላይ ወዘተ. ከባድ ስድብ «አጥም ስፓራ» «አጥንት ሰበራ» ይባላል፡፡

11. ቸግ፡

ፍጥምጥም፡ የጋብቻ ቃልኪዳን መግቢያና መተጫጫ ሥርዓት

12. እገረዮ፡

የተጫጩ ሴትና ወንድ ከመጋባታቸው በፊት በየፊናቸው በእህት፡ በወንድም፡ በእክስት፡ በአጎትና በዘመድ አዝማድ ቤት እየተዘዋወሩ የሚደረግላቸው መስተንግዶና ግብዣ፡ ሂደቱም የተጋቢዎቹን አካል ያጠነክራል፡፡

13. አዠመኝ/ነ (አግኖት)፡

ሠርግ፡ የመሽራው አጃቢዎች

14. መሣይት/መሣት፡

በሠርግ ቀን የመሽራት አጃቢ ሴቶች

15. ይፍት እኸነር/እኸነር

ከሠርግ በኋላ ወላጆችና ዘመዶች መሽሮቹን ከነሚዜዎቻቸው መልስ የሚጠሩበት ባህል

16. ይፍት ዝፓረ፡

መሽራት ከሦስት ወር የጫጉላ ቤት ቆይታ በኋላ ለተወሰነ ጊዜ ወላጆቻቸው ዘንድ ተመልሳ የምትቆይበት ወቅት

17. ቢተር ውጦት፡

ትዳር ደዞ ጉጆ መውጣት

18. እንቆፎፋት/ያንቆፎፋት፡

ቸግ/የመተጫጫት ቃልኪዳን በመጣሱ/በመፍረሱ ምክንያት ለተጣሰበት ወገን የሚከፈል የሞራል ካሣ

19. ዝማጅ፡

ጠለፋ (የልጃገረድ)

20. አንቂት፡

በባልና ሚስት መሃል የነበረ የጋብቻ ውል የሁለቱ ተጋቢዎች ፈቃደኝነት ተጨምሮበት ውሉ በፍቺ ሲፈርስ «አንቂት ጀፓሪ» ይባላል፡፡ ሁለቱም ሕጋዊ ኃላፊነታቸውን አወረዱ/ ተወጡ ማለት ስለሆነ በየፍላጎታቸው ሌላ ጋብቻ ለመፈጸም ሁኔታው ነፃ ያደርጋቸዋል፡፡ በባህሉ አንቂት ሴትዋን እንጂ ወንዱን ሌላ ጋብቻ ከመፈጸም አያግደውም፤ በመሆኑም ባህሉ በሚፈቅደው መሠረት ሥርዓቱ ተፈጽሞ ባል ለሚስቱ «ሥርጥ እኸነር» ብሎ ያሰናብታታል፤ ይህም ሌላ ትዳር ለመመሥረት ባለመብት ያደርጋታል፡፡

21. ወግየት፡

ድረፈት/አግብታ የፈታች ሴት፡ ሌላ ባል ስታገባ በጊዜያዊነት መጠሪያዋ

22. ጀፎረ፡

የቀዬ/የጉጥ ነዋሪዎች የጋራ መጠቀሚያ፡ መተላለፊያ፡ መግቢያና መውጫ ሰፊ መሰብሰቢያ፡ ጠዋት ከብቶች ከመሠማራታቸው በፊት ማታ ደግሞ በየቤታቸው ከመግባታቸው በፊት ማቆሚያ የጋራ ሥፍራ/ጉዳና/መናኸሪያ

23. ሞጣ/ዋድ/ወገር-ዴማ፡

ከፍተኛ መተላለፊያ፡ ከአንድ ክፍለ-ሐዘብ ወደ ሌላ ክፍለ-ሐዘብ የሚያሸጋግር ሰፊና አፈራጭ ጉዳዩ/መንገድ ተለይቶ በጉሣው ባለቤትነት የሚታወቅ

24. ቻማ፡
ዋስ

25. ቼወ፡

ለኅብረተሰቡ ሥርዓት አልገዛ፡አልዳኝ፡ አልታዘዝ ያለውን በሽንጉ የተውጣጡና የተመረጡ ሽማግሌች ተሰብስበው አቤቱ በመሄድ የሚወስዱት/የሚፈጽሙት ባህላዊ እርምጃ

26. ወግ፡

«ባህላዊ የፍርድ አማካሪ»፡ በባህል መሠረት የተሰጡ ውሳኔዎች በማንኛውም ወገን ቂም በቀል በማያተርፍ/በማያቆይ መልኩ እንዲያልቁ እንደ ጉራጌ ባህላዊ ሕግ አማካሪ ሊቆጠር በሚችል ወግ በመባል በሚታወቅ ሥርዓት ድምዳሜ ይደረሳል፡፡ በዚህ መልክ ካለቀ በዘር/በትውልድ ላይ ችግር ሊያስከትል የሚችል ቅርኝ/ነ፡ ቅሪት ይኖራል ተብሎ ይታመናል፡፡ ሥርዓቱን ተከትሎ ጉዳዩ በወግ ካለቀ «ቅርኝ/ነ ጀፓሪ» ይባላል፡፡ በመላ ቤተ-ጉራጌ በይፋ ጉራጌ አውቆ የሰየመው አንድ ወግ ብቻ አለ፡፡ ትውልዱና ነዋሪነቱ ጌታ ክፍለ-ሐዘብ ውስጥ ነው፡፡

27. ጨቀማ፡
ጥቆማ

28. መር፡
ጠበቃ

29. ሂቶ/ዛር፡
ምስክር

30. ጥረ ኦዶት/አውዶት
በሐሰት መመስከር፡ሐሰትን መመስከር

31. ዛር ኤሰንት፡
ለምስክርነት የማይበቃ

32. ቴየ፡
መሐላ

33. ጉርዳ፡
ቃል ኪዳን

34. ፈቸት/ኸትም፡
መስዋዕት

35. ኸተራት

የጦርነት፡ ያለመግባባት፡ የግጭት፡ የጭቅጭቅ ወዘተ. በጊዜያዊነት ማስታገሻ/መግቻ/ማቆሚያ ባህላዊ ሥርዓት ነው፡፡ ሁኔታውም ስምምነት ለመፍጠር፡ ምህረት ለማውረድ ጊዜ ይሰጣል፡፡

36. ወኪያ፡

ከብት/ሀብት ያለው ለሌለው ወገን ላም በመስጠት ተቀባዩ ከላም በሚያገኛቸው ወተት ቅቤና ወዘተ. እንዲሁም አዛባ እየተጠቀመ የሚወለዱ ጥጆችን ከባለሀብቱ ጋር በየተራ እየተካፈሉ መተጋገፍና መደጋገፊያ ኤኮኖሚያዊ ሥርዓት ነው፡፡ ከብቶቹ ሲሞቱ ቆዳቸው ለባለሀብቱ ይሰጣል፡፡

37. ወዘም/ወንዘም

በሀላት ወገኖች ስምምነት የጋራ የሆነን ከብት በእኩል ድርሻ እያረቡ መጠቀም

38. ውኬር፤

«የምሽት ሽንግ»፤ በየምሽቱ/በየማታው ያቅራቢያ ገረቤቶች በአካባቢው አዛውንት/ሽማግሌ ቤት በመሰባሰብ ስለሥራ፤ አካባቢ፤ አገር፤ ደኅንነት፤ ታሪክ፤ ባህል ወዘተ. የሚወያዩበት/የሚመካከሩበት መድረክ

39. ማዞያ/ቀራት፤

«የሌሊት ዘብ ጥበቃ»፤ ነዋሪው በቡድን ተደራጅቶ ሌሊት በመዘዋወር የአካባቢውን ፀጥታ/ደህንነት ድምፅ በማሰማት ጭምር የሚያስከብርበት የራስ በራስ የደኅንነት መጠበቂያ አደረጃጀትና ተግባር ነው።

40. አንትሮሽት፤

የእናቶች ዓመታዊ በዓል/Mothers Day

41. ነቂ/ሰንቸ፤

በየዓመቱ ለሣምንት የሚከበር የልጃገረዶች በዓል

42. ሣምር፤

በርካታ ልጆች ስምንት ወይም ከዚያ በላይ ለወለዱ እናቶች ከበሬታ በቤተሰብ መዋጮ ተደግሶ የሚከበር በዓል

43. ቁየ፤

የገና ጨዋታ

44. እቴት፤

ንግሥት፤ ሽጉንደር ንጉሥ/አክዝማች ባለቤት

45. ቅየ፤

የወሰን/የድንበር ድንጋይ

46. ሢራ፤

ደንብ፤ ሕግ፤ ሥነ-ሥርዓት

47. አሰት፤

እንሰት

48. ውሳ፤

ቆጮ፤ ተፍቆ የተቀመጠ ወይም የተጋገረ ሽሽሰት ተዋፅኦ

49. ገንደር፤

አምባር

50. ንጉሥ፤

በቁመ. ንጉሥ ሲሆን፤ ሲነበብ ግን ላላ ተደርጎ ነው።

51. ሰውረር፤

ጉድለት ያለበት፤ በመሆኑም ለባህላዊ ኃላፊነት ቦታዎች ብቁ የማይሆን

52. አጥጫጥ፤

ቡላ

53. ጌዝ፤

ወንፈል/ተራ

54. ኦዜ/ኦዛይ፤

አራንሺ፤ ቡዳ

55. አቢያ፤

ወኪል

56. ቢኼ፤

ልቅሶ

57. አጭኝ/ን ደረት፤

የአራስ ጥሪ

58. አጀቦቸ፡

በበዓል ማግስት በተለይ በመስቀርና አረፋ ልጆች ሻኛ ይዘው በመሄድ ወላጆቻቸውን የሚጠይቁበት የከበራታ ምልክት ሥርዓት

59. ቅርኝ/ነ፡

በቤተሰብ፣ በዘመድ ላይ ችግር እንዳይደርስ መፈጸም ወይም መታሰብ ያለበት ከትውልድ ተያይዞ የሚመጣ ቅሪት፣ ልምድ

60. ጂፕ፡

ከቁጠማና በቀጭኑ ከተገመደ ቃጫ ወይም ከወፊችና ከቃጫ የሚሠራ ኬሻ/ምንጣፍ

61. ፕቭ፡

ጉሣ

62. ዱክ፡

ፀሎት፣ ለአላክ የሚቀርብ ልመና፣ ምልጃ

63. ሥርጥ አክርኪ፡

ባልና ሚስት ሲፋቱ ባልየው በፍቺው መስማማቱን ለመግለጽ የሚጠቀምበት ሐረግ ነው። «ፊትቴሻለሁ፤ ሌላ ትዳር ልትመሠርቺ ትችያለሽ፤ ይቅናሽ፤ ደህና ሁኝ፤ እንደማለት ይመስላል።»

64. በርቸ፡

በሌሎች ላይ የደረሰ መልካም ወይም መጥፎ አጋጣሚ «በርቸ በራር» ሲል፣ አያድርስ ማለት ነው።

65. አንቅ፡

ፍትሕ

66. ወካሽ

ኮረሪማ

67. አግኖት፡

ሠርግ፣ ወግ ማዕረግ

68. አቁም ቢኼ፡

እንደ ሚች፣ ዕድሜ፣ ማዕረግ፣ ሥራ፣ ደግነት፣ ጀግንነት፣ መያ ወዘተ. ሰዎች በቡድን ሆነው ቆመውና እየተዘዋወሩ በማዜም፣ ከበሮ በመምታት የሚችን የክብር ልብሶች፣ መሣሪያ ወዘተ. በመያዝ ስለረፀማቸው መልካም ተግባራት በግጥም በማውጣት የሚካሄድ የልቅሶ ሥርዓት

69. ገኝ/ነ፡

አገር

70. ወየግ፡

ሰዎች በመቀባበልና በተራ የሚጫወቱት ባህላዊ «ዘፈን» አልፎ አልፎ ለወገን ማምገሻ፣ ከሌሎች ጋር እያነፃፀሩ የትልቅነት መግለጫ፣ ከሌላው የራስን ወገን ክብር ከፍ አድርጎ ማሳያነትም ያገለግላል። ታሪክን ከትውልድ ወደ ትውልድ ማስተላለፊያ ዘዴ ነው።

71. በድራ፡

ለአማልክት (በተለይም ለባህላዊ አማልክት) መለመኛ፣ መማጠኛ፣ ማመስገኛ ወዘተ. በዜማና በቀረርቶ መልክ የሚቀርብ ዝማሬ ወይም ፍካሬ

72. ጀፕረ፡

ጨረሰ/አጠናቀቀ

73. በየ፡

ብልሃት፣ ሥልት («ደም ይጀፑርኪ በየ») ሲል ግድያ ቢፈጸም ደሙ በርቸ/ጡር ሆኖ እንዳይቀጥል የደሙን ጣጣ መጨረሻ/ዕልባት መስጫ ሥልት ወይም ብልሃት ማለት ነው።

74. ነቀረ፤
ነቀለ፤ «ነቆሪ» ሲል ተነቀለ ወይም ተነቅሎ ማለት ነው።
75. ሠፕረ፤
ሰበረ
76. ሣምባ፤
ሣምባ
77. ፌቅ፤
ፍየል
78. እንጣር፤
በትር/ዱላ
79. ዘንጋ፤
ነገር፤ ጉዳይ
80. አመ፤
ሰጠ፤ «ናምኹ ወይ?» ልስጣችሁ?
81. ቂጥየ፤
ቀጥተኛ፤ ቀና፤ ትክክል፤ እውነት፤ ሃቅ
82. አሸ፤
አየ፤ «ታዘውንዩ» ሲል ልታዩልኝ፤ ልትዳኝኝ ወዘተ. ማለት ነው።
83. አኹዋ፤
እርስዎ፤ «ባኹዋ» ሲል በእርስዎ ወይም በእናንተ እንደማለት ነው።
84. ገፓ፤
ገባ፤ «ገግባ» ሲል ልግባ ማለት ይሆናል።

85. ዳኝ/ነ፤
ዳኝ
86. መራ፤
መሉ፤ ዓመት በዓል
87. ሰቀረ፤
ሰቀለ
88. ንፑዋር፤
በአንዳንድ ወገኖች፤ ለዋቅ፤ ለቦዠ ክብር የሚፈጸም ባህላዊ በዓል
89. ቤደር፤
በጉራጌ ቤት መዝጊያ ራስጌ በሩ ላይ ያለ አንዳንድ ነገሮችን ለማስቀመጥ የሚረዳ ሥፍራ/ቦታ ነው። «ጡር» ወደ አንድ ቤተሰብ ውስጥ ከመግባቱ ወይም ከመውጣቱ በፊት የቤተሰቡን ሐቀኝነትንና ኢሐቀኝነትን «ለማጣራት» ቤደር ላይ ይቀመጣል የሚል እምነት አለ። በመሆኑም አንድ ለኅብረተሰቡ ሥርዓት አልዳኝ ያለ ሰው «ቼወ» ሲገባበት አሁንም ለባህሉ አልገዛም ካለ በእምቡተኛው ቤት ከብት ታርዶ ይበላና ሽማግሌዎች «ቤደሩን» ነቅለው ይወጣሉ። እርግማን የወረደበት በመሆኑ ቤተሰቡን መልካሙ ነገር ሁሉ/ጡር ይርቀዋል ተብሎ ይገመታል።
90. ጡር፤
መልካም ነገር፤ ጥሩ ዕድል
91. ባገ፤
መብረቅ፤ «ኤቸሁ!!»
92. መንጠ፤
ገፈፈ፤
93. መስቀር፤
መስቀል፤ የመስቀል በዓል

94. አረፋ፣

ኢድ አል አድሐ

95. ጉራጊና፣

ጉራጊኛ

96. አጉርዳ ዳኘ/ነ፣

የቃል ኪዳን ዳኛ

97. ፈንገያ፣

ሌባ

98. አቺጫ ዳኘ/ነ፣

የሕግ፣ የደንብ፣ የሥነ-ሥርዓት ዳኛ

99. በዋጋ ጡር አውጦት፣

ገንዘብን ማባከን፣ በገንዘብ ግፍ መሥራት

100. መራ ገኘ/ነ፣

መላ አገር፣ አካባቢ

ዋቢ ሰነዶች

የኢ.ፌ.ዲ.ሪ የሕዝብ ተወካዮች ምክር ቤት፣ (ዶ/ር ነጋሶ ጊዳዳ፣ የኢ.ፌ.ዲ.ሪ ንፋሲ ዳኘት)፣ የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕገ-መንግሥት፣ አዋጅ ቁጥር 1/1987፣ አዲስ አበባ፣ ነሐሴ 15 ቀን 1987 ዓ.ም.

ብሔራዊ ሸንጎ፣ (መንግሥቱ ኃይለማርያም፣ የኢ.ሕ.ዲ.ሪ ፕሬዚደንት)፣ የኢትዮጵያ ሕዝባዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕገ-መንግሥት፣ አዲስ አበባ፣ መስከረም 1 ቀን 1980፣

ግርማዊ ቀዳማዊ ኃይለ ሥላሴ ንጉሠ ነገሥት ዘኢትዮጵያ፣ የኢትዮጵያ ሕገ-መንግሥት፣ ብርሃንና ሰላም ቀዳማዊ ኃይለሥላሴ ማተሚያ ቤት፣ አዲስ አበባ፣ ጥቅምት 24 ቀን 1948 ዓ.ም.

ጉሕራልድ፣ የጉራጌ ሕዝብ ራስ-አገዝ ልማት ድርጅት መተዳደሪያ ደንብ፣ ቁጥር ጉሕራልድ 001/1980፣ የትምህርት መሣሪያዎች ማምረቻና ማከፋፈያ ድርጅት ማተሚያ ቤት፣ አዲስ አበባ፣ 1987 ዓ.ም.

የጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅት/ጉመሥድ፣ የጉራጌ ኅብረተሰብ ባህልና ታሪክ አጥኚና አማካሪ ግብረኃይል፣ (ብዝሃ)፣ ቁጥር ጉመሥድ 004/83፣ አዲስ አበባ፣ ግንቦት 1983 ዓ.ም.

The Guraghe Exhibition Committee, The Guraghes and Their Social Life, Addis Ababa, 1955.

ገብረየሱስ ኃይለማርያም፡ የኅብረት እንቅስቃሴ፡ "Co-operative Movement" አርቲስቲክ ማተሚያ ቤት፡ አዲስ አበባ፡ 1965 ዓ.ም.

ሰይፉ ድባቤ፡ አዝማች፡ (የጉራጌ ሕዝብ አጭር ታሪክ)፡ ተስፋ ገብረሥላሴ ማተሚያ ቤት፡ አዲስ አበባ፡ ሐምሌ 2 ቀን 1966 ዓ.ም.

የጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅት፡ የእናት አገር ጥሪ በዓል በሰባት ቤት ጉራጌ፡ የጉልማሶች ትምህርት መምሪያ ማባዣ ዘርፍ፡ (ብዝሃ)፡ አዲስ አበባ፡ ግንቦት 1970 ዓ.ም.

ወልደሥላሴ በረካ (ሌ/ጀኔራል)፡ የኅብረት ሥራ ውጤት፡ ንግድ ማተሚያ ድርጅት (በጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅት የታተመ)፡ አዲስ አበባ፡ 1979 ዓ.ም.

ጉመሥድ፡ የኤኮኖሚ ልማትና የአገልግሎቶች ግንባታ መንደርደሪያ ጥናት፡ (ብዝሃ)፡ አዲስ አበባ ታኅሣሥ 1980 ዓ.ም.

ጉመሥድ፡ የጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅት፡ (ለ25ኛው ዓመት የብር ኢየሴልዩ መታሰቢያ የተዘጋጀ)፡ የተባበሩት አታሚዎች፡ አዲስ አበባ፡ ጥር 21 ቀን 1980

አብርሃም ሁሴን (ዶ/ር)፡ እና ሀብታሙ ወንድሙ (ዶ/ር) በሥልጤኛ ቋንቋ ተናጋሪ ሕዝብ የአዘርነት በርበሬ ኅብረተሰብ ባህልና ታሪክ፡ ቦሌ ማተሚያ ድርጅት አዲስ አበባ፡ የካቲት 1981

ይርጋ ገብራ ድረታ (አዝማች)፡ የጉመሥድ አመሠራረት፡ የሥራ እንቅስቃሴና የወደፊት አዝማሚያ

ማመላከቻዎች፡ (ብዝሃ)፡ ጉመሥድ 002/82፡ አዲስ አበባ፡ መስከረም 1982

ይርጋ ገብራ ድረታ (አዝማች) የጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅት የዕድገት ሂደት፡ (ብዝሃ)፡ ጉመሥድ 005/83፡ አዲስ አበባ፡ ሐምሌ 1983

ጉመሥድ/ጉሕራልድ፡ የጉራጌ መንገዶች ሥራ ድርጅት 30ኛ ዓመት ከብረ-በዓል፡ አዲስ አበባ፡ ግንቦት 1985 ዓ.ም.

እነድንበሩ ዓለሙ፡ ጎጎት (የጉራጌ ብሔረሰብ ታሪክ)፡ አርቲስቲክ ማተሚያ ድርጅት፡ ወልቂጤ፡ 1987 ዓ.ም.

ተስፋ ገብረየስ ዘምድረ ከብድ (ደራሲ)፡ ወርቁ ተስፋ (አዘጋጅ)፡ አይመለል - የጉራጌ (የሶዶ ጉርደና) ሕዝብ አጭር የታሪክ ማስታወሻ፡ ንግድ ማተሚያ ድርጅት፡ አዲስ አበባ፡ ግንቦት 1987 ዓ.ም.

ኢህአዴግ፡ የኢህአዴግ፡ የልማት፡ የሰላምና ዴሞክራሲ መርህ-ግብር፡ አዲስ አበባ፡ 1987

የደቡብ ብሔር፡ ብሔረሰቦችና ሕዝቦች ክልላዊ መንግሥት፡ የአምስት ዓመት የልማት፡ የሰምና የዴሞክራሲ መርህ-ግብር፡ ብርሃንና ሰላም ማተሚያ ድርጅት፡ አዋሃ፡ ግንቦት 15/1988

ማርቲን ቤርናል (ፕሮፌሰር)፡ ጉራግኛ የግዕዝ አያት ነው፡ እፎይታ 5ኛ ዓመት ቁጥር 10፡ ብርሃንና ሰላም ማተሚያ ድርጅት፡ አዲስ አበባ፡ ሐምሌ 1989

ዋቢ ሰነዶች

የጉራጌ ልማት ማህበር፣ ጉልማ - 89 (ልዩ እትም)፣ GDA - 97 (Special Issue), ንግድ ማተሚያ ድርጅት፣ አዲስ አበባ፣ 1989

Yirga Gabre Dereta, President of GPSDO, The Process and Progress of The Guraghe Roads Construction Organization (unpublished); Addis Ababa, July 1990/91

GPSDO, The Guraghe People's Self-Help Development Organization, "The Road to Sustainable progress", Prepared for the World Summit for Social Development, held in Copenhagen, Denmark, 6-12 March 1995; Addis Ababa, March 1995

Tseggi Elias, Community Participation in Rural Access Planning. The Case of Guraghe in Ethiopia. (unpublished), A.A., 1995

Yirga Gabre Dereta, President of GPSDO, Development of Self-Help Programs in Ethiopia. Can the Guraghe People's Self-Help Development Program be Replicated? (unpublished), Addis Ababa, January 1996

Yirga Gabre Dereta, President of GPSDO, Local Experiences in Fundraising. The Case of GPSDO, (unpublished), prepared for the fundraising course organized by CRDA, held at the Debre zeit EMITC, January 13-17, 1997

ዋቢ ሰነዶች

ጉራጌ ልዩ፣ የቁጠባና ብድር አገልግሎት ለሰባት ቤት ጉራጌ ገጠር ሴቶች (ፕሮጀክት)፣ አዲስ አበባ ታኅሣሥ 1990

ጉራጌ ልዩ፣ የጉራጌ ሕዝብ ራስ አገዝ ልማት ድርጅት የእምስት ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድና አመራር (1991 - 1995)፣ አዲስ አበባ ጥር 1990

ጉራጌ ልዩ፣ የሰባት ቤት ጉራጌ አካባቢዎች የልማት እንቅስቃሴዎችና ባህላዊ ጉዳዮች ዳሰሳ ጥናት፣ (ብዝሃ)፣ አዲስ አበባ፣ ሰኔ 1990